



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 37	di data 07/03/23

Oggetto: AFFIDAMENTO AL CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI DELL'INCARICO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO SULLA GESTIONE DEL TEMPO RIVOLTO AI DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 5 E 192 DEL D.LGS. N.50/2016. SPESA COMPLESSIVA EURO 4.160.00 (ESENTE IVA).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che l'art. 91 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 considera la formazione "un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema organizzativo anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi strategici e produttivi da perseguire per il buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa";

premesso che il comma 3 del sopracitato articolo prevede che "Ciascun dipendente, nell'ambito dei programmi formativi offerti, ha diritto a partecipare mediamente ad almeno 20 ore di iniziative di formazione e aggiornamento all'anno ...";

premesso inoltre che l'art. 7 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29.10.2018, stabilisce che la formazione e l'aggiornamento professionale del dirigente e dei segretari sono assunti come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini e quale supporto per l'assunzione delle responsabilità affidate;

richiamato l'art. 9, comma 1 del vigente Regolamento organico generale del personale che impegna l'Amministrazione a promuovere e favorire forme di intervento per la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione di tutti i propri dipendenti nell'interesse del servizio;

richiamato il DUP 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168 che prevede nell'ambito dell'obiettivo strategico Innovare e far crescere la macchina amministrativa l'obiettivo operativo "Pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni investendo nella formazione dei dipendenti";

richiamato il Piano di formazione del personale allegato al Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 20.02.2023 n. 35;

atteso che tale piano di formazione prevede un corso di formazione rivolto ai dirigenti e alle posizioni organizzative finalizzato a fornire strumenti e strategie per la gestione del tempo e delle priorità;

considerato che negli ultimi anni vi è stato un forte rinnovamento della classe dirigente e del middle management del Comune di Trento e che sono anni che

pagina 1/5

l'amministrazione comunale non investe sulla formazione di tale soft skill;

considerato che stante la specificità e l'alto grado di specializzazione, dei contenuti sopradescritti tale percorso formativo dovrà essere svolto da risorse esterne qualificate poichè non esistono all'interno dell'Amministrazione competenze professionali esperte in tale ambito;

atteso che il Comune di Trento, come tutti gli altri Comuni del Trentino, è socio del Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. che svolge le seguenti funzioni:

- presta ai Soci ogni forma di assistenza anche attraverso servizi, con particolare riguardo al settore contrattuale, sindacale, organizzativo, legale, fiscale, amministrativo, contabile, economico e tecnico, nonché formativo;
- attua le iniziative e compie le operazioni atte a favorire l'ottimale assetto organizzativo degli enti soci, operando nei rapporti con enti ed istituti sia pubblici che privati, promuovendo, in particolare, opportune iniziative legislative per il loro sostegno e sviluppo;
- rappresenta, difende e tutela gli interessi dei soci intrattenendo, allo scopo, opportuni contatti con enti, istituzioni, uffici ed organi;

verificato che il Comune di Trento è iscritto nell'elenco tenuto da ANAC delle amministrazioni che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società *in house* tra le quali figura il Consorzio dei Comuni Trentini e che quindi è stato accertato che ricorrono le condizioni previste dall'art. 5 del dlgs 50/2016;

esaminato il progetto formativo elaborato dal Consorzio dei Comuni Trentini di cui alla nota 6 febbraio 2023 prot. n. 1540 denominato " Progetto di affiancamento formativo sulla gestione del tempo";

atteso che nello specifico durante l'intervento formativo saranno affrontati i seguenti aspetti:

- i dissipatori del tempo
- i ladri di tempo:
 - procrastinare,
 - priorità confuse
 - comunicazione inefficace
 - non delegare
 - il disordine
- Alcune regole per gestire meglio il tempo,
- La matrice di Eisenhower (Covey)
- Gli strumenti del cambiamento
- Prevenire lo stress (orientare lo stress)

considerato altresì che tale formazione si svolgerà in presenza presso le aule del Consorzio dei Comuni trentini ed è rivolta a tutti i dirigenti e dipendenti incaricati di posizione organizzativa del Comune di Trento (complessivamente 92 persone) ;

atteso che l'intervento formativo si articola complessivamente in 4 giornate formative d'aula (6 ore di lezione per ogni partecipante) e sarà svolto da docenti accreditati dal Consorzio dei Comuni Trentini con una metodologia didattica attiva, molto pragmatica coinvolgente e partecipativa con esercitazioni pratiche;

atteso che il Consorzio dei Comuni Trentini chiede per la progettazione, l'organizzazione e la realizzazione del percorso formativo in oggetto l'importo di euro 1.040,00 a giornata per un importo complessivo complessivo di Euro 4.160,00,00 (esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, così come previsto dall'art. 14, comma 10, della L. 537 dd. 24.12.1993);

considerato altresì che quota parte dei costi del progetto rimangono a carico del Consorzio dei Comuni Trentini;

ravvisata la congruità dell'offerta formulata dal Consorzio dei Comuni Trentini sotto i profili dell' economicità considerato che:

- l'attività formativa sarà svolta da docente qualificato e riconosciuto a livello nazionale con una formazione ed esperienza professionale specifica nella formazione sugli strumenti

orientati all'eccellenza del personale, all'automiglioramento e allo sviluppo personale;

