



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE  
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 15/ 451	di data 28/11/22

**Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DELLA SUPERVISIONE A FAVORE DEI RUOLI APICALI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, IN PARTICOLARE PER LO STAFF DIRETTIVO (DIRIGENTE E CAPI UFFICIO) E COORDINATRICI DELLE AREE SOCIALI - ANNO 2022, EVENTUALMENTE RINNOVABILE PER L'ANNO 2023. CONVALIDA DELLA SUPERVISIONE QUALE INTERVENTO RIENTRANTE NELLA PROPOSTA DI INTERVENTO PRESENTATA DALLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, IN QUALITA' DI AMBITO UNICO TERRITORIALE, ED AMMESSA A FINANZIAMENTO SUI FONDI PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E DI RESILIENZA) - CUP C44H22000490006.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale del 23 dicembre 2021, n. 199 e successive variazioni, prevede nell'ambito dell'Amministrazione comunale l'obiettivo operativo "Pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni investendo nella formazione dei dipendenti", rilevando come la formazione sia una leva di sviluppo, motivazione e valorizzazione del personale;

dato atto che il Piano sociale di Comunità, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 25 giugno 2014 n. 50, individua nell'orientamento al cittadino la priorità assoluta per il Servizio Welfare e Coesione sociale, raggiungibile con personale preparato, competente, motivato; in tale contesto, la supervisione è uno strumento importante che viene potenziato se collocato in un più largo sistema di sostegno al personale;

richiamata la propria determinazione n. 15/65 del 01/03/2022 con la quale, a seguito di una procedura pubblica di selezione, indetta applicando le "Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione – aggiornamento 2017, allegato F al Regolamento organico generale del Personale", approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 151 del 22.11.2017, è stato disposto di:

- affidare a ISMO srl (C.F. E partiva i.v.a. 02152260150) l'incarico per la realizzazione nel 2022 di un percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali 2022, eventualmente rinnovabile per l'anno 2023;
- sviluppare il percorso alle condizioni prescritte nell'Avviso prot. n. 326201 del 10/12/2021, e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dalla succitata società, verso un corso orario di di euro 84,00 all'ora per lo sviluppo di 53 ore;
- di impegnare la spesa complessiva di euro 4.452,00 (esente I.V.A. ai sensi dell'art. 10

pagina 1/4

D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24.12.1993);

evidenziato che il percorso di supervisione, quale forma particolare di formazione, è finalizzato a fornire strumenti, tecniche e metodologie per:

- sostenere la gestione delle risorse umane, nell'esercizio del ruolo e mandato di ciascuno, nella composizione delle responsabilità e delle scelte organizzative;
- migliorare il funzionamento ed il clima di lavoro;
- promuovere una logica di networking interno del Servizio, tra i 5 Uffici e le aree specialistiche del Servizio Welfare e coesione sociale;
- favorire la consapevolezza del proprio stile relazionale e del ruolo;
- aiutare a leggere le dinamiche relazionali ed organizzative per poterle fronteggiare adeguatamente nell'ottica di favorire il benessere organizzativo;

considerato che per rispondere alle continue sfide poste dai cambiamenti sociali del territorio, dalle scelte politiche e dai processi di riforma della pubblica amministrazione, l'organizzazione del Servizio Welfare e Coesione Sociale è sempre di più chiamata a confrontarsi con nuove forme di leadership, dove rivestono grande importanza le relazioni con i dipendenti e, pertanto, impongono gerarchie e strategie diverse nonché processi di condivisione degli obiettivi e di collaborazione attiva;

dato atto che il "Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023", approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione ed inclusione sociale – presieduta dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali nell'individuare la supervisione tra Livelli Essenziali delle Prestazioni da garantire in ambito sociale (LEPS) delinea anche la supervisione organizzativa come essenziale e strategica nel sistema dei servizi;

rilevato che con riguardo alle procedure per l'attivazione dei fondi stanziati sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) la Provincia Autonoma di Trento, in qualità di Ambito Unico Territoriale, ha presentato una proposta di intervento nell'ambito della Missione 5, Componente 2, per la Linea di investimento 1.1, sub-investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori", previsto dall'Avviso n. 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili", associando alla stessa il CUP C44H22000490006;

rilevato altresì che con decreto direttoriale n. 98 del 9 maggio 2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali tale proposta è stata ammessa a finanziamento e che a riguardo la Provincia ha presentato al Ministero il progetto di dettaglio, nel rispetto della tempistica e secondo le modalità del citato 'Avviso pubblico 1/2022;

dato atto che tale progetto ha l'obiettivo di migliorare la qualità delle prassi degli dei professionisti coinvolti nella realizzazione dei servizi sociali, attraverso la messa a disposizione di strumenti che ne garantiscono il benessere e ne valorizzano e sostengono la competenza professionale, potenziando a tal fine i percorsi di supervisione realizzati dalle Comunità/Territori;

accertato altresì che, a mente dell'Avviso pubblico richiamato e come definito dall'art. 17 del Regolamento 2021/241 (UE), sono ammissibili nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza tutte le misure avviate a decorrere dal 1° febbraio 2020 a condizione che soddisfino i requisiti previsti dal combinato disposto del Regolamento e dell'Avviso citati;

ritenuto, pertanto, di finanziare l'attività di supervisione affidata a ISMO srl (C.F. E partiva i.v.a. 02152260150) con propria determinazione n.15/65 del 01/03/2022 con risorse proprie del Comune di Trento a titolo di anticipazione di risorse dei fondi PNRR e, pertanto, di riportare fin da subito sugli atti e su tutta la documentazione relativa al contratto stesso il CUP sopra richiamato;

evidenziato che:

- l'attività di supervisione in argomento è coerente con i principi Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023 adottato con Decreto Interministeriale il 22.10.2021;
- la procedura espletata per l'attribuzione dell'incarico per la realizzazione del percorso di supervisione è stata posta in essere nel rispetto dei principi che regolano l'azione

amministrativa;

- i requisiti richiesti per partecipare alla procedura ed i criteri di selezione non hanno previsto misure premiali per le pari opportunità generazionali e di genere e neppure per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, in quanto la natura dell'oggetto dell'incarico ha richiesto di valorizzare una particolare esperienza, nonché specifiche abilitazioni professionali e titoli di studio;

dato atto, infine, che per quanto previsto dell'art. 12 del citato Avviso 1/2022, verrà garantito il rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 30.05.2017 n. 64;
- la Legge provinciale 19.07.1990 n. 23 e s.m. e i.;
- la Legge provinciale 09.03.2016 n.2 e s.m.;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale 30.12.2020 n. 96/2020/05 prot. n. 306231 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

## d e t e r m i n a

1. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento 2021/241 (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, il percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici delle Aree sociali 2022, eventualmente rinnovabile per l'anno 2023, rientra nella proposta di intervento presentata dalla Provincia Autonoma di Trento, in qualità di Ambito Unico Territoriale, a valere sul PNRR, nell'ambito della Missione 5, Componente 2, per la Linea di investimento 1.1, sub-investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori", previsto dall'Avviso n. 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili"
2. di dare atto che a detto progetto è stato associato il CUP C44H22000490006;
3. di finanziare l'attività di supervisione affidata a ISMO srl (C.F. E partiva i.v.a. 02152260150) con propria determinazione n.15/65 del 01/03/2022 con risorse proprie del Comune di Trento a titolo di anticipazione di risorse dei fondi PNRR e, pertanto, di riportare fin da subito sugli atti e su tutta la documentazione relativa al contratto stesso il CUP sopra richiamato;
4. di garantire per quanto previsto dell'art. 12 dell'Avviso pubblico "1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili" il rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Sabrina Redolfi

Trento, addì 28/11/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE  
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 15/ 451	di data 28/11/22

**Oggetto:** AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DELLA SUPERVISIONE A FAVORE DEI RUOLI APICALI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, IN PARTICOLARE PER LO STAFF DIRETTIVO (DIRIGENTE E CAPI UFFICIO) E COORDINATRICI DELLE AREE SOCIALI - ANNO 2022, EVENTUALMENTE RINNOVABILE PER L'ANNO 2023. CONVALIDA DELLA SUPERVISIONE QUALE INTERVENTO RIENTRANTE NELLA PROPOSTA DI INTERVENTO PRESENTATA DALLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, IN QUALITA' DI AMBITO UNICO TERRITORIALE, ED AMMESSA A FINANZIAMENTO SUI FONDI PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E DI RESILIENZA) - CUP C44H22000490006.

### Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 30 novembre 2022