



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 24 | di data 02/02/23 |
| | |

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 38 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C BASE, PRESSO IL COMUNE DI TRENTO E ALTRI COMUNI. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE E AUTORIZZAZIONE SPESA COMPLESSIVA PRESUNTA EURO 1.920,28 (IVA E ONERI INCLUSI)

LA DIRETTRICE GENERALE

premessò che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 29.11.2022 n° 7/191 è stato indetto il concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 38 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di agente polizia locale, categoria C base presso: Comune di Trento 20 posti - Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano: 8 posti - Comune di Pergine come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina: 6 posti - Comune di Lavis: 1 posto - Comune di Giovo: 1 posto - - Comune di Terre d'Adige: 1 posto - Comune di Mezzolombardo: 1 posto;

visto il relativo avviso di data 30.11.2022 prot. n. C_L378/RFS007/332980, approvato con la medesima determinazione;

visto l'art. 99, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che prevede siano disciplinati dal Regolamento organico, la composizione e gli adempimenti della Commissione giudicatrice;

visto l'art. 30 del Regolamento organico generale del personale del comune di Trento, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, che definisce le regole relative alla composizione della commissione giudicatrice per ciascun concorso o selezione;

precisato che a norma del comma 1 dell'art. 30 sopra citato, per ciascun concorso o selezione, fatta eccezione per quella al posto di Segretario Generale, è nominata, di volta in volta, con determinazione del Dirigente del Servizio Personale o del Direttore Generale la commissione giudicatrice;

visto l'Accordo relativo alla realizzazione del concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 38 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di agente di polizia locale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 291 del 21.11.2022, il quale prevede rispetto alla Commissione giudicatrice che ogni comune si impegna, qualora necessario, a mettere

pagina 1/6

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111

a disposizione almeno un componente in qualità di membro esperto della commissione e che ciascun ente provvederà alla copertura del costo sostenuto in favore dei componenti dal medesimo individuati;

preso atto delle materie indicate nell'avviso sopracitato che costituiranno oggetto delle prove;

ravvisata l'esigenza di garantire il rispetto dei principi di professionalità e qualificazione tecnica dei componenti della commissione;

accertata la disponibilità, quali esperti nelle materie tecnico/professionali oggetto del concorso dei signori:

- dott. Luca Sattin, comandante del Corpo di Polizia Locale di Trento – Monte Bondone;
- dott. Emanuele Ruaro, comandante del Corpo intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno;
- dott.ssa Giuliana Venturini, funzionario presso il Corpo intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno;

accertato altresì che l'avviso prevede fra le prove d'esame l'effettuazione di una prova di efficienza fisica, consistente in una prova di corsa piana, piegamento sulle braccia e una prova di salto in alto e la possibilità di sostenere, nel corso della prova orale, un colloquio finalizzato alla verifica del livello di conoscenza della lingua inglese almeno pari all'A2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue;

considerato che a norma dell'art. 30 comma 5 del Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, alle Commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingue estere e per materie speciali;

dato atto che risulta necessario integrare la Commissione giudicatrice con specifici esperti, componenti aggiunti della Commissione stessa, per la valutazione della prova di efficienza fisica e per l'effettuazione, nel corso della prova orale, di un colloquio finalizzato alla verifica del livello di conoscenza della lingua inglese, che parteciperanno a tutte le sedute necessarie per la preparazione e lo svolgimento di dette specifiche prove/valutazioni;

accertata la disponibilità, quale esperta per la valutazione della prova di efficienza fisica, della dott.ssa Elisa Canal, collaboratrice per la Scuola Regionale dello Sport di Trento, docente presso un istituto privato, allenatrice settore atletica, che presenta competenze professionali specifiche in campo sportivo ed in particolare nell'atletica;

accertata la disponibilità, quale esperto competente a valutare la conoscenza della lingua inglese nel corso della prova orale, della dott.ssa Mariapia Tessari, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del Comune di Trento;

ritenuto di individuare quale Presidente della Commissione giudicatrice, il Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, dott. Alessio Ravagni e quale segretario della Commissione la dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

valutata, alla luce di tutti gli elementi conoscitivi in possesso del Servizio Risorse Umane, l'assenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione (Presidente e Componenti) e fra questi e i candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 comma 7 del Regolamento organico generale del personale e dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

dato atto che il dott. Emanuele Ruaro e la dott.ssa Giuliana Venturini entrambi dipendenti del comune di Rovereto con riferimento all'Accordo sopra richiamato parteciperanno in qualità di membri esperti della commissione giudicatrice a titolo gratuito in orario di servizio e pertanto non necessitano di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza;

dato atto altresì che la dott.ssa Elisa Canal non risulta essere dipendente di ente pubblico;

dato atto che i componenti della Commissione giudicatrice, compreso il segretario, risultano in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ritenuto quindi di nominare quali esperti nelle materie tecnico/professionali oggetto delle prove:

