



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 15/ 65	di data 01/03/22

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA ALLA SOCIETA' ISMO PER LA REALIZZAZIONE NEL 2022 DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE A FAVORE DELLO STAFF DIRETTIVO E DELLE COORDINATRICI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE PER L'ANNO 2023. (IMPEGNO DI SPESA 4.452,00)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessò che il Documento unico di programmazione 2022-2024, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 23.12.2021 n. 199, rileva che *“..nel momento attuale la formazione diventa una leva indispensabile per la riorganizzazione dell'ente”* e individua nell'ambito dell'Amministrazione comunale l'obiettivo operativo *“Pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni investendo nella formazione dei dipendenti”*;

dato atto che il Piano sociale di Comunità, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 25 giugno 2014 n. 50, individua nell'orientamento al cittadino la priorità assoluta per il Servizio Welfare e Coesione Sociale, raggiungibile con personale preparato, competente, motivato; in tale contesto, la supervisione è uno strumento importante che viene potenziato se collocato in un più largo sistema di sostegno al personale;

richiamata la determinazione n. 15/381 del 20/11/2021 con la quale è stata:

- approvata la realizzazione nel 2022 di un percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e Coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici, per un totale di 53 ore, eventualmente rinnovabile per il 2023;
- indetta una procedura pubblica di selezione per l'affidamento di un incarico per la realizzazione del percorso di supervisione in parola, approvando l'avviso che ha definito le indicazioni di natura tecnica e procedimentale per la partecipazione alla procedura comparativa, le specifiche e la natura dell'oggetto dell'incarico, gli elementi essenziali per l'aggiudicazione, il disciplinare per l'affidamento e la stipulazione del contratto; per l'aggiudicazione del sondaggio è stato individuato il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, determinata secondo la migliore offerta complessiva presentata con valutazione sia del progetto di supervisione sia del prezzo orario offerti;

dato atto che l'avviso di selezione, prot.n. 326201 del 10/12/2021, è stato pubblicato sull'Albo pretorio e sul sito internet dell'Amministrazione comunale dal 13/12/2022 al 18/01/2022;

considerato che, come documentato dai verbali agli atti dell'Amministrazione e resi noti attraverso la loro pubblicazione sul profilo internet del Comune, sono pervenute tre offerte da parte da: ISMO SRL, INTELLIFORM SPA, DOLMEN SAS di PARATO GIORGIO & C.

evidenziato che:

pagina 1/5

- la società Intelliform è stata esclusa dalla procedura per mancanza del requisito obbligatorio dell'esperienza, di cui al paragrafo 2 lettera f) dell'Avviso di selezione, da parte di due formatori proposti;
- le altre due società hanno conseguito i seguenti punteggi:

Offerente	Punteggio tecnico	Punteggio economico	Punteggio totale
ISMO	58,8	30	88,8
DOLMEN	54,8	26,53	81,33

dato atto che con verbale del 07/02/2022, id. 167583428, la selezione è stata aggiudicata alla società ISMO, essendosi collocata prima in graduatoria;

rilevato che sulla base dell'offerta economica della società ISMO il corrispettivo complessivo massimo previsto per 53 ore di supervisione ammonta ad euro 4.452,00 (esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24/12/1993);

considerato che ai sensi dall'art. 39 sexies della L.P. 19.07.1990 n. 23 i Comuni della Provincia Autonoma di Trento sono tenuti ad applicare, in base a quanto disposto dall'art. 3 della L.P. 12.09.2008 n. 16 (come modificato dall'art. 14 della L.P. 27.12.2010 n. 27), agli incarichi relativi alla formazione del personale dipendente la disciplina relativa alle consulenze, studi, ricerca e collaborazione regolata dal capo 1bis della legge L.P. 19.07.1990 n. 23 e s.m.;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 151 del 22.11.2017 che ha approvato le Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione – aggiornamento 2017, allegato F al Regolamento organico generale del Personale;

dato atto che come previsto dall'Avviso di selezione la società aggiudicataria ha presentato la documentazione prevista dall'art. 39 octies, commi 1 e 2 della L.p. 23/90 ed ha autocertificato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e di non versare nelle situazioni ostative e di incompatibilità previste dalle linee di indirizzo per l'affidamento degli incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione succitate;

dato atto che relativamente alle verifiche circa l'assenza delle cause ostative per contrarre con la Pubblica Amministrazione previste dall'art. 80 del D.Lgs. 50/2016, per quanto compatibili con la procedura in oggetto, sono stati eseguiti i controlli previsti dalle linee guida n. 4 approvate dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1097 del 26.10.2016 da ultimo aggiornate con delibera n. 636 del 10.07.2019, per gli affidamenti di importo fino a 5.000,00 euro;

evidenziato che, come indicato dalle succitate linee guida, il contratto deve in ogni caso contenere espresse, specifiche clausole, che prevedano, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti: la risoluzione dello stesso ed il pagamento in tal caso del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta;

