



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 37	di data 06/04/21

Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale 15.02.2021 n. 26, prevede l'indizione nell'anno 2021 di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico, categoria D base;

rilevato che risultano vacanti in pianta organica 5 posti di funzionario abilitato tecnico, categoria D base;

considerato che la graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico, categoria D base di cui n. 1 posto riservato ai dipendenti del Comune di Trento in possesso dei requisiti previsti dall'art. 16 dell'Ordinamento professionale 20.04.2007 e ss.mm. e i, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale 04.02.2020 n. 7/15, è stata esaurita;

ritenuto necessario ricercare funzionari abilitati tecnici Cat. D base con riferimento a specifici titoli di studio e requisiti di abilitazione professionale oltre che in relazione a specifiche prove d'esame finalizzate a selezionare la professionalità necessaria all'Amministrazione nell'ambito dell'ingegneria civile e ambientale, dell'architettura, della pianificazione territoriale e dell'urbanistica;

precisato che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di funzionario abilitato tecnico, Cat. D base, con la professionalità e l'abilitazione necessarie nell'ambito dell'ingegneria civile e ambientale, dell'architettura, della pianificazione territoriale e dell'urbanistica, per poter far fronte alle esigenze dell'Amministrazione, rimarcate anche dalla riorganizzazione della struttura amministrativa intrapresa ;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 30.03.2021 prot. n. C_L378/RFS007/84281 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, modificata con la legge

pagina 1/4

di stabilità per l'anno 2021, Legge provinciale 28.12.2020 n. 16;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16/11/2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che, unitamente alla legge provinciale di stabilità, dettano le regole per l'assunzione di personale;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2021, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale anche a tempo determinato nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 5 posti di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, per poter far fronte al fabbisogno dei Servizi tecnici dell'Amministrazione comunale che si avvalgono di questa specifica figura professionale;

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva del 30% di posti pari a n. 1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate;

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che le sopracitate Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022, prevedono che la graduatoria del concorso pubblico possa essere utilizzate dall'Azienda speciale Consorziale Trento-Sopramonte a scorrimento per la copertura di posti a tempo indeterminato;

visto quanto disposto in tal senso, rispetto alle modalità di utilizzo della graduatoria, dall'Avviso di indizione del presente concorso pubblico di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che la graduatoria del presente concorso avrà validità triennale dalla data di approvazione;

visto l'art. 23 della Legge n. 340 del 24.11.2000, ai sensi del quale l'importo della tassa di concorso può essere stabilito dalle Amministrazioni nell'importo massimo di Lire 20.000;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento dei concorsi in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,33 pari a L. 20.000;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa sul portale Mypay (portale dei pagamenti della Provincia Autonoma di Trento) come previsto dall'Avviso di concorso;

dato atto che il DPCM del 2 marzo 2021, che ha sospeso fino al 6 aprile 2021 l'effettuazione delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali, comunque permette di procedere con l'indizione di nuovi concorsi pubblici, ferma restando la possibilità di svolgere, le prove selettive nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova;

richiamata l'Ordinanza provinciale n. 66 del 5 marzo 2021 che prevede l'applicazione del documento "Disposizioni di servizio per l'attuazione del protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 24 c. 1 del DPCM 2 marzo 2021", allegato all'ordinanza stessa;

visto il Decreto Legge 01.04.2021 n. 44 che introduce ulteriori misure per contenere e contrastare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 e stabilisce che dal 7 aprile al 30 aprile 2021 continuano ad applicarsi le misure di cui al decreto del 2 marzo 2021 fatto salvo quanto diversamente disposto dal decreto stesso;

precisato che a norma dell'art. 10 comma 3 del Decreto Legge 44/2021 per le procedure concorsuali, i cui bandi sono pubblicati successivamente alla data di entrata in vigore del decreto stesso e fino alla fine dello stato di emergenza, le amministrazioni fra cui gli enti locali, possono prevedere l'espletamento di una sola prova scritta e una eventuale prova orale;

dato atto in ogni caso che le prove previste dalla procedura concorsuale saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.

e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

pagina 3/4

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico, categoria D base;
2. di prevedere, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, la riserva del 30% di posti pari a n. 1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate;
3. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dalla Dirigente del Servizio, ne forma parte integrante ed essenziale;
4. di dichiarare che la graduatoria degli idonei del presente concorso può, in corso di validità, essere utilizzata a scorrimento dall'Azienda forestale Trento Sopramonte, per la copertura di posti a tempo indeterminato, secondo le modalità di utilizzo della graduatoria riportate nell'avviso di indizione del presente concorso pubblico di cui all'Allegato n. 1;
5. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
6. di dichiarare che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. 2021-2022-2023;
7. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2021.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

La Dirigente del Servizio
Livia Ferrario

Trento, addì 06/04/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 37	di data 06/04/21

Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 13 aprile 2021

Il Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi