



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE  
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 15/ 39	di data 17/02/23

**Oggetto: RINNOVO AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA ALLA SOCIETA' ISMO SRL PER LA REALIZZAZIONE NEL 2023 DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE A FAVORE DELLO STAFF DIRETTIVO E DELLE COORDINATRICI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, CONVALIDA DEL PERCORSO E DELL'INCARICO DI SUPERVISIONE NELL'AMBITO DELLA PROPOSTA DI INTERVENTO PRESENTATA DALLA PRVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, IN QUALITA' DI AMBITO UNICO TERRITORIALE, ED AMMESSA A FINANZIAMENTO SUI FONDI PNRR (PIANO DI RIPRESA E DI RESILIENZA) - CUP C44H22000490006.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale del 29 dicembre 2022 n. 168 rileva tra le Politiche gestionali che *“nel momento attuale la formazione diventa una leva indispensabile per la riorganizzazione dell'ente”* ed individua:

- nell'ambito dell'obiettivo strategico *“innovare e far crescere la macchina amministrativa”* quello operativo *“pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni investendo nella formazione dei dipendenti”*;
- tra gli strumenti di programmazione ulteriore, incarichi per la formazione per i ruoli direttivi e per i coordinatori e le coordinatrici;

atteso che il Piano sociale di Comunità, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 25 giugno 2014 n. 50, individua nell'orientamento al cittadino la priorità assoluta per il Servizio Welfare e Coesione sociale, raggiungibile con personale preparato, competente, motivato; in tale contesto, la supervisione è uno strumento importante che viene potenziato se collocato in un più largo sistema di sostegno al personale;

richiamata la propria determinazione n. 15/65 del 01/03/2022 con la quale, a seguito di una procedura pubblica di selezione, indetta applicando le “Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione – aggiornamento 2017, allegato F al Regolamento organico generale del Personale”, approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 151 del 22.11.2017, è stato disposto di:

- affidare a ISMO srl (C.F. e partiva i.v.a. 02152260150) l'incarico per la realizzazione nel 2022 di un percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali 2022, eventualmente rinnovabile per l'anno 2023;
- sviluppare il percorso alle condizioni prescritte nell'Avviso prot. n. 326201 del 10/12/2021,

pagina 1/5

e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dalla succitata società, verso un corso orario di di euro 84,00 all'ora per lo sviluppo di 53 ore;

- impegnare la spesa complessiva di euro 4.452,00 (esente I.V.A. ai sensi dell'art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24.12.1993);
- rinviare a successiva determinazione l'eventuale impegno della spesa sul 2023 in caso di rinnovo dell'incarico di supervisione;

richiamata altresì la propria determinazione 15/451 del 28/11/2022 con la quale è stato disposto:

- di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento 2021/241 (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, il percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali per l'anno 2022, eventualmente rinnovabile per l'anno 2023, rientra nella proposta di intervento presentata dalla Provincia Autonoma di Trento, in qualità di Ambito Unico Territoriale, a valere sul PNRR, nell'ambito della Missione 5, Componente 2, per la Linea di investimento 1.1, sub-investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori", previsto dall'Avviso n. 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili";
- di finanziare l'attività di supervisione affidata a ISMO srl (C.F. e partita i.v.a. 02152260150) con risorse proprie del Comune di Trento a titolo di anticipazione di risorse dei fondi PNRR e, pertanto, di riportare fin da subito sugli atti e su tutta la documentazione relativa al contratto stesso il CUP C44H22000490006;

evidenziato che il percorso di supervisione in parola, quale forma particolare di formazione, è finalizzato a fornire strumenti, tecniche e metodologie per:

- sostenere la gestione delle risorse umane, nell'esercizio del ruolo e mandato di ciascuno, nella composizioni delle responsabilità e delle scelte organizzative;
- migliorare il funzionamento ed il clima di lavoro;
- promuovere una logica di networking interno del Servizio, tra i 5 Uffici e le aree specialistiche del Servizio Welfare e coesione sociale;
- favorire la consapevolezza del proprio stile relazionale e del ruolo;
- aiutare a leggere le dinamiche relazionali ed organizzative per poterle fronteggiare adeguatamente nell'ottica di favorire il benessere organizzativo;

preso atto che il "Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023", approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione ed inclusione sociale – presieduta dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali nell'individuare la supervisione tra Livelli Essenziali delle Prestazioni da garantire in ambito sociale (LEPS) delinea anche la supervisione organizzativa come essenziale e strategica nel sistema dei servizi;

dato atto che dalla verifica sugli interventi di supervisione realizzati fino ad ora è emersa una valutazione positiva ed alto grado di soddisfazione da parte dei destinatari del percorso che hanno espresso l'esigenza di proseguire con la supervisione, in quanto è riuscita a creare un contesto di confronto e supporto utile, anche in ragione della professionalità e degli interventi attuati dalla società ISMO;

considerato che le continue sfide poste dai cambiamenti sociali del territorio, dalle scelte politiche e dai processi di riforma della pubblica amministrazione, l'organizzazione del Servizio Welfare e Coesione Sociale è sempre di più chiamata a confrontarsi con nuove forme di leadership, dove rivestono grande importanza le relazioni con i dipendenti e, pertanto, impongono gerarchie e strategie diverse nonché processi di condivisione degli obiettivi e di collaborazione attiva;

rilevata, pertanto, la necessità di dare continuità al percorso di supervisione anche per il 2023 perché lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e le Coordinatrici delle Aree sociali del Servizio Welfare e coesione sociale possano disporre degli "strumenti" necessari per ridurre i

livelli di stress crescente e migliorare il funzionamento e il clima di lavoro, sostenere e di potenziare le capacità di coesione, collaborazione e di fronteggiamento di situazioni complesse;