ritenuto, alla luce delle sopra esposte considerazioni, di affidare a ISMO srl l'incarico per la realizzazione nel 2022 di un percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e Coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici per un monte ore massimo di 53 ore, secondo le condizioni prescritte nell'avviso e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dalla stessa cooperativa, dando atto che la calendarizzazione degli incontri verrà definita prima dell'avvio del percorso;

dato atto che il monte ore massimo prefissato potrà subire una variazione nel limite del 20%, in ragione di eventuali e mutate esigenze; in caso di diminuzione del monte ore non deriverà al contraente titolo ad indennizzi, riconoscimenti o ristori di qualunque tipo;

ritenuto, inoltre, che, sulla base di ulteriori esigenze di supervisione, della verifica dell'attività svolta, sarà facoltà dell'Amministrazione affidare all'aggiudicatario la realizzazione di un

ulteriore percorso formativo con analogo contenuto per il solo anno 2023, per un totale massimo di 53 ore da svolgere alle medesime condizioni come derivanti dall'offerta economica;

atteso che l'esercizio totale o parziale dell'opzione di cui sopra è rimessa alla volontà dell'Amministrazione e dal mancato esercizio della stessa non deriverà al consulente selezionato titolo ad indennizzi, riconoscimenti e ristori di qualunque tipo;

dato atto che è possibile impegnare la spesa di euro 4.452,00 sui fondi prenotati con la determinazione 15/381 del 20/11/202;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 30.05.2017 n. 64;
- la Legge provinciale 19.07.1990 n. 23 e s.m. e i.;
- la Legge provinciale 09.03.2016 n.2 e s.m.;
- Il Decreto Legislativo 50/2016 e s.m. i.;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale del 30.12.2020 n. 96/2020/05 prot. 306231 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di affidare, per le motivazioni espresse in premessa, a ISMO srl (C.F. E partiva i.v.a. 02152260150) l'incarico per la realizzazione nel 2022 di un percorso di supervisione a favore dei ruoli apicali del Servizio Welfare e Coesione sociale, in particolare per lo staff direttivo (Dirigente e Capi Ufficio) e Coordinatrici, eventualmente rinnovabile per l'anno 2023;
2. di dare atto che il percorso di supervisione si svilupperà alle condizioni prescritte nell'Avviso prot.n. 326201 del 10/12/2022, e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dalla succitata cooperativa, verso un corso orario di di euro 84,00 all'ora per lo sviluppo di 53 ore;
3. di dare atto che il corrispettivo dovuto è esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24/12/1993;
4. di impegnare per il 2022 la somma di euro 4.452,00, utilizzando i fondi già prenotati con la determinazione n. 15/381 del 20/11/2021, e di imputare la spesa al capitolo 00385 per euro 4.452,00 con riferimento all'esercizio finanziario 2022 (prenotazione 94408) del PEG 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
5. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per Euro 4.452,00 entro la data del 31/12/2022;
6. di collocare in economia l'importo di euro 2.272,64, in conseguenza della definizione dell'effettiva spesa per l'affidamento dell'incarico, con riferimento all'esercizio finanziario 2022;
7. di rinviare a successiva determinazione l'eventuale impegno della spesa sul 2023 in caso di rinnovo dell'incarico di supervisione;
8. di liquidare il compenso relativo all'incarico di cui al punto 1 e 2 sulla base delle ore che saranno effettivamente svolte, dietro emissione di regolare documentazione fiscale;
9. di subordinare il perfezionamento dell'incarico alla stipula del relativo contratto da effettuare – previa verifica della pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito web comunale del presente provvedimento - mediante scambio di corrispondenza secondo gli usi del commercio, ai sensi del combinato degli artt. 12 comma 3 e 42 comma 4 del Regolamento per la disciplina dei contratti, completando gli elementi negoziali accidentali in accordo con il contraente privato;
10. di essere responsabile del procedimento e quindi della gestione del contratto, ai sensi del combinato disposto degli art. 7 bis comma 3 lett. g) e 12 comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti;
11. di fronteggiare la spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Sabrina Redolfi

Trento, addì 01/03/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale

N. 15/ 65

di data 01/03/22

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA ALLA SOCIETA' ISMO PER LA REALIZZAZIONE NEL 2022 DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE A FAVORE DELLO STAFF DIRETTIVO E DELLE COORDINATRICI DEL SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE PER L'ANNO 2023. (IMPEGNO DI SPESA 4.452,00)

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
			Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata							
U	Y	2022	01101.03.01872	U.1.03.02.04.999	0701			4.452,00	"	101925 (9274817)
U	W	2022	01101.03.01872	U.1.03.02.04.999	0701			-2.272,64	"	101926 (9274818)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiassi

Trento, addì 9 marzo 2022

pagina 1/2

