



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente	
N. 7/ 3	di data 19/01/21

Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO, CATEGORIA C BASE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che le Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022, approvate con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111, da ultimo modificate con deliberazione della Giunta comunale 07.12.2020 n. 291, prevedono l'indizione nell'anno 2020 di un concorso pubblico per esami per la copertura di un numero di posti da definire, nella figura professionale di educatore asili nido, categoria C base, con la precisazione che le procedure concorsuali programmate per l'anno 2020 e non attivate saranno svolte nell'anno 2021;

rilevato che con decorrenza 25.01.2021 risulterà vacante in pianta organica 1 posto di educatore asili nido, categoria C, base, come risulta dalla deliberazione della Giunta comunale 11.01.2021 n. 2;

considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 1 posto di educatore asili nido, categoria C, base, per poter far fronte al fabbisogno di personale educativo negli asili nido comunali nel rispetto dei parametri educatore/bambini definiti dalla L.P. 12.03.2002 n. 4 e ss. mm. e ii.;

dato atto che la graduatoria del concorso pubblico per esami per n. 10 posti a tempo indeterminato nella figura professionale di educatore asilo nido a tempo parziale (18 ore), categoria C base, di cui n. 5 posti riservati ai soggetti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, ultimo periodo, dell'art. 18 della Legge Provinciale 5.08.2016 n. 14, come introdotto dall'art. 16 della Legge Provinciale 2.08.2017 n. 9, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale 02.05.2018 n. 7/35, scadrà il 01.05.2021;

precisato che come stabilito al comma 3, dell'art. 100 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6 "Le graduatorie dei concorsi pubblici o interni hanno validità triennale dalla data di approvazione ai fini della copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti in organico, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione dei concorsi medesimi", detta graduatoria non può essere utilizzata a scorrimento, poiché il posto da coprire è un posto trasformato successivamente all'indizione del concorso;

ritenuto pertanto necessario per rispondere al fabbisogno di personale educativo, indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nella figura professionale di educatore asilo nido, categoria C base;

pagina 1/4

dato atto inoltre che ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, la graduatoria di merito del presente concorso sarà utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato nelle figure professionali di educatore asili nido ed educatore asili nido a tempo parziale;

precisato peraltro che, in considerazione della cronica carenza di personale disponibile a prendere servizio anche per brevi periodi si rende necessario approvare, con determinazione del Dirigente del Servizio Personale, una graduatoria di merito, per assunzioni a tempo determinato, sulla base dei risultati della prova scritta del presente concorso, costituita dai candidati disponibili alle assunzioni a tempo determinato;

visto l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, modificata con la legge di stabilità per l'anno 2021 Legge provinciale 28.12.2020 n. 16;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16.11.2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che unitamente alla legge provinciale di stabilità detta nuove regole per l'assunzione di personale;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2021, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5.000 abitanti;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 15.01.2021 prot. n. 10019 con la quale l'Agenzia del lavoro comunica che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

visto l'art. 23 della Legge n. 340 del 24.11.2000, ai sensi del quale l'importo della tassa di concorso può essere stabilito dalle Amministrazioni nell'importo massimo di Lire 20.000;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento dei concorsi in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,33 pari a L. 20.000;

dato atto che in considerazione dell'obbligo vigente dal 1° luglio 2020 di utilizzo della modalità PagoPa per la quasi totalità dei pagamenti verso la pubblica amministrazione, di ridefinire le modalità di versamento della tassa di concorso prevedendo come uniche modalità, il versamento tramite sistema PagoPa sul portale Mypay (portale dei pagamenti della Provincia Autonoma di Trento) e il versamento in contanti presso la Tesoreria comunale - Unicredit S.p.A.;

dato atto che il DPCM del 14 gennaio 2021 ha sospeso fino al 5 marzo 2021 l'effettuazione delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali e comunque permette di procedere con l'indizione di nuovi concorsi pubblici, ferma restando la possibilità di svolgere, a decorrere dal 15 febbraio 2021, le prove selettive nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova;

dato atto in ogni caso che le prove saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

ritenuto, in considerazione dei potenziali interessati al concorso, di consentire, in subordine alle modalità preferenziali di presentazione della domanda - tramite PEC o Raccomandata, la presentazione della domanda presso lo Sportello del Servizio Personale, esclusivamente previo appuntamento, per garantire il rispetto delle misure minime di sicurezza e il corretto accesso al pubblico nel periodo di emergenza sanitaria legata al Covid 19;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679, nonché l'art. 32 della Costituzione, l'art. 2087 del Codice civile, l'art. 20 del decreto legislativo n. 81/2008 e le disposizioni del Protocollo condiviso di data 24 aprile 2020;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nella figura professionale di educatore asilo nido, categoria C base;
2. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di prevedere, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, che con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
4. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
4. di dare atto che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. 2021-2022-2023;
5. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2021.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
Livia Ferrario

Trento, addì 19/01/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente	
N. 7/ 3	di data 19/01/21

Oggetto: ART. 17 R.O.G.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO, CATEGORIA C BASE.

Servizio Risorse Finanziarie

Visto di regolarità contabile sulla presente Determinazione dirigenziale espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 22 gennaio 2021

Il Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi