



COMUNE DI TRENTO

DIREZIONE GENERALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 5/ 4	di data 04/04/22

Oggetto: CONVALIDA DA PARTE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE DI DATA 28.03.2022 N. 7/42.

LA DIRETTRICE GENERALE

richiamata la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 28.03.2022 n. 7/42 con la quale è stata costituita la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di cuoco specializzato – categoria B evoluto, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (Misure per il superamento del precariato) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e i. ;

dato atto che in riferimento alla nota di data 30.04.2014 prot. n. 73418 del Direttore Generale che dispone che, *“nel caso sia individuato come Presidente della Commissione il Dirigente del Servizio Personale, l'atto di nomina venga adottato dal Direttore Generale in qualità di Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Personale”*, la determinazione sopra richiamata è stata predisposta correttamente perché venisse adottata dall'organo competente ovvero dal Direttore Generale;

precisato che vi è stato un mero errore di adozione in quanto detta determinazione è stata sottoscritta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;

dato atto pertanto che la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 28.03.2022 n. 7/42 risulta atto annullabile;

precisato che ai sensi dell'art. 21 nonies, comma 2 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è possibile per le amministrazioni cui compete l'azione di annullamento di convalidare il provvedimento annullabile, sanandone i vizi;

ritenuto ai sensi dell'art. 21 nonies comma 2 della Legge 241/90 di provvedere a sanare il vizio riscontrato nella suddetta determinazione di data 28.03.2022 n. 7/42 con la convalida della stessa in tutti i suoi contenuti ;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

pagina 1/3

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

visti inoltre:

- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

richiamata la nota di data 30.04.2014 prot. n. 73418 del Direttore Generale che dispone che, nel caso sia individuato come Presidente della Commissione il Dirigente del Servizio Personale, l'atto di nomina venga adottato dal Direttore Generale in qualità di Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Personale;

richiamato l'atto della Direttrice Generale 01.03.2022 prot. n. 57199 di individuazione dei Dirigenti sostituti;

visto il Decreto sindacale di data 27.10.2020 prot. n. 241185 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale;

DETERMINA

- per i motivi indicati in premessa di dare atto che è stato riscontrato nella determinazione del

pagina 2/3

Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 28.03.2022 n. 7/42 un mero errore materiale in quanto detta determinazione è stata sottoscritta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane anziché dal dirigente competente cioè il Direttore Generale;
- di convalidare la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 28.03.2022 n. 7/42 in tutti i suoi contenuti sanando il vizio sopra specificato con la sottoscrizione del presente atto da parte del Direttore Generale del Comune di Trento.

Allegati in formato elettronico
//

Allegati in formato cartaceo
//

La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario

Trento, addì 04/04/22



COMUNE DI TRENTO

DIREZIONE GENERALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 5/ 4	di data 04/04/22

Oggetto: CONVALIDA DA PARTE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE DI DATA 28.03.2022 N. 7/42.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 12 aprile 2022