



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 197	di data 06/11/24

Oggetto: AFFIDAMENTO AL CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI DELL'INCARICO DI PROGETTAZIONE, ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO "L'INTEGRAZIONE DEI TEMI LEGATI ALLE PARI OPPORTUNITA' TRA GENERI NELLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA". SPESA COMPLESSIVA EURO 4.470,00 (ESENTE IVA).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessò che l'art. 91 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 considera la formazione "un fondamentale strumento di aggiornamento e crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema organizzativo anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi strategici e produttivi da perseguire per il buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa";

premessò che il comma 3 del sopracitato articolo prevede che "Ciascun dipendente, nell'ambito dei programmi formativi offerti, ha diritto a partecipare mediamente ad almeno 20 ore di iniziative di formazione e aggiornamento all'anno... secondo quanto stabilito dai piani annuali di formazione";

premessò inoltre che l'art. 7 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29.10.2018, stabilisce che la formazione e l'aggiornamento professionale del dirigente e dei segretari sono assunti come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini e quale supporto per l'assunzione delle responsabilità affidate;

richiamato l'art. 9, comma 1 del vigente Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92 che impegna l'Amministrazione a promuovere e favorire forme di intervento per la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione di tutti i propri dipendenti nell'interesse del servizio;

richiamata la circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione 24.03.2024 che definisce gli obiettivi formativi delle pubbliche amministrazioni prevedendo in particolare che " *le pubbliche amministrazioni dovranno garantire a ciascun dipendente .. almeno 24 ore di formazione /anno* " ;

considerata, quindi, la formazione del personale di importanza strategica al fine di conseguire gli obiettivi dell'Amministrazione comunale, in quanto è anche attraverso la formazione e l'aggiornamento che si attivano e si sviluppano le risorse professionali necessarie per migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini;

richiamato il DUP 2024–2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138 che prevede nell'ambito dell'obiettivo strategico Fare di Trento una città delle pari opportunità garantendo i diritti e combattendo le discriminazioni l'obiettivo operativo Promuovere azioni positive per le pari opportunità e per il contrasto della violenza di genere;

premesso che il Comune di Trento con delibera di Giunta n. 87 del 22 aprile 2013. ha aderito alla Rete nazionale delle pubbliche amministrazioni anti discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere (RE.A.DY) ;

premesso altresì che nel 2024 ,nell'ambito del protocollo Unicità è stato redatto il bilancio di genere 2023 del Comune di Trento;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 160 di data 10/06/2024 "Regolamento comunale per l'erogazione di benefici per attività culturali. agenda delle azioni relative alla promozione delle pari opportunità tra generi. approvazione e pubblicazione bando per il sostegno progetti finalizzati alle pari opportunità tra generi nella città di Trento - 2024/25. autorizzazione e prenotazione spesa euro 48.000,00." che, richiamando quanto emerso dal Bilancio di genere nonché quanto realizzato grazie all'adesione alla rete nazionale READY, approva il piano di azioni positive per le pari opportunità da attuare entro la fine della vigente consiliatura ;

preso atto che tra azioni del piano viene citata "la programmazione e attivazione di corsi di formazione dedicati ai dipendenti comunali per sensibilizzare rispetto alle discriminazioni tra i generi e promuovere l'adozione di politiche di genere in tutti gli ambiti di programmazione cittadina", ritenendo opportuno "estendere la formazione ai ruoli decisionali in una visione strategica di sistema";

atteso quindi che si rende necessario attivare un percorso formativo per personale apicale finalizzato a favorire l'integrazione dei temi legati alle pari opportunità tra generi nella pianificazione strategica e nella programmazione gestionale dell'Ente in modo trasversale e innovativo;

atteso che il Comune di Trento, come tutti gli altri Comuni del Trentino, è socio del Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. che svolge le seguenti funzioni:

- presta ai Soci ogni forma di assistenza anche attraverso servizi, con particolare riguardo al settore contrattuale, sindacale, organizzativo, legale, fiscale, amministrativo, contabile, economico e tecnico, nonché formativo;
- attua le iniziative e compie le operazioni atte a favorire l'ottimale assetto organizzativo degli enti soci, operando nei rapporti con enti ed istituti sia pubblici che privati, promuovendo, in particolare, opportune iniziative legislative per il loro sostegno e sviluppo;
- rappresenta, difende e tutela gli interessi dei soci intrattenendo, allo scopo, opportuni contatti con enti, istituzioni, uffici ed organi;

richiamato l'art 7 del D.lgs. 36/2023 che dispone che le pubbliche amministrazioni possono affidare direttamente a società in house lavori, servizi e forniture;

richiamata la propria nota 2.10.2024 prot. n. 0362149 con la quale è stato chiesto al Consorzio dei Comuni trentini di progettare e realizzare un percorso formativo rivolta a dirigenti e P.O. del Comune di Trento (complessivamente al massimo 60 persone) finalizzata a creare una cultura condivisa sulle pari opportunità tra generi, anche attraverso la conoscenza di alcune buone pratiche e casi di studio a livello nazionale ed internazionale;

esaminato il progetto di affiancamento formativo elaborato dal Consorzio dei Comuni Trentini di cui alla nota prot. 31/10/2024 n. 0409094 che prevede un percorso formativo

articolato in 6 ore finalizzato a :

- esplorare buone pratiche di pianificazione *gender-sensitive* e stimolare un confronto su come queste possano essere adattate al contesto operativo dell'Ente;
- fornire ai partecipanti le conoscenze e gli strumenti per riconoscere e superare le barriere di genere all'interno dei processi decisionali;
- sensibilizzare i partecipanti all'impatto del genere sulle politiche pubbliche, evidenziando l'importanza di politiche inclusive per rispondere meglio alle necessità della comunità;
- favorire lo sviluppo di competenze pratiche che permettano di progettare e implementare azioni e piani strategici che promuovano l'uguaglianza di genere;

atteso che i contenuti del progetto formativo sono i seguenti:

- concetti chiave di gender mainstreaming: definizione e comprensione del concetto di pari opportunità, e delle ragioni che rendono il genere un elemento fondamentale nella pianificazione strategica; quadro normativo e politico: una panoramica sulle normative europee e nazionali che richiedono agli enti pubblici di considerare il genere nelle politiche e nei programmi;
- analisi di buone pratiche: studio di casi emblematici di enti locali, sia italiani (come Torino e Reggio Emilia) che europei (come Vienna), che hanno implementato piani di uguaglianza di genere riconosciuti a livello internazionale;
- laboratorio applicativo: attività pratica per identificare i bisogni specifici dell'Ente e sviluppare un piano d'azione *gender-sensitive*, applicabile nei vari ambiti di attività

atteso che , stante l'elevato numero di partecipanti il progetto formativo prevede lo svolgimento di 3 edizioni da svolgersi dal 25 al 28 novembre 2024;

atteso che il Consorzio dei Comuni Trentini chiede per la progettazione, l'organizzazione e la realizzazione dei moduli formativi sopradescritti l'importo complessivo di euro 4.470,00 (esente I.V.A. art. 10 D.P.R. 633/72, così come previsto dall'art. 14, comma 10, della L. 537 dd. 24.12.1993);

ravvisata la congruità dell'offerta formulata dal Consorzio dei Comuni Trentini sotto i profili dell' economicità considerato che:

- l'attività formativa sarà svolta da una formatrice qualificata a livello nazionale , docente a contratto presso l'Università degli Studi di Firenze, PhD in Progettazione della Città, del Territorio e del Paesaggio, esperta in materia di progettazione e interrelazione con la parità tra i generi, già impegnata in numerose attività e gruppi di ricerca presso istituti italiani o stranieri, ha contribuito alla pubblicazione di libri e curatele.
- l'importo è onnicomprensivo in quanto comprende la progettazione e l'attuazione dell'intervento formativo, le spese di docenza, i rimborsi spese , la produzione del materiale didattico, le spese per le sale, l'utilizzo della piattaforma del Consorzio dei comuni trentini per le convocazioni, la messa a disposizione del materiale didattico nonché la valutazione dell'efficacia dell'azione formativa attraverso apposite schede di valutazione caricate su tale piattaforma
- la quota individuale di partecipazione è di euro 74,50 a partecipante;

ravvisata altresì la congruità dell'offerta formulata dal Consorzio dei Comuni Trentini sotto i profili della qualità e dell'efficienza in quanto il Consorzio dei Comuni Trentini, anche sulla base delle esperienze del Comune di Trento, da anni assicura agli associati i servizi di formazione del personale di elevato livello qualitativo. Il Consorzio dei Comuni Trentini possiede inoltre tutte le professionalità e le risorse tecniche ed organizzative per l'esecuzione, con tempistiche sollecite del servizio richiesto;

ritenuto quindi di procedere all'affidamento diretto al Consorzio dei Comuni Trentini,

ai sensi dell'art. 7 del dgs. 2023 n. 36, dell'incarico di realizzazione del progetto formativo come dettagliato sopra;

atteso che si rende necessario provvedere all'impegno complessivo della spesa pari a euro 4.470,00 (esente IVA) e quindi di imputare tale spesa sul capitolo 0232 (gestione ed amministrazione delle risorse umane: (gestione e amministrazione del personale: servizi per formazione generica) del Peg 2024 che presenta la necessaria disponibilità;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 114/2023/05 di data 29 dicembre 2023 prot.n. C_L378/S005/0452072 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

- di affidare l'incarico per la progettazione, organizzazione e realizzazione del Progetto di intervento formativo dettagliato in premessa al Consorzio dei Comuni Trentini verso il corrispettivo di Euro 4.470,00 (esente IVA);
- dare atto che tale affidamento è effettuato ai sensi degli art. 7 del d.lgs. n. 36/2023;
- di impegnare la somma di euro 4.470,00 (esente IVA) ,) sul capitolo 0232 (gestione e amministrazione del personale: servizi per formazione generica) del Peg 2024 ;
- di dichiarare che le obbligazioni diventano esigibili entro il 31/12/2024 ;
- subordinare il perfezionamento dell'incarico di cui al punto 1) alla stipulazione del contratto cui provvederà, ai sensi dell'art. 12, comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- di indicare quale responsabile di procedimento e quindi della gestione del contratto, ai sensi dell'art. 7/bis, comma 3 lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- di liquidare il compenso relativo a tale prestazione su presentazione di documentazione fiscalmente valida.

Allegati in formato elettronico
//

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 06/11/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 197

di data 06/11/24

Oggetto: AFFIDAMENTO AL CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI DELL'INCARICO DI PROGETTAZIONE, ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO "L'INTEGRAZIONE DEI TEMI LEGATI ALLE PARI OPPORTUNITA' TRA GENERI NELLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA". SPESA COMPLESSIVA EURO 4.470,00 (ESENTE IVA).

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2024	01101.03.00232	U.1.03.02.04.999	0701			4.470,00	"	141254 (1270383 9)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 19 novembre 2024