



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 191	di data 29/11/22

**Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 38 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETT.) NELLA FIG. PROF. DI AGENTE POLIZIA LOCALE, CAT. C, BASE PRESSO I COMUNI DI TRENTO N. 20 POSTI, ROVERETO COME ENTE CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA TRA ROVERETO E I COMUNI DELLA VALLE DEL LENO N. 8 POSTI, PERGINE COME ENTE CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA CON ALTRI SETTE COMUNI N. 6 POSTI , LAVIS N. 1 POSTO, GIOVO N. 1 POSTO, TERRE D'ADIGE N. 1 POSTO, MEZZOLOMBARDO N. 1 POSTO .**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che il documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.03.2022 n. 69 e modificato con deliberazione della Giunta comunale 01.08.2022 n. 191, prevede l'indizione nell'anno 2022 di un concorso pubblico per esami per l'assunzione di personale nella figura professionale di agente di Polizia locale Cat. C base;

considerato che diversi Comuni hanno chiesto al Comune di Trento la disponibilità a realizzare un concorso unico per l'assunzione di agenti di Polizia locale;

viste in particolare le richieste pervenute dai comuni di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano, di Lavis, di Giovo, di Terre d'Adige, di Mezzolombardo e di Pergine Valsugana come Ente capo fila della Gestione associata tra i Comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina;

vista la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Trento n. 291 del 21.11.2022 con la quale è stato approvato lo schema di accordo relativo alla realizzazione del concorso pubblico unico per esami per la figura professionale di agente di Polizia locale cat. C base, con i comuni sopra indicati;

precisato che il Comune di Trento intende mettere a concorso n. 20 posti nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C base da inserire nell'organico del Comune di Trento per gestire la sicurezza urbana e per la prevenzione e presidio del territorio;

rilevato che risultano vacanti in pianta organica i relativi posti di agenti di polizia locale, categoria C base;

considerate le esigenze di copertura dei posti sotto indicati nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C base, per i comuni che hanno chiesto di svolgere il concorso pubblico unico per esami:

pagina 1/6

- Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 8 posti
- Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 6 posti
- Comune di Lavis: 1 posto
- Comune di Giovo: 1 posto
- Comune di Terre d'Adige: 1 posto
- Comune di Mezzolombardo: 1 posto

considerato che ai sensi dell'art. 2 dell'accordo approvato con la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Trento n. 291 del 21.11.2022, di cui sopra, la gestione della procedura concorsuale spetta al Comune di Trento a partire dalla predisposizione dell'Avviso di concorso in accordo con gli Enti coinvolti, alla raccolta delle domande, allo svolgimento della procedura fino all'approvazione della graduatoria finale di merito;

precisato inoltre che ai sensi del medesimo accordo le tasse di concorso saranno introitate dal Comune di Trento; gli Enti coinvolti potranno supportare il Comune di Trento per gli adempimenti amministrativi connessi alla procedura;

precisato che il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174, all'art. 17, comma 4 prevede che per particolari figure professionali l'Avviso di concorso possa prevedere lo svolgimento, da parte dei candidati, di prove di efficienza fisica;

ritenuto per la figura professionale di agente di polizia locale di prevedere lo svolgimento di una prova di efficienza fisica consistente in una corsa piana, una prova di salto in alto e una prova di piegamenti sulle braccia;

ritenuto pertanto necessario, per le motivazioni sopra specificate, di indire un concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 38 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di agente polizia locale, categoria C base così suddivisi fra gli enti convenzionati:

- Comune di Trento: 20 posti
- Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 8 posti
- Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 6 posti
- Comune di Lavis: 1 posto
- Comune di Giovo: 1 posto
- Comune di Terre d'Adige: 1 posto
- Comune di Mezzolombardo: 1 posto

dato atto che sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva del 20% dei posti, a favore dei volontari delle Forze Armate. I posti riservati sono così suddivisi:

- Comune di Trento: 4 posti
- Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 1 posto (si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione)
- Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 2 posti

- Comune di Lavis: 1 posto

- Comune di Terre d'Adige: 1 posto

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1; precisato che il Comune di Trento, in caso di valutazione di potenziale incapienza o esaurimento della graduatoria del concorso unico, in relazione ad ulteriori esigenze assunzionali, si riserva di organizzare una seconda edizione di prove nei due anni successivi alla pubblicazione dell'avviso di concorso unico, che darà luogo ad una ulteriore graduatoria;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 28.11.2022 prot. n. C\_L378/RFS007/330147 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2022, Legge provinciale 27.12.2021 n. 22;

visto Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 sottoscritto il 16.11.2021 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2022 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2021 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale n. 1798 del 07.10.2022;

dato atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso pubblico unico, avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente di ogni Amministrazione convenzionata;

precisato che la copertura dei posti sarà effettuata seguendo l'ordine della graduatoria ed ogni candidato sceglierà via via l'Amministrazione preferita per i posti rimasti disponibili; l'utilizzo/scorrimento della graduatoria è gestito direttamente dal Comune di Trento secondo le modalità previste dalla convenzione stipulata con le Amministrazioni interessate;

visto l'art. 23 della Legge n. 340 del 24.11.2000, ai sensi del quale l'importo della tassa di concorso può essere stabilito dalle Amministrazioni nell'importo massimo di Lire 20.000;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento dei concorsi in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,33 pari a L. 20.000;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica di data 25.05.2022;

dato atto che le prove previste dalla procedura concorsuale in oggetto saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e

passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C\_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 38 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di agente polizia locale, categoria C base così suddivisi fra gli enti convenzionati:

pagina 4/6

- Comune di Trento: 20 posti
  - Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 8 posti
  - Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 6 posti
  - Comune di Lavis: 1 posto
  - Comune di Giovo: 1 posto
  - Comune di Terre d'Adige: 1 posto
  - Comune di Mezzolombardo: 1 posto
2. di dare atto che degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva del 20% dei posti, a favore dei volontari delle Forze Armate. I posti riservati sono così suddivisi:
    - Comune di Trento: 4 posti
    - Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 1 posto (si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione)
    - Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 2 posti
    - Comune di Lavis: 1 posto
    - Comune di Terre d'Adige: 1 posto;
  3. di approvare l'Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
  4. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
  5. di dare atto che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024;
  6. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2022.

Allegati in formato elettronico  
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo  
//

Il Dirigente del Servizio  
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 29/11/22

pagina 5/6





COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 191	di data 29/11/22

**Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 38 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETT.) NELLA FIG. PROF. DI AGENTE POLIZIA LOCALE, CAT. C, BASE PRESSO I COMUNI DI TRENTO N. 20 POSTI, ROVERETO COME ENTE CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA TRA ROVERETO E I COMUNI DELLA VALLE DEL LENO N. 8 POSTI, PERGINE COME ENTE CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA CON ALTRI SETTE COMUNI N. 6 POSTI , LAVIS N. 1 POSTO, GIOVO N. 1 POSTO, TERRE D'ADIGE N. 1 POSTO, MEZZOLOMBARDO N. 1 POSTO .**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 7 dicembre 2022