- l'importo è onnicomprensivo in quanto comprende la progettazione, l'attuazione dell'intervento formativo le spese di docenza, i rimborsi spese, la produzione del materiale didattico l'utilizzo della sale di formazione del Consorzio, la valutazione finale dell'intervento attraverso somministrazione ai partecipanti di questionari da compilare on line;
- il corso si svolgerà a Trento in aula con risparmio delle spese di missione (vitto, alloggio, trasporti) per i partecipanti;
- la quota individuale di partecipazione è di circa 45 euro a partecipante e che tale importo è congruo rispetto ai prezzi di mercato;

ravvisata altresì la congruità dell'offerta formulata dal Consorzio dei Comuni Trentini sotto i profili della qualità e dell'efficienza in quanto il Consorzio dei Comuni Trentini, anche sulla base delle esperienze del Comune di Trento, da anni assicura agli associati i servizi di formazione del personale di elevato livello qualitativo; trattasi infatti di società a totale partecipazione pubblica che garantisce semplicità di regole decisionali e un processo di programmazione, pianificazione e controllo delle attività ad essa commissionate certamente più consolidato ed incisivo rispetto ad un soggetto privato. Il Consorzio dei Comuni Trentini possiede inoltre tutte le professionalità e le risorse tecniche ed organizzative per l'esecuzione, con tempistiche sollecite del servizio richiesto; richiamata la determinazione 12/01/2023. (impegno n. 113679) con la quale è stata prenotata la spesa per la formazione del personale per l'anno 2023;

richiamate le disposizioni in materia di approvvigionamento di beni e servizi da parte delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- gli artt. 39 bis e ter della legge provinciale 19.07.1990 n. 23 e s.m., la circolare della Provincia Autonoma di Trento 17.12.2012 prot. 5506/2012/721322/3.5, le delibere della Giunta provinciale 24.05.2013 n. 973, 11.07.2013 n. 1392 e 29.06.2015 n. 1097, 14.10.2016 n. 1795, 15.06.2018 n. 10340 e 1.08.2018 n. 1384;
- l'art. 36 ter 1 della l.p. 19.07.1990 n. 23 e s.m., ai sensi del quale le amministrazioni aggiudicatrici del sistema pubblico provinciale provvedono all'acquisizione di beni e servizi utilizzando apposite convenzioni quadro o gli strumenti del mercato elettronico forniti dall'Agenzia per gli appalti o, in mancanza di beni o servizi, mediante gli strumenti elettronici di acquisto gestiti da CONSIP s.p.a. o, in subordine, mediante procedure concorrenziali di scelta del contraente secondo le disposizioni del medesimo articolo, ferma restando la possibilità di effettuare spese per acquisti di beni e servizi di importo inferiore a cinquemila euro senza ricorrere al mercato elettronico o agli strumenti elettronici di acquisto gestiti dalla Provincia o da Consip s.p.a.;
- la circolare a firma congiunta della Direzione generale e dell'Area tecnica e del territorio "legge provinciale 12 febbraio 2019 n. 1 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia Autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2019-2021" – Disposizioni di interesse per i contratti pubblici" di data 22 marzo 2019 n. Prot. 81723;

ritenuto quindi di procedere all'affidamento diretto ai sensi degli art. 5 e 192 del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al Consorzio dei Comuni Trentini dell'incarico di realizzazione del progetto formativo per capoufficio e dirigenti come dettagliato sopra;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la

scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
-

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385,, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n.83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n.C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

- di affidare l'incarico per la progettazione e realizzazione di un progetto formativo per i dirigenti e le posizioni organizzative del Comune di Trento denominato "Progetto di affiancamento formativo - La gestione del tempo " come dettagliato in premessa al Consorzio dei Comuni Trentini verso il corrispettivo di Euro 4.160,00,00 (esente IVA);
- di dare atto che tale affidamento è effettuato ai sensi degli art. 5 e 192 del d.lgs. 18 aprile 2016 n.50;
- di impegnare definitivamente la somma di euro 4.160,00,00 (esente IVA) già prenotata con determinazione 12/01/2023. (impegno n. 113679) e di imputare la spesa al capitolo 0232 (gestione e amministrazione del personale: servizi per formazione generica) con riferimento

pagina 4/5

all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. 2023-2024-2025 che presenta la necessaria disponibilità;

- di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per Euro 4.160,00,00 entro la data del 31/12/2023;
- di subordinare il perfezionamento dell'incarico di cui al punto 1) alla stipulazione del contratto cui provvederà, ai sensi dell'art. 12, comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- di indicare quale responsabile di procedimento e quindi della gestione del contratto, ai sensi dell'art. 7/bis, comma 3 lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- di liquidare il compenso relativo a tale prestazione su presentazione di documentazione fiscalmente valida.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 07/03/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 37

di data 07/03/23

Oggetto: AFFIDAMENTO AL CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI DELL'INCARICO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO SULLA GESTIONE DEL TEMPO RIVOLTO AI DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 5 E 192 DEL D.LGS. N.50/2016. SPESA COMPLESSIVA EURO 4.160.00 (ESENTE IVA).

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U	Y	2023	01101.03.00232	U.1.03.02.04.999	0701			4.160,00	"	119147 (1058327 1)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 16 marzo 2023