



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 26	di data 15/02/22

**Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI CUOCO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B EVOLUTO, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 12 (MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO) COMMA 10 DELLA L.P. 03.08.2018 N. 15 E SS.MM. E I.**

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 02.08.2021 n. 179 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 13.12.2021 n. 313, prevede l'indizione nell'anno 2022 di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di cuoco specializzato – categoria B evoluto, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (Misure per il superamento del precariato) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e i.;

dato atto che il richiamato comma 10 dell'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e i. prevede che per valorizzare l'esperienza acquisita dal personale non dirigenziale e per ridurre il ricorso a contratti a termine i bandi di concorso indetti dalla Provincia, dagli enti strumentali pubblici, dal consiglio provinciale, dagli enti locali e dalle aziende pubbliche di servizi alla persona possano in via ordinaria prevedere che i nuovi posti, in misura non superiore al 50 per cento delle nuove assunzioni, siano riservati a personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato per attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale e che siano fissati nel bando di concorso la durata minima del servizio e il periodo di tempo di riferimento;

ritenuto, quindi, di prevedere una riserva pari al 50% dei posti per i candidati in possesso del seguente requisito specifico: "aver maturato alla data del 31 dicembre 2021, presso il Comune di Trento, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni precedenti il 31.12.2021 (e quindi dal 01.01.2014 al 31.12.2021) nella figura professionale di cuoco specializzato, categoria B evoluto"; ai fini della determinazione dell'anzianità minima triennale di servizio, il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale è equivalente al servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno";

rilevato che risultano attualmente vacanti in pianta organica 3 posti di cuoco specializzato, categoria B evoluto;

ritenuto necessario ricercare cuochi specializzati con riferimento a specifici titoli di studio oltre che in relazione a specifiche prove d'esame finalizzate a selezionare la professionalità

pagina 1/5

necessaria all'Amministrazione, per poter gestire il servizio di ristorazione negli asili nido comunali e nelle scuole provinciali dell'infanzia situate nel comune di Trento;

precisato che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di cuoco specializzato, per poter far fronte alle esigenze dell'Amministrazione;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 07.02.2022 prot. n. C\_L378/RFS007/32763 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2022, Legge provinciale 27.12.2021 n. 22;

visto Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 sottoscritto il 16.11.2021 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2022 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2021 e come definita dalla regolamentazione disposta dalle deliberazioni di Giunta provinciale n. 592 del 16 aprile 2021 e n. 1503 del 10 settembre 2021;

considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 3 posti di cuoco specializzato, categoria B evoluto, per poter far fronte al fabbisogno dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale per gli asili nido e le scuole dell'infanzia;

dato atto che ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva di n. 1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate;

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che la graduatoria del presente concorso avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso, applicando la riserva del 50% ai candidati che hanno titolo alla riserva ai sensi dell'art. 12 (Misure per il superamento del precariato) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15;

dato atto, quindi, che detta graduatoria potrà essere utilizzata per scorrimento, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti e che la riserva del 50% dei posti ai soggetti in possesso dei prescritti requisiti, si applica anche nel caso di scorrimento della graduatoria con la seguente modalità:

- il primo posto che l'Amministrazione, su propria valutazione in relazione alle esigenze e disponibilità finanziarie, intende coprire, viene assegnato al candidato, in posizione utile, che ha titolo alla riserva;
- il secondo posto che l'Amministrazione, su propria valutazione in relazione alle esigenze e disponibilità finanziarie, intende coprire, viene proposto in ordine di graduatoria al candidato in posizione utile;
- e così a seguire per gli ulteriori posti che l'Amministrazione, su propria valutazione in relazione alle esigenze e disponibilità finanziarie, intenderà coprire;

rilevato inoltre che, ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, la graduatoria di merito del presente concorso sarà inoltre utilizzata per le assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di cuoco specializzato;

precisato che per le assunzioni a tempo determinato si utilizzerà:

- la graduatoria di merito del presente concorso pubblico;
- in subordine la vigente graduatoria della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di cuoco specializzato, categoria B evoluto, approvata con determinazione del dirigente del Servizio Personale n. 784 del 03.09.2020;

- a seguire la graduatoria di merito, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sulla base dei risultati dell'eventuale test preselettivo o della prova pratica (qualora non si effettuasse il test preselettivo) del presente concorso, costituita dai candidati disponibili alle assunzioni a tempo determinato;

visto l'art. 23 della Legge n. 340 del 24.11.2000, ai sensi del quale l'importo della tassa di concorso può essere stabilito dalle Amministrazioni nell'importo massimo di Lire 20.000;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento dei concorsi in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,33 pari a L. 20.000;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica di data 15.04.2021;

richiamato il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 71 del 26.04.2021, come integrato dal punto 17 dell'Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 73 del 21.05.2021 e dall'ulteriore Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 80 di data 02.08.2021;

richiamati l'art. 9, comma 2 e l'art. 9 bis del decreto legge n. 52/2021 così come altresì previsto dall'Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 80 di data 02.08.2021, che prevedono l'esibizione di una delle certificazioni verdi Covid-19 (green pass) per poter partecipare alle prove di concorso;

richiamato l'art. 34 bis del Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento che prevede la possibilità di effettuare il test preselettivo e le prove d'esame in modalità telematica da remoto mediante l'utilizzo di appositi strumenti informatici;

richiamata la Legge regionale del Trentino-Alto Adige 18.05.2021, n. 3 che consente agli Enti locali della Regione T.A.A. di applicare in maniera flessibile le disposizioni di semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici recate dall'art. 10 D.L. 01.04.2021, convertito in L. 28.05.2021, n. 76, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza;

dato atto in ogni caso che le prove previste dalla procedura concorsuale in oggetto saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352,

immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C\_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

#### d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di cuoco specializzato – categoria B evoluto, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (Misure per il superamento del precariato) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e i.;
2. di dare atto che ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva di n. 1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate;
3. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dalla Dirigente del Servizio, ne forma parte integrante ed essenziale;
4. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
5. di dichiarare che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024;

pagina 4/5

6. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2022.

Allegati in formato elettronico  
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo  
//

Il Dirigente del Servizio  
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 15/02/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 26	di data 15/02/22

**Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI CUOCO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B EVOLUTO, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 12 (MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO) COMMA 10 DELLA L.P. 03.08.2018 N. 15 E SS.MM. E I.**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 25 febbraio 2022