



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 87	di data 15/05/24

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO T.P., CATEGORIA C, BASE, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 12 (MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO) COMMA 10 DELLA L.P. 03.08.2018 N. 15 E SS.MM. E I.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 12 febbraio 2024 n. 36, nella sezione n. 3 "Organizzazione capitale umano", sottosezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevede l'indizione nell'anno 2024 di un concorso pubblico nella figura professionale di educatore asili nido, categoria C base, con la precisazione dell'opportunità di di procedere anche ad una stabilizzazione di personale precario, nei limiti della legislazione vigente, nella medesima figura professionale;

rilevato che il medesimo documento precisa che sarà attuata anche una selezione per eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze consentite dalla legge e dai contratti collettivi vigenti;

dato atto che la graduatoria del concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo indeterminato nella figura professionale di educatore asilo nido, categoria C base, approvata con determinazione 03.08.2021 n. 7/90, scadrà il 02.08.2024 e che si rende necessario indire il concorso pubblico in modo da poter disporre di una graduatoria per l'apertura delle strutture dopo la pausa estiva;

rilevato che a partire dal 18 settembre 2024 saranno vacanti in pianta organica due posti di educatore asili nido T.P., categoria C, base;

dato atto che come previsto dall'art. 25 del Regolamento organico generale del personale i concorsi per la copertura di posti che si rendono vacanti entro una data certa possono essere banditi con 9 mesi di anticipo rispetto alla data stessa;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 13.05.2024 prot. n. C_L378/RFS007/197022 con la

pagina 1/5

quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale 28 aprile 2023 n. 726 e richiamato anche il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024 sottoscritto il 07.07.2023 che con riferimento ai limiti assunzionali non innova le disposizioni vigenti per l'anno 2023;

considerata pertanto la necessità di provvedere alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di educatore asili nido T.P., categoria C base, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (*Misure per il superamento del precariato*) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e ii. , per poter far fronte al fabbisogno di personale educativo negli asili nido comunali nel rispetto dei parametri educatore/bambini definiti dalla L.P. 12.03.2002 n. 4 e ss. mm. e ii. e per rispondere all'esigenza di ridurre il precariato;

ritenuto quindi necessario procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di educatore asili nido T.P., categoria C base, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (*Misure per il superamento del precariato*) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e ii.;

ritenuto di applicare la riserva per la stabilizzazione anche per lo scorrimento della graduatoria;

dato atto inoltre che ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, la graduatoria di merito del presente concorso sarà utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato nelle figure professionali di educatore asili nido ed educatore asili nido a tempo parziale;

precisato peraltro che, in considerazione della cronica carenza di personale disponibile a prendere servizio anche per brevi periodi si rende necessario approvare, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, una graduatoria di merito, per assunzioni a tempo determinato, sulla base dei risultati della prova scritta del presente concorso;

visto l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto che le graduatorie di merito derivanti dal presente concorso, sia quella per le assunzioni a tempo indeterminato che quella per le assunzioni a tempo determinato, avranno validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione;

dato atto altresì che la graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, sia per posti a tempo pieno che per posti a tempo parziale, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

visto il D.P.R. 09.04.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, ai

sensi del quale il bando di concorso può fissare un contributo di ammissione per ciascun candidato non superiore a 10 euro per i concorsi per il personale non dirigenziale;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento del concorso in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,00 ;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.

e ii. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 91;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico,

generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;

- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il decreto sindacale n. 114/2023 del 29/12/2023 prot. n. 452072 con il quale il Sindaco ha conferito la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane al dott. Alessio Ravagni;

d e t e r m i n a

1. di indire, per le motivazioni espresse in premessa, un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di educatore asili nido T.P., categoria C base, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 12 (*Misure per il superamento del precariato*) comma 10 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e ss.mm. e ii. ;
2. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di prevedere che, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
4. di prevedere che, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9 bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
5. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
6. che ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, la graduatoria di merito del presente concorso sarà utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato nelle figure professionali di educatore asili nido ed educatore asili nido a tempo parziale;
7. che in considerazione della cronica carenza di personale disponibile a prendere servizio anche per brevi periodi si rende necessario approvare, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, una graduatoria di merito, per assunzioni a tempo determinato, sulla base dei risultati della prova scritta del presente concorso;
8. che le graduatorie di merito derivanti dal presente concorso, sia quella per le assunzioni a tempo indeterminato che quella per le assunzioni a tempo determinato, avranno validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione;
9. che la graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato sarà utilizzata per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, sia per posti a tempo pieno che per posti a tempo parziale, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

10. che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2024 del P.E.G. 2024-2025-2026;
11. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2024.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 15/05/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 87	di data 15/05/24

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO T.P., CATEGORIA C, BASE, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 12 (MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO) COMMA 10 DELLA L.P. 03.08.2018 N. 15 E SS.MM. E I.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 15 maggio 2024