



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente	
N. 7/ 18	di data 11/02/21

**Oggetto: PREMIO INAIL A SALDO PER L'ANNO 2020 ED IN ACCONTO PER L'ANNO 2021.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che entro il 16 febbraio 2021 deve essere effettuato il pagamento del premio Inail a saldo per l'anno 2020 ed in acconto per l'anno 2021 per un valore complessivo di € 275.734,99 in conformità a quanto previsto dal D.P.R. 30 giugno 1965 n. 1124 "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali" e successive modifiche ed integrazioni;

atteso che l'importo di € 275.734,99 è comprensivo del valore pari ad € 13.089,06 relativo ad impegni già effettuati a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie, come indicato nell'allegato elenco "A";

vista la nota 2 dicembre 2020 dell'Inail di Trento, protocollata al nr. 278533, con cui l'Istituto comunica che, a seguito della variazione del rapporto assicurativo all'interno della PAT n° 92698138, l'amministrazione comunale vanta un credito per premio Inail di € 193.077,92 da incassare con recupero per compensazione nella Sezione altri enti previdenziali ed assicurativi del modello F24;

considerato necessario provvedere al pagamento dell'importo complessivo di € 82.657,07 (€ 275.734,99 - € 193.077,02) a titolo di premio Inail a saldo per l'anno 2020 ed in acconto per l'anno 2021, importo già considerato al netto del credito di € 193.077,02, impegnando l'importo di € 262.645,93 ai capitoli del P.e.g. 2021 elencati nell'allegato elenco "B", corrispondente al valore del premio complessivo di € 275.734,99 al netto di quanto già impegnato a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie;

ritenuto inoltre di procedere al contestuale accertamento del credito sopra evidenziato di € 193.077,92 da imputare al capitolo di entrata "30478: entrate da rimborsi INAIL per variazione rapporti assicurativi";

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

pagina 1/3

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C\_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

#### d e t e r m i n a

- di impegnare la somma di € 262.645,93 come suddivisa sui capitoli elencati nell'Allegato elenco "B", con riferimento all'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. 2021-2022-2023 che presenta la necessaria disponibilità, somma corrispondente al valore complessivo del premio Inail pari ad € 275.734,99, al netto della somma di € 13.089,06 già impegnata a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie, negli importi specificati nell'Allegato elenco "A";
- di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro il 16.02.2021;
- di accertare la somma di € 193.077,92 e di imputare l'entrata al capitolo "30478: entrate da rimborsi INAIL per variazione rapporti assicurativi", con riferimento all'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. 2021-2022-2023;
- di dichiarare che tale entrata risulta essere esigibile entro il 16.02.2021;
- di liquidare la somma di € 275.734,99 e di corrispondere all'Inail, entro il 16 febbraio 2021 utilizzando il modello F24, la somma complessiva di € 82.657,07 a titolo di premio Inail a saldo per l'anno 2020 ed in acconto per l'anno 2021;
- di imputare la spesa come indicato negli Allegati elenchi "A" e "B" che, firmati dal Dirigente, formano parte integrante ed essenziale del presente atto.
- di recuperare il credito di € 193.077,92 a favore del Comune di Trento mediante compensazione nel modello F24 e di procedere alla contabilizzazione del medesimo importo incassandolo al capitolo di entrata sopra citato.

pagina 2/3

Allegati in formato elettronico  
Allegato A  
Allegato B

Allegati in formato cartaceo  
//

Il Dirigente del Servizio  
Livia Ferrario

Trento, addì 11/02/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

**Determinazione del Dirigente**

N. 7/ 18

di data 11/02/21

**Oggetto: PREMIO INAIL A SALDO PER L'ANNO 2020 ED IN ACCONTO PER L'ANNO 2021.**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
			Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata							
E		2021	30500.02.30478	E.3.05.02.03.003	5001			193.077,9 2	"	236528 (7840270 )

Visto di regolarità contabile sulla presente Determinazione dirigenziale espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 17 febbraio 2021

Il Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi