



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO GABINETTO E PUBBLICHE  
RELAZIONI

Determinazione Dirigenziale	
N. 4/ 27	di data 30/06/22

**Oggetto: L.P. 14.02.2007 N. 5 - SERVIZIO CIVILE PROVINCIALE UNIVERSALE. AVVIO PROCEDURE DI SELEZIONE DI UN CANDIDATO PER IL PROGETTO DENOMINATO "#COMUNICARELATRENTODELFUTURO 5.0". NOMINA COMMISSIONE VALUTAZIONE CANDIDATI**

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che con legge provinciale sui giovani (L.P. n. 5 del 14.02.2007) è stato disciplinato il servizio civile universale provinciale;

visto che il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazione ha presentato all' Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili – Ufficio Servizio Civile il progetto di servizio Civile Universale Provinciale denominato "#ComunicarelaTrentodelfuturo 5.0" per l'attivazione di un giovane dal 1° settembre 2022 al 30 agosto 2023;

rilevato che con determinazione del Dirigente n. 6466 dd. 20.06.2022 avente ad oggetto Approvazione graduatoria dei progetti di servizio civile universale provinciale SCUP presentati alla scadenza del 13 maggio 2022 (SCUP\_PAT 2022\_02) l' Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili - Ufficio Servizio Civile ha approvato la suddetta proposta progettuale;

preso atto che la programmazione per lo SCUP 2022 non prevede più una fase di avvio predeterminata ma stabilisce che il progetto parta quando l'organizzazione ritiene esaurita la fase di ricerca dei candidati;

atteso che è stata fissata la data dell'11 luglio 2022 alle ore 24 come termine entro il quale presentare le domande;

precisato che, a seguito dell'approvazione del progetto si deve provvedere a:

- attivare adeguate azioni di promozione del progetto,
- procedere alla selezione dei giovani sulla base di colloqui e dell'analisi di titoli posseduti ed esperienze pregresse,
- predisporre l'elenco delle idoneità dei candidati,
- trasmettere la documentazione relativa alla selezione all'Ufficio Giovani e Servizio Civile della Provincia autonoma di Trento;

dato atto che, a seguito dell'approvazione del progetto, è stata attivata la promozione

pagina 1/3

attraverso canali web e stampa locale;

considerato inoltre che, al fine di valutare i candidati sulla base di colloqui e dell'analisi dei titoli posseduti ed esperienze pregresse, è necessario costituire una Commissione di selezione con competenze adeguate, composta dal personale in servizio:

- Andrea pagnin e in sua sostituzione Serena Dalla Torre
- Lorenzo Andreatta e in sua sostituzione Federica Bellicanta
- Massimiliano Scapin e in sua sostituzione Serena dalla Torre

considerato inoltre che tale Commissione valuterà i candidati attraverso un colloquio individuale, l'analisi del curriculum ed eventualmente anche attraverso laboratori/attività di simulazione, sulla base di criteri di valutazione definiti ed esplicitati sul progetto;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;;

visti:

- I Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per

il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale di data 14.10.2020 n. 47/2020/05, prot. n. 230426 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

determina

1. di dare atto che è stato approvato e ammesso a finanziamento il progetto “#ComunicarelaTrentodelfuturo 5.0” per l'attivazione di un giovane dal 1° settembre 2022 al 30 agosto 2023;
2. di avviare le procedure di selezione dei candidati secondo quanto previsto dal progetto stesso;
3. di fissare il termine ultimo per presentare le candidature da parte dei giovani per le ore 24 dell'11 luglio 2022;
4. di approvare la nomina della Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati, con competenze adeguate, composta da personale in servizio e precisamente da:
  - Andrea pagnin e in sua sostituzione Serena Dalla Torre
  - Lorenzo Andreatta e in sua sostituzione Federica Bellicanta
  - Massimiliano Scapin e in sua sostituzione Serena dalla Torre
5. di rinviare a successivi provvedimenti e azioni l'approvazione e la comunicazione della graduatoria all'Ufficio Giovani e Servizio Civile della Provincia autonoma di Trento.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio  
dott. Paolo Frenz

Trento, addì 30/06/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO GABINETTO E PUBBLICHE  
RELAZIONI

Determinazione Dirigenziale	
N. 4/ 27	di data 30/06/22

**Oggetto: L.P. 14.02.2007 N. 5 - SERVIZIO CIVILE PROVINCIALE UNIVERSALE. AVVIO PROCEDURE DI SELEZIONE DI UN CANDIDATO PER IL PROGETTO DENOMINATO "#COMUNICARELATRENTODEL FUTURO 5.0". NOMINA COMMISSIONE VALUTAZIONE CANDIDATI**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 6 luglio 2022