



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 23	di data 10/02/22

Oggetto: PREMIO INAIL A SALDO PER L'ANNO 2021 ED IN ACCONTO PER L'ANNO 2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che entro il 16 febbraio 2022 deve essere effettuato il pagamento del premio Inail a saldo per l'anno 2021 ed in acconto per l'anno 2022 per un valore complessivo di € 270.512,63 in conformità a quanto previsto dal D.P.R. 30 giugno 1965 n. 1124 "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali" e successive modifiche ed integrazioni;

atteso che l'importo di € 270.512,63 è comprensivo del valore pari ad € 11.199,24 relativo ad impegni già effettuati a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie, come indicato nell'allegato elenco "A";

considerato necessario provvedere al pagamento dell'importo complessivo di € 270.512,63 a titolo di premio Inail a saldo per l'anno 2021 ed in acconto per l'anno 2022, impegnando l'importo di € 259.313,39 ai capitoli del P.e.g. 2022 elencati nell'allegato elenco "B", corrispondente al valore del premio complessivo di € 270.512,63 al netto di quanto già impegnato a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979

pagina 1/3

e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n.83/2021/05 di data 30 giugno 2021 prot. n. C_L378/S005/172773 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

- di impegnare la somma di € 259.313,39 come suddivisa sui capitoli elencati nell'Allegato elenco "B", con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità, somma corrispondente al valore complessivo del premio Inail pari ad € 270.512,63, al netto della somma di € 11.199,24 già impegnata a cura dei Servizi cui sono attribuite le relative risorse finanziarie, negli importi specificati nell'Allegato elenco "A";
- di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro il 16.02.2022;
- corrispondere all'Inail, entro il 16 febbraio 2022 utilizzando il modello F24, la somma complessiva di € 270.512,63 a titolo di premio Inail a saldo per l'anno 2021 ed in acconto per l'anno 2022;
- di imputare la spesa come indicato negli Allegati elenchi "A" e "B" che, firmati dal Dirigente, formano parte integrante ed essenziale del presente atto.

Allegati in formato elettronico

Allegato A

Allegato B

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 10/02/22

pagina 3/3

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 23	di data 10/02/22

Oggetto: PREMIO INAIL A SALDO PER L'ANNO 2021 ED IN ACCONTO PER L'ANNO 2022.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 28 febbraio 2022