



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente	
N. 7/ 32	di data 09/03/21

Oggetto: ART. 104 R.O.G.: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D,BASE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

precisato che la riorganizzazione della struttura amministrativa, avviata con l'approvazione della modifica del Regolamento organico generale del personale con deliberazione del consiglio comunale n. 147 del 09.12.2020 e completata con la delibera di Giunta comunale n. 304 del 21.12.2020 che ha attribuito le competenze ai Servizi, richiede il potenziamento di vari Servizi con l'assunzione a tempo determinato di figure professionali qualificate con elevate competenze in ambito amm.vo e contabile, per gestire il cambiamento e il rinnovamento amministrativo al servizio dei cittadini;

premesso che l'Amministrazione si trova conseguentemente nella necessità di procedere ad alcune assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base al fine di far fronte alle esigenze di personale in vari Servizi;

considerato che l'Amministrazione ha l'esigenza di assumere personale a tempo determinato anche per sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per colmare frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione di orario oltre che negli altri casi ammessi dalle vigenti disposizioni finanziarie;

dato atto che in pianta organica sono vacanti 10 posti nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base;

precisato che il Consorzio dei comuni trentini il 03 luglio 2019 ha bandito per conto dei comuni e delle comunità il corso concorso unico per 9 posti nella figura professionale di funzionario contabile cat. D base di cui due posti per il comune di Trento e che la relativa graduatoria è stata esaurita come da comunicazione del Consorzio dei comuni trentini del 29.01.2021 prot. n. C_L378/RFS007/23850;

precisato inoltre che la Provincia autonoma di Trento con deliberazione di Giunta provinciale n. 1833 del 22.11.2019 ha bandito il concorso unico per 12 posti di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base, di cui 4 per il Comune di Trento, concorso la cui realizzazione in considerazione della situazione di emergenza, ha subito un rallentamento e ancora non si conoscono i tempi in cui si potrà disporre della relativa graduatoria;

precisato conseguentemente che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico

pagina 1/5

per la figura di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base e che l'Amministrazione non può più posticipare l'assunzione di personale nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base per non compromettere la funzionalità di vari Servizi, che richiedono un potenziamento in coerenza con la riorganizzazione intrapresa;

precisato che il documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale 15.02.2021 n. 26, prevede l'indizione di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base;

precisato inoltre che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 08.03.2021 prot. n. C_L378/RFS007/61208 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, modificata con la legge di stabilità per l'anno 2021, Legge provinciale 28.12.2020 n. 16;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16/11/2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che, unitamente alla legge provinciale di stabilità, dettano le regole per l'assunzione di personale;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2021, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale anche a tempo determinato nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, ed in particolare l'art. 92, a norma del quale i Comuni possono prevedere nel Regolamento organico la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e successive modificazioni;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020, ed in particolare il Titolo I, Capo XIII;

visto l'art. 101 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che stabilisce le modalità della costituzione del rapporto di lavoro e il contenuto del contratto individuale di lavoro;

richiamato l'art. 37 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che disciplina criteri e limiti per le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e stabilisce che l'Amministrazione comunale può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato;

visto ancora il richiamato art. 101 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che stabilisce che il Regolamento organico può prevedere particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo qualsiasi forma di discriminazione;

visto l'art. 104 comma 4 del Regolamento organico generale del personale, a norma del quale le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, salva diversa disposizione di legge, si effettuano in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale o in mancanza di tali graduatorie, l'assunzione di personale a tempo determinato con mansioni riconducibili a figure professionali di categorie B, C e D è preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli o per prova selettiva);

visto altresì l'art. 104, comma 8 del sopracitato Regolamento organico generale del personale, il quale prevede che modalità e criteri di svolgimento delle prove selettive, di formazione e utilizzo delle graduatorie sono specificati nell'atto di avvio delle procedure;

ritenuto pertanto necessario procedere all'indizione di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont., categoria D base;

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva del 30% a favore dei militari volontari delle Forze Armate;

visto l' avviso della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont., categoria D base, di cui all'**Allegato n. 1**;

dato atto che il DPCM del 2 marzo 2021, che ha sospeso fino al 6 aprile 2021 l'effettuazione delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali, comunque permette di procedere con l'indizione di nuovi concorsi pubblici, ferma restando la possibilità di svolgere, le prove selettive nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova;

richiamata l'Ordinanza provinciale n. 66 del 5 marzo 2021;

dato atto in ogni caso che la prova orale prevista dalla selezione sarà svolta nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione della prova stessa;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;

- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire, per le motivazioni espresse in premessa, una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont, categoria D base;
2. di approvare l’avviso della procedura, di cui all’Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di prevedere, ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, la riserva del 30% a favore dei militari volontari delle Forze Armate;
4. di fissare a 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
Livia Ferrario

Trento, addì 09/03/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente	
N. 7/ 32	di data 09/03/21

Oggetto: ART. 104 R.O.G.: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D,BASE.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile sulla presente Determinazione dirigenziale espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 11 marzo 2021