



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 7	di data 10/01/24

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO CATEGORIA B LIVELLO BASE NEI SEGUENTI INDIRIZZI: 4 POSTI POLIVALENTE, 2 POSTI FUNERARIO, 2 POSTI ELETTRICISTA, 1 POSTO GIARDINIERE. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE INDIRIZZO OPERAIO POLIVALENTE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 25/10/2023 n. 7/138, è stato indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 9 posti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di operaio qualificato, categoria B, livello base;

visto il relativo avviso di data 25/10/2023 prot. n. C_L378/RFS007/317448, approvato con la medesima determinazione;

visto l'art. 99, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che prevede siano disciplinati dal Regolamento organico la composizione e gli adempimenti della Commissione giudicatrice;

visto l'art. 30 del Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 91, che definisce le regole relative alla composizione della commissione giudicatrice per ciascun concorso o selezione;

precisato che a norma del comma 1 dell'art. 30 sopra citato, per ciascun concorso o selezione, fatta eccezione per quella al posto di Segretario Generale, è nominata, di volta in volta, con determinazione del Dirigente del Servizio Personale o del Direttore Generale la commissione giudicatrice;

considerato che il citato avviso di data 25/10/2023 prot. n. C_L378/RFS007/317448 specifica che il concorso pubblico in oggetto è finalizzato alla formazione di quattro distinte graduatorie per i sottoelencati indirizzi:

- una graduatoria per n. 4 posti di operaio qualificato, categoria B base (polivalente);
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (funerario);
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (eletttricista);
- una graduatoria per n. 1 posto di operaio qualificato, categoria B base (giardiniere);

dato atto che, ai sensi del citato avviso di indizione, gli interessati potevano

scegliere di partecipare ad una o più selezioni per gli indirizzi indicati, tenuto conto dei requisiti specifici posseduti;

considerato che le 4 graduatorie saranno formate in base al punteggio attribuito da apposita Commissione esaminatrice;

dato atto che devono essere pertanto costituite 4 Commissioni giudicatrici, che esamineranno disgiuntamente i candidati a seconda delle procedure alle quali hanno scelto di partecipare in sede di presentazione della domanda di ammissione al concorso;

preso atto delle materie indicate nel citato avviso, che costituiranno oggetto delle prove per la figura professionale di operaio qualificato polivalente, categoria B, livello base;

ravvisata l'esigenza di garantire il rispetto dei principi di professionalità e qualificazione tecnica dei componenti della commissione;

considerata quindi la procedura concorsuale per n. 4 posti di operaio qualificato polivalente, cat. B base, e accertata la disponibilità, quali esperti nelle materie oggetto del concorso:

- del geom. Fernando Poli, Capoufficio Strade e aree demaniali del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento;

- del geom. Augusto Agostini, Coordinatore specializzato di squadra del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento;

ritenuto di individuare quale Presidente della Commissione giudicatrice della procedura concorsuale per n. 4 posti di operaio qualificato polivalente la Dirigente del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento, ing. Claudia Patton e quale segretaria della Commissione la dott.ssa Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

valutata, alla luce di tutti gli elementi conoscitivi in possesso del Servizio Risorse Umane, l'assenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione (Presidente e Componenti) e fra questi e i candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 comma 7 del Regolamento organico generale del personale e dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

dato atto che i componenti della Commissione giudicatrice, compreso il segretario, risultano in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ritenuto quindi di nominare quali esperti nelle materie oggetto delle prove della procedura concorsuale per n. 4 posti di operaio qualificato polivalente, cat. B base:

- il geom. Fernando Poli, Capoufficio Strade e aree demaniali del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento;

- il geom. Augusto Agostini, Coordinatore specializzato di squadra del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento;

ritenuto di nominare quale Presidente della Commissione giudicatrice della procedura concorsuale per n. 4 posti di operaio qualificato polivalente la Dirigente del Servizio Gestione strade e parchi del Comune di Trento ing. Claudia Patton e quale segretaria della Commissione la dott.ssa Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

precisato che ai componenti della Commissione si applica il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta comunale 27.12.2022 n. 380;

dato atto che i componenti della Commissione, compresi Presidente e segretaria, hanno dichiarato di essere edotti degli obblighi derivanti dal suddetto Codice Comportamento e si sono impegnati ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

rilevato che ai componenti della commissione dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto la procedura viene svolta durante l'orario di servizio;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei

principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e e 26.09.2023 n. 92;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 114/2023/05 di data 29/12/2023 prot. n. C_L378/RFS005/0452072/29/12/2023 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di nominare, quali componenti della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 9 posti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/7	di data 10/01/24

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO CATEGORIA B LIVELLO BASE NEI SEGUENTI INDIRIZZI: 4 POSTI POLIVALENTE, 2 POSTI FUNERARIO, 2 POSTI ELETTRICISTA, 1 POSTO GIARDINIERE. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE INDIRIZZO OPERAIO POLIVALENTE.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 12 gennaio 2024