



COMUNE DI TRENTO

DIREZIONE GENERALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 5/ 5	di data 22/12/23

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

LA DIRETTRICE GENERALE

premesso che l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 e l'art. 17 della L.P. 18 giugno 2012, n. 13 prevedono la costituzione di Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

considerato il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92 che all'art. 13 c. 2 prevede l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni secondo la disciplina normativa e contrattuale vigente;

visto l'art. 13 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 ai sensi del quale sono istituiti presso gli enti destinatari del medesimo C.C.P.L. i Comitati Unici di Garanzia;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n.5/8 di data 23 maggio 2019 con la quale è stato ricostituito per il Comune di Trento il Comitato Unico di Garanzia;

atteso che il Comitato ha funzioni propositive, consultive e di verifica come previsto dalle "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero per le Pari Opportunità come modificata dalla Direttiva n. 2/2019 rubricata "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

visto che ai sensi dell'art. 3.6 della Direttiva n. 2/2019 il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è composto dai membri designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

precisato che la/il presidente è scelta/o tra i rappresentanti dell'amministrazione;

atteso che l'art. 3.6 sopra citato prevede che al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile;

pagina 1/4

preso atto che pertanto si è reso necessario ricostituire il Comitato Unico di Garanzia e che a tal fine il Servizio Risorse Umane ha indetto una procedura di manifestazione di interesse a far parte del C.U.G. rivolta a tutto il personale dipendente al fine di raccogliere i nominativi segnalati dalle Organizzazioni sindacali e le candidature dei dipendenti;

considerato che le OO.SS hanno segnalato quali loro nominativi: Nardin Alessandro per C.G.I.L., Prisco Anna per U.I.L., Rinaldi Stefanella per Fe.N.A.L.T. e Zanotelli Guido per C.I.S.L.

osservato che i nominativi scelti dall'Amministrazione quali rappresentanti nel Comitato Unico di Garanzia sono i seguenti:

- El Barji Mohammed;
- Ciurletti Andrea;
- Forti Marina;
- Dal Bosco Antonella;

e che è stato proposto quale presidente del CUG il dipendente El Barji Mohammed;

rilevato che la Giunta comunale nella seduta dell'11 dicembre 2023 ha preso atto dei nominativi sopra elencati;

considerato che la Giunta comunale il 20 maggio 2019 ha previsto per i componenti del CUG la possibilità di svolgere la propria attività in orario di lavoro per la presenza alle riunioni e per l'espletamento dell'attività del Comitato in misura pari a 50 ore annue individuali e ritenuto di confermare tale decisione;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 20.02.2023 n. 35, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025" (PIAO) e successive variazioni che al punto 3.5 "Piano delle azioni positive" indica il C.U.G. tra le misure che il Comune di Trento ha adottato al fine di strutturare la propria programmazione in termini di azioni positive;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non

pagina 2/4

dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale 25.10.2023 n. 82 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 e dall'art. 17 della L.P. 18 giugno 2012, n. 13;

2. di dare atto che, per quanto in premessa indicato, sono nominati quali componenti del Comitato i dipendenti:

- El Barji Mohammed (Presidente del Comitato)
- Ciurletti Andrea
- Forti Martina
- Dal Bosco Antonella
- Nardin Alessandro
- Rinaldi Stefanella
- Prisco Anna
- Zanotelli Guido

3. di incaricare il Servizio Risorse Umane di fornire il necessario supporto tecnico amministrativo e di segreteria;

4. di confermare la decisione assunta dalla Giunta comunale il 20 maggio 2019 che ha previsto per i componenti del CUG la possibilità di svolgere la propria attività in orario di lavoro per la presenza alle riunioni e per l'espletamento dell'attività del Comitato in misura pari a 50 ore annue individuali.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario

Trento, addì 22/12/23

pagina 3/4

