



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale	
N. 15/ 66	di data 04/03/24

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA A UPEL ITALIA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE MONOPROFESSIONALE DI ASSISTENTI SOCIALI PER GLI ANNI 2024-2025 RIENTRANTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI" FINANZIATO NELL'AMBITO DELLA MISSIONE 5, COMPONENTE 2, SOTTO-COMPONENTE 1, INVESTIMENTO 1.1, LINEA 1.1.4 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - CUP C44H22000490006. IMPEGNI DI SPESA (EURO 32.356,80 - ESENTE I.V.A. ART. 10 D.P.R. 633/72).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che con determinazione n. 15/360 del 25/09/2023:

- è stata indetta una procedura comparativa per la realizzazione di un percorso di supervisione monoprofessionale di assistenti sociali del Servizio Welfare e coesione sociale del Comune di Trento per gli anni 2024-2025 rientrante nell'ambito del Progetto "Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" finanziato nell'ambito della Missione 5, Componente 2, Sotto-componente 1, Investimento 1.1, Linea 1.1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - CUP C44H22000490006;
- è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa con il quale sono state fornite le indicazioni di natura tecnica e procedimentale per la partecipazione alla procedura comparativa, le specifiche e natura dell'oggetto dell'incarico, gli elementi essenziali per l'aggiudicazione, il disciplinare per l'affidamento e la stipulazione del contratto;
- è stata prenotata la spesa di euro 47.960,64 (oneri previdenziali e fiscali inclusi, se dovuti) per il biennio 2024-2025;

dato atto che l'Avviso, prot. n. 301989 del 11/10/2023, ed i relativi allegati sono stati pubblicati sull'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Trento a partire dal 12/10/2023 fissando la scadenza per la presentazione delle offerte alle ore 16:00 del giorno 02/11/2023;

preso atto che alla data di scadenza del suddetto termine è pervenuta n. 1 (una) offerta da parte di UPEL Italia (Unione Provinciale Enti Locali) C.F. 80009680127;

atteso che con determinazione n. 15/427 del 03/11/2023 è stata nominata la commissione che ha:

- verificato la correttezza formale della documentazione inviata, processando le operazioni nel verbale del 07/11/2023, assunto agli atti il 08/11/2023 con id 217323456;
- valutato nelle sedute riservate i curricula dei formatori proposti e il progetto di supervisione, richiedendo al soggetto proponente alcuni chiarimenti e precisazioni finalizzate a consentire

una corretta interpretazione dell'offerta tecnica, così come previsto dal paragrafo 5, lett. b) dell'Avviso di selezione, ritenendo da ultimo la proposta di UPEL italia valida e conforme agli obiettivi della supervisione, come da verbali del 07/11/2023, 23/11/2023 e 11/12/2023;

- aperto la busta contenente l'offerta economica, pari ad euro 128,40 all'ora (comprensivo di tutte le spese, anche di trasferta), rilevando che è stata formulata a ribasso rispetto al prezzo posto a base d'asta;

dato atto che con verbale del 11/12/2023 id 22095736 la selezione è stata aggiudicata a UPEL Italia;

considerato che per il percorso di supervisione in oggetto trovano applicazione le indicazioni e le disposizioni:

- previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) relativamente al progetto "Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" finanziato nell'ambito della Missione 5, Componente 2, Sotto-componente 1, Investimento 1.1, Linea 1.1.4 - CUP C44H22000490006;

- fornite dalla disciplina relativa alle consulenze, studi, ricerca e collaborazione si cui al capo 1bis della legge L.P. 19.07.1990 n. 23 e s.m. e dalle "Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione – aggiornamento 2017, allegato F al Regolamento organico generale del Personale" approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 151 del 22.11.2017;

dato atto che i requisiti richiesti per partecipare alla procedura ed i criteri di selezione non hanno previsto misure premiali per le pari opportunità generazionali e di genere e neppure per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, in quanto la natura dell'oggetto dell'incarico ha richiesto di valorizzare una particolare esperienza, nonché specifiche abilitazioni professionali e titoli di studio, secondo quanto prescritto Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023;

dato atto che UPEL Italia ha presentato la documentazione prevista dall'art. 39 octies, commi 1 e 2 della L.p. 23/90 ed ha autocertificato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, di non versare nelle situazioni ostative e di incompatibilità previste dalle linee di indirizzo per l'affidamento degli incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione succitate, nonché quelli richiesti per la realizzazione di interventi sui fondi PNRR;

considerato che sono state condotte, con esiti favorevoli le opportune verifiche circa l'assenza delle cause ostative per contrarre con la Pubblica Amministrazione;

rilevato che l'incarico per il biennio 2024-2025 prevede per lo sviluppo di 126 ore di attività all'anno, di cui 120 ore di interventi di supervisione (90 ore di gruppo e 30 ore individuali) e 6 ore per l'attività di verifica e programmazione, a fronte di un corrispettivo annuo di euro 16.178,40 (126 ore X euro 128,40), esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24/12/1993;

dato atto che:

