



COMUNE DI TRENTO

DIREZIONE GENERALE

Determinazione del Dirigente	
N. 5/ 3	di data 22/02/21

**Oggetto: ART. 119 R.O.G.P.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI QUALIFICA DIRIGENZIALE (AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE).**

IL DIRETTORE GENERALE

premessi che con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 è stata modificata la Tabella Allegato A "Strutture organizzative" del Regolamento organico generale del personale al fine di dare corso alla riorganizzazione della struttura amministrativa per renderla più efficiente, orientata a fornire servizi di qualità ai cittadini e alla realizzazione di progetti strategici per ridisegnare il futuro di Trento come città della bellezza, multimodale, green, del welfare e della coesione sociale, dello sport e della ricerca, lavoro e Ict;

richiamato l'Allegato A "Strutture organizzative" del Regolamento organico del personale che elenca quindi le strutture organizzative a cui sono preposti i Dirigenti;

vista la deliberazione della Giunta comunale 21.12.2020 n. 304 che approva il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" e individua le competenze dei singoli servizi;

vista la dotazione organica riportata nella Tabella Allegato C, al Regolamento Organico Generale del Personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;

rilevato che nella Pianta Organica, approvata con deliberazione della Giunta comunale 11.01.2021 n. 2, valida a partire dal 04.01.2021, risultano vacanti 4 posti e disponibili n. 2 posti di Dirigente a tempo indeterminato;

dato atto che l'attuale dirigente del Servizio Edilizia Privata cesserà dal servizio il 01.04.2021 ultimo giorno di lavoro il 31.03.2021 e che l'incarico di Dirigente del Servizio Urbanistica è temporaneamente affidato ad un dirigente già incaricato della direzione di altro Servizio;

precisato che non risultano disponibili graduatorie di concorso pubblico per la figura di dirigente di area tecnica cui poter fare riferimento per l'assunzione a tempo indeterminato;

considerato che le Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022, approvate con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111, da ultimo modificate con deliberazione della Giunta comunale 15.02.2021 n. 26, prevedono l'indizione nell'anno 2021 di un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di qualifica dirigenziale (area Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente);

ritenuto di selezionare un dirigente con conoscenze specialistiche nell'ambito dell'area dell'Edilizia Privata, dell'Urbanistica e dell'Ambiente, al fine di formare una graduatoria ai cui vincitori saranno affidati gli incarichi di direzione del Servizio Edilizia Privata e del Servizio Urbanistica;

pagina 1/4

ritenuto pertanto necessario per rispondere alle esigenze dell'Amministrazione di indire un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di qualifica dirigenziale (area Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente);

atteso che a norma degli artt. 15 e 119 del Regolamento Organico del Personale del Comune di Trento, nonché della tabella D allegata allo stesso, l'accesso alla qualifica dirigenziale avviene mediante concorso pubblico per titoli ed esami;

dato atto che la graduatoria del presente concorso avrà validità triennale e potrà essere utilizzata a scorrimento ai sensi dell'art. 38 del R.O.G.P. per altri Servizi dell'amministrazione;

visto l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1; richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, modificata con la legge di stabilità per l'anno 2021 Legge provinciale 28.12.2020 n. 16;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16.11.2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che unitamente alla legge provinciale di stabilità detta nuove regole per l'assunzione di personale;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2021, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5.000 abitanti;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 17.02.2021 prot. n. 42152 con la quale l'Agenzia del lavoro comunica che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

visto l'art. 23 della Legge n. 340 del 24.11.2000, ai sensi del quale l'importo della tassa di concorso può essere stabilito dalle Amministrazioni nell'importo massimo di Lire 20.000;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento dei concorsi in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,33 pari a L. 20.000;

considerato che avendo l'Amministrazione comunale adottato la modalità PagoPa per la quasi totalità dei pagamenti verso la pubblica amministrazione risulta necessario ridefinire le modalità di versamento della tassa di concorso prevedendo come uniche modalità, il versamento tramite sistema PagoPa sul portale Mypay (portale dei pagamenti della Provincia Autonoma di Trento) e il versamento in contanti presso la Tesoreria comunale - Unicredit S.p.A.;

dato atto che il DPCM del 14 gennaio 2021 ha sospeso fino al 5 marzo 2021 l'effettuazione delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali ma permette comunque di procedere con l'indizione di nuovi concorsi pubblici, ferma restando la possibilità di svolgere, a decorrere dal 15 febbraio 2021, le prove selettive nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova;

dato atto in ogni caso che le prove saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

ritenuto, in considerazione dei potenziali interessati al concorso, di consentire, in subordine alle modalità preferenziali di presentazione della domanda - tramite PEC o Raccomandata, la presentazione della domanda presso lo Sportello del Servizio Personale, esclusivamente previo appuntamento, per garantire il rispetto delle misure minime di sicurezza e il corretto accesso al pubblico nel periodo di emergenza sanitaria legata al Covid 19;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1

gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679, nonché l'art. 32 della Costituzione, l'art. 2087 del Codice civile, l'art. 20 del decreto legislativo n. 81/2008 e le disposizioni del Protocollo condiviso di data 24 aprile 2020;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale di data 27/10/2020 prot. n. 241185 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di qualifica dirigenziale (area Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente);
2. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Direttore Generale, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
4. di dichiarare che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. 2021-2022-2023;
5. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2021.

Allegati in formato elettronico  
Allegato nr. 1

Allegati in formato cartaceo  
//

Il Direttore Generale  
dott.ssa Livia Ferrario

Trento, addì 22/02/21



COMUNE DI TRENTO

DIREZIONE GENERALE

Determinazione del Dirigente	
N. 5/ 3	di data 22/02/21

**Oggetto: ART. 119 R.O.G.P.: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI QUALIFICA DIRIGENZIALE (AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE).**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile sulla presente Determinazione dirigenziale espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 1 marzo 2021

Il Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi