



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 201	di data 19/11/24

Oggetto: TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DI COMPETENZA DEL 2024 LIQUIDABILE NELL'ESERCIZIO 2025. IMPEGNI DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

preso atto che con deliberazione della Giunta provinciale n. 1744 di data 28 settembre 2018, l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018;

atteso che in data 01 ottobre 2018, i rappresentanti dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e delle organizzazioni sindacali hanno condiviso e sottoscritto il sopraccitato contratto, tutt'ora vigente;

dato atto che al personale dipendente spetta, oltre alla retribuzione fondamentale l'eventuale retribuzione accessoria prevista alla lett. b), comma 1, art. 93 del contratto, corrispondente a compensi per lavoro straordinario (b. 1)), compensi per produttività ((b. 2)) e altri compensi accessori (b. 3));

preso atto che con deliberazione della Giunta provinciale n. 2788 di data 22 dicembre 2005, l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2002-2005;

atteso che in data 27 dicembre 2005, i rappresentanti dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e delle organizzazioni sindacali hanno condiviso e sottoscritto il sopraccitato contratto, tutt'ora vigente;

dato atto che al personale dirigenziale spetta, oltre allo stipendio tabellare la retribuzione accessoria di posizione e risultato prevista dall'art. 93 del C.C.P.L.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto in particolare il punto 5.2 a) dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. che, in materia di imputazione degli impegni della spesa per il personale, prevede che: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono,*

pagina 1/5

sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo."

rilevato che nel Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, sull'annualità 2024, risultano stanziare, su capitoli del fondo pluriennale vincolato, le seguenti somme riferite a spese inerenti