considerato che ai sensi dall'art. 39 sexies della L.P. 19.07.1990 n. 23 i Comuni della Provincia Autonoma di Trento sono tenuti ad applicare, in base a quanto disposto dall'art. 3 della L.P. 12.09.2008 n. 16 (come modificato dall'art. 14 della L.P. 27.12.2010 n. 27), agli incarichi relativi alla formazione del personale dipendente la disciplina relativa alle consulenze, studi, ricerca e collaborazione regolata dal capo 1bis della legge L.P. 19.07.1990 n. 23 e s.m.;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 151 del 22.11.2017 che ha approvato le Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione – aggiornamento 2017, allegato F al Regolamento organico generale del Personale;

evidenziato che la società Società ISMO s.r.l. è stata individuata sulla base dei criteri individuati con specifico avviso pubblico di selezione comparativa del 10/12/2021 prot. n. 326201 per la realizzazione del percorso di supervisione nel 2022 e nel quale veniva previsto il rinnovo dell'incarico per il 2023;

dato atto che la società in parola ha manifestato per le vie brevi la propria disponibilità al rinnovo del contratto alle medesime condizioni economiche e metodologiche precedenti;

ritenuto opportuno, alla luce delle suesposte considerazioni, rinnovare per l'anno 2023 alla Società ISMO s.r.l. l'incarico per realizzare il percorso di supervisione a favore dello staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali del Servizio Welfare e coesione sociali alle medesime condizioni tecniche ed economiche del contratto stipulato per l'anno 2022, considerata la competenza professionale della Società, l'adeguatezza del progetto formativo presentato in sede di selezione e la necessità di garantire continuità al percorso già avviato al fine di rispondere alle necessità espresse dai destinatari, come precedentemente delineate;

dato atto che per le medesime motivazioni di cui alla succitata determinazione 15/451 del 28/11/2022, l'attività di supervisione a favore dello staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali del Servizio Welfare e coesione che verrà svolta nel 2023 rientra, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento 2021/241 (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, nella proposta di intervento presentata dalla Provincia Autonoma di Trento, in qualità di Ambito Unico Territoriale, a valere sul PNRR, nell'ambito della Missione 5, Componente 2, per la Linea di investimento 1.1, sub-investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori", previsto dall'Avviso n. 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili, a cui è stato assegnato il CUP C44H22000490006;

considerato che, pertanto, la spesa, relativa al corrispettivo che sarà dovuto a ISMO srl (C.F. e partiva i.v.a. 02152260150), verrà finanziata con risorse proprie del Comune di Trento a titolo di anticipazione delle risorse imputabili ai fondi PNRR e che fin da subito sugli atti e su tutta la documentazione riguardante il contratto verrà riportato il CUP;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e

successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 22.11.2017 n. 151;
- la Legge provinciale 19.07.1990 n. 23 e s.m. e i.;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

#### d e t e r m i n a

1. di rinnovare per i motivi indicati in premessa alla società ISMO s.r.l. (CF. e P.IVA 02152260150) l'incarico per realizzare il percorso di supervisione a favore dello staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali del Servizio Welfare e coesione sociali nell'anno 2023;
2. di dare atto che il percorso di supervisione di svilupperà alle condizioni prescritte nell'Avviso pubblico di indizione della procedura comparativa del 10/12/2021 prot. n. 326201 , e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dalla stessa Società, verso un costo orario di euro 84,00 all'ora per lo sviluppo di 53 ore, rinviando la calendarizzazione degli interventi alla fase di programmazione con i referenti del gruppo destinatario della supervisione;
3. di rilevare che il corrispettivo dovuto è esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24/12/1993;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento 2021/241 (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, il percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali 2023 rientra nella proposta di intervento presentata dalla Provincia Autonoma di Trento, in qualità di Ambito Unico Territoriale, a valere sul PNRR, nell'ambito della Missione 5, Componente 2, per la Linea di investimento 1.1, sub-investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori”, previsto dall'Avviso n. 1/2022 PNRR

pagina 4/5

- Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili"

5. di dare atto che a detto progetto è stato associato il CUP C44H22000490006;
6. di finanziare l'attività di supervisione affidata a ISMO srl (C.F. E partiva i.v.a. 02152260150) con le risorse di cui ai fondi PNRR e, pertanto, di riportare sugli atti e su tutta la documentazione relativa al contratto stesso il CUP sopra richiamato;
7. di impegnare la somma di euro 4.452,00 e di imputare la spesa al capitolo 2325 con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. 2023-2024-2025 che presenta la necessaria disponibilità;
8. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31/12/2023;
9. di garantire per quanto previsto dell'art. 12 dell'Avviso pubblico "1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili" il rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Sabrina Redolfi

Trento, addì 17/02/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE  
SOCIALE

**Determinazione Dirigenziale**

N. 15/ 39

di data 17/02/23

**Oggetto: RINNOVO AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA ALLA SOCIETA' ISMO SRL PER LA REALIZZAZIONE NEL 2023 DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE A FAVORE DELLO STAFF DIRETTIVO E DELLE COORDINATRICI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, CONVALIDA DEL PERCORSO E DELL'INCARICO DI SUPERVISIONE NELL'AMBITO DELLA PROPOSTA DI INTERVENTO PRESENTATA DALLA PRVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, IN QUALITA' DI AMBITO UNICO TERRITORIALE, ED AMMESSA A FINANZIAMENTO SUI FONDI PNRR (PIANO DI RIPRESA E DI RESILIENZA) - CUP C44H22000490006.**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2023	12051.03.02325	U.1.03.02.10.001	1599			4.452,00	"	114711 (1010582 8)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 24 febbraio 2023

pagina 1/2