- il monte ore massimo prefissato potrà subire una variazione in aumento del 20%, in ragione di eventuali e mutate esigenze. L'esercizio totale o parziale dell'opzione di cui sopra è rimessa alla volontà dell'Amministrazione e dal mancato esercizio della stessa non deriverà al contraente titolo ad indennizzi, riconoscimenti e ristori di qualunque tipo.
- se non sarà necessario utilizzare tutte le ore di supervisione individuale, le stesse potranno essere utilizzare per la supervisione di gruppo;
- verranno liquidate e pagate solo le ore effettivamente svolte e rendicontate e, pertanto, in caso di diminuzione del monte ore non deriverà al contraente titolo ad indennizzi, riconoscimenti o ristori di qualunque tipo;

ritenuto di poter affidare a UPEL Italia l'incarico per la realizzazione di un percorso di supervisione monoprofessionale di assistenti sociali del Servizio Welfare e coesione sociale del Comune di Trento per gli anni 2024-2025 rientrante nell'ambito del Progetto "Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" finanziato nell'ambito della Missione 5, Componente 2, Sotto-componente 1, Investimento 1.1, Linea 1.1.4

del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - CUP C44H22000490006;

ritenuto altresì di poter procedere agli impegni della spesa di cui ai corrispettivi annuali suddetti utilizzando i fondi prenotati con la propria determinazione 15/360 del 25/09/2023;

atteso che per quanto previsto dell'art. 12 dell'Avviso pubblico "1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili" dovrà essere garantito il rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 30.05.2017 n. 64;
- la Legge provinciale 19.07.1990 n. 23 e s.m. e i.;
- la Legge provinciale 09.03.2016 n.2 e s.m.;
- il Decreto Legislativo 36/2023;
- atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
- atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 19.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione

(P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
visto il Decreto sindacale n. 127/2023/05 del 29.12.2023 prot. n. 452115 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di affidare, per le motivazioni espresse in premessa, a UPEL Italia (C.F. 80009680127) l'incarico per la realizzazione di un percorso di supervisione monoprofessionale di assistenti sociali del Servizio Welfare e coesione sociale del Comune di Trento per gli anni 2024-2025 rientrante nell'ambito del Progetto "Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" finanziato nell'ambito della Missione 5, Componente 2, Sotto-componente 1, Investimento 1.1, Linea 1.1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - CUP C44H22000490006;
2. di dare atto che il percorso di supervisione si svilupperà alle condizioni prescritte nell'Avviso di selezione comparativa, prot. n. 301989 del 11/10/2023, e secondo l'offerta tecnica ed economica presentata dal succitato Ente, verso un costo orario di euro 128,40 (comprensivo di tutte le spese, anche di trasferta) per lo sviluppo di 126 ore di attività all'anno, di cui 120 ore di interventi di supervisione (90 ore di gruppo e 30 ore individuali) e 6 ore per l'attività di verifica e programmazione;
3. di dare atto che il corrispettivo dovuto è esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, come previsto dall'art. 14, comma 10, della Legge 537 del 24/12/1993;
4. di impegnare la somma di euro 32.356,80 e di imputare la spesa al capitolo 2325 del PEG 2024-2026 che presenta la necessaria disponibilità, utilizzando i fondi già prenotati con determinazione n. 15/360 del 25/09/2023:
 - con riferimento all'esercizio finanziario 2024 per euro 16.178,40 (prenotazione 125628);
 - con riferimento all'esercizio finanziario 2025 per euro 16.178,40 (prenotazione 125629);
5. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per Euro 16.178,40 entro la data del 31/12/2024 e per Euro 16.178,40 entro la data del 31/12/2025;
6. di liquidare il compenso relativo all'incarico di cui al punto 1 e 2 sulla base delle ore che saranno effettivamente svolte, dietro emissione di regolare documentazione fiscale;
7. di subordinare il perfezionamento dell'incarico alla stipula del relativo contratto, da effettuare previa verifica della pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito web comunale del presente provvedimento, mediante scambio di corrispondenza secondo gli usi del commercio, ai sensi del combinato degli artt. 12 comma 3 e 42 comma 4 del Regolamento per la disciplina dei contratti, completando gli elementi negoziali accidentali in accordo con il contraente privato;
8. di essere responsabile del procedimento e quindi della gestione del contratto, ai sensi del combinato disposto degli art. 7 bis comma 3 lett. g) e 12 comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti;
9. di garantire quanto previsto dell'art. 12 dell'Avviso pubblico "1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili" relativamente al rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Sabrina Redolfi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 04/03/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO WELFARE E COESIONE
SOCIALE

Determinazione Dirigenziale

N. 15/ 66

di data 04/03/24

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER CONSULENZA A UPEL ITALIA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO DI SUPERVISIONE MONOPROFESSIONALE DI ASSISTENTI SOCIALI PER GLI ANNI 2024-2025 RIENTRANTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI" FINANZIATO NELL'AMBITO DELLA MISSIONE 5, COMPONENTE 2, SOTTO-COMPONENTE 1, INVESTIMENTO 1.1, LINEA 1.1.4 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - CUP C44H22000490006. IMPEGNI DI SPESA (EURO 32.356,80 - ESENTE I.V.A. ART. 10 D.P.R. 633/72).

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U	Y	2024	12051.03.02325	U.1.03.02.10.001	1599			16.178,40	"	134019 (1180255 1)
U	Y	2025	12051.03.02325	U.1.03.02.10.001	1599			16.178,40	"	134020 (1180255 3)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 8 marzo 2024