- il dott. Luca Sattin, comandante del Corpo di Polizia Locale di Trento – Monte Bondone;
- il dott. Emanuele Ruaro, comandante del Corpo intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno;
- la dott.ssa Giuliana Venturini, funzionario presso il Corpo intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno;
- la dott.ssa Elisa Canal, quale esperta membro aggiunto per la valutazione della prova di efficienza fisica;
- la dott.ssa Mariapia Tessari, quale esperta membro aggiunto per la valutazione della conoscenza della lingua inglese nel corso della prova orale;

ritenuto di nominare quale Presidente della Commissione giudicatrice il Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, dott. Alessio Ravagni e quale segretario della Commissione la dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

precisato che ai componenti della Commissione si applica il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.12.2016 n. 250;

dato atto che i componenti della Commissione compresi Presidente e segretario hanno dichiarato di essere edotti degli obblighi derivanti dal suddetto Codice Comportamento e si sono impegnati ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

considerato che a norma dell'art. 30 comma 14 del Regolamento organico ai componenti esterni della Commissione giudicatrice spettano i gettoni di presenza nella misura stabilita per i consiglieri comunali e che tale compenso può essere maggiorato da due a quattro volte;

rilevato che ai componenti della commissione dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto la procedura viene svolta durante l'orario di servizio;

dato atto che per il dott. Emanuele Ruaro e la dott.ssa Giuliana Venturini entrambi dipendenti del comune di Rovereto con riferimento all'Accordo sopra richiamato non spetta alcun compenso e la loro partecipazione alla procedura in qualità di esperti della commissione giudicatrice rimane a carico dell'ente di appartenenza;

ritenuto di corrispondere alla componente esperta esterna dott.ssa Elisa Canal in considerazione della sua professionalità e in ragione dell'impegno richiesto per l'espletamento della procedura selettiva, un gettone di presenza pari a € 300,00 a seduta, al lordo delle trattenute di legge, oltre all'eventuale rimborso spese, per un totale presunto di € 1.920,28 (oneri e iva 22% inclusi) di cui € 1.570,28 per assegni, oneri e iva, € 350,00 per rimborso spese;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385,

immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

visti inoltre:

- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

richiamata la nota di data 30.04.2014 prot. n. 73418 del Direttore Generale che dispone che, nel caso sia individuato come Presidente della Commissione il Dirigente del Servizio Personale, l'atto di nomina venga adottato dal Direttore Generale in qualità di Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Personale;

richiamato l'atto della Direttrice Generale 26.07.2021 prot. n. 195717 di individuazione dei Dirigenti sostituti;

visto il Decreto sindacale di data 27.10.2020 prot. n. 241185 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale;

DETERMINA

1. di nominare, quali componenti della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 38 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di agente polizia locale, categoria C base presso: Comune di Trento: 20 posti - Comune di Rovereto come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone,

La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario

Trento, addì 02/02/23

pagina 6/6

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111

La dott.ssa Livia Ferrario, incaricata della conservazione digitale con nomina del Sindaco di data 11.01.2022 prot. n. 5887, attesta che il presente documento è copia semplice, identica in tutte le sue componenti,, attesta che il presente documento è copia semplice, identica in tutte le sue componenti, all'atto firmato digitalmente da Livia Ferrario in data 02.02.2023 (pag. 6 di 6)



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 24

di data 02/02/23

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 38 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C BASE, PRESSO IL COMUNE DI TRENTO E ALTRI COMUNI. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE E AUTORIZZAZIONE SPESA COMPLESSIVA PRESUNTA EURO 1.920,28 (IVA E ONERI INCLUSI)

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

| E / S | T i p o | Anno | Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata | Piano Finanziario E/U | Gest | Res | Opera | Importo | Tipo finanziam. | Impegno/ Accert. |
|-------|---------|------|--|--------------------------|------|-----|-------|----------|--------------------|--------------------------|
| U | | 2023 | 01101.03.00242 | U.1.03.02.99.005 | 0701 | | | 1.920,28 | " | 114385 (1008673 3) |

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 21 febbraio 2023