



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 56	di data 21/05/21

**Oggetto: CORSO PROPEDEUTICO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che con avviso del Sindaco del Comune di Trento di data 18.02.2021 prot. n. 043731 è stato attivato il corso propedeutico al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ai sensi del Regolamento Organico Generale del Personale (Tabella allegato E, articolo 5);

preso atto che l'avviso stabilisce che per individuare i dipendenti abilitati sia previsto un esame finale consistente in una prova orale e che per l'espletamento dell'esame sia nominata apposita commissione esaminatrice;

considerato che si rende necessario provvedere alla costituzione di suddetta commissione esaminatrice;

atteso che per tale procedura non esistono specifiche norme che disciplinano la composizione della commissione e che si ritiene pertanto per quanto compatibili di far riferimento alle disposizioni previste dal Regolamento Organico Generale del Personale per le procedure concorsuali;

visto l'art. 30 del Regolamento organico generale del personale del comune di Trento, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147, che definisce le regole relative alla composizione della commissione giudicatrice per ciascun concorso o selezione;

precisato che a norma del comma 1 dell'art. 30 sopra citato, per ciascun concorso o selezione, fatta eccezione per quella al posto di Segretario Generale, è nominata, di volta in volta, con determinazione del Dirigente del Servizio Personale o del Direttore Generale la commissione giudicatrice;

preso atto delle materie indicate nell'avviso sopraccitato che costituiranno oggetto della prova;

ravvisata l'esigenza di garantire il rispetto dei principi di professionalità e qualificazione tecnica dei componenti della commissione;

accertata quindi la disponibilità e la professionalità, quali esperti esterni nelle materie oggetto di prova, del dott. Alessio Ravagni Responsabile del servizio personale, stipendi ,relazioni sindacali,polizze assicurative del Consorzio dei Comuni trentini, del dott. Pietro Patton già Direttore Generale del Comune di Trento e quale esperto interno della dott.ssa Paola Penasa capufficio Programmazione, controllo e progetti europei del Comune di Trento;

valutata, alla luce di tutti gli elementi conoscitivi in possesso del Servizio

pagina 1/4

Risorse Umane, l'assenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione (Presidente e componenti) e fra questi e i candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 comma 7 del Regolamento organico generale del personale e dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

dato atto che per gli esperti esterni non necessita l'autorizzazione di cui all'art. 72 del vigente Regolamento organico generale del personale che prevede che l'Amministrazione comunale acquisisca, prima di conferire un incarico a dipendenti di altri enti pubblici, l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;

ritenuto di individuare quale Presidente della Commissione la sottoscritta e quale segretario della Commissione la sig.ra Monica Avancini, collaboratore amministrativo presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

dato atto che i componenti della Commissione giudicatrice, compreso il segretario, risultano in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ritenuto quindi di nominare:

- quali esperti nelle materie oggetto della prova il dott. Alessio Ravagni Responsabile del servizio personale, stipendi, relazioni sindacali, polizze assicurative del Consorzio dei Comuni trentini e il dott. Pietro Patton già Direttore Generale del Comune di Trento;

- quale Presidente della Commissione giudicatrice la dott.ssa Livia Ferrario Direttrice generale del Comune di Trento;

- quale segretaria della Commissione giudicatrice la sig.ra Monica Avancini collaboratore amministrativo presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

precisato che ai componenti della Commissione si applica il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.12.2016 n. 250;

dato atto che i componenti della Commissione compresi Presidente e segretario hanno dichiarato di essere edotti degli obblighi derivanti dal suddetto Codice Comportamento e si sono impegnati ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

dato atto che gli esperti esterni hanno rinunciato al compenso previsto dall'art. 30 comma 14 del Regolamento organico del personale e quindi assumono l'incarico a titolo gratuito;

rilevato che ai componenti della commissione dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto la procedura viene svolta durante l'orario di servizio;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

– il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;

- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
  - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
  - lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
  - il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
  - il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- visti inoltre:
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;
  - il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
  - il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
  - il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
  - l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
- visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C\_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

#### DETERMINA

1. di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice per l'individuazione dei dipendenti idonei al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa i signori:

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| - dott.ssa Livia Ferrario | Direttrice Generale del Comune di Trento, Presidente;  |
| - dott. Pietro Patton     | Già Direttore Generale del Comune di Trento, Esperto;  |
| - dott. Alessio Ravagni   | Responsabile del servizio personale, stipendi, relazioni sindacali, polizze assicurative del Consorzio dei Comuni trentini, esperto; |
| - dott.ssa Paola Penasa   | Capoufficio presso la Direzione Generale del Comune di Trento, esperta;  |
| - sig.ra Monica Avancini  | Collaboratore amministrativo, presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria.                                     |

Allegati in formato elettronico  
//

Allegati in formato cartaceo  
//

La Dirigente del Servizio  
Livia Ferrario

Trento, addì 21/05/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 56	di data 21/05/21

**Oggetto: CORSO PROPEDEUTICO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 24 maggio 2021

Il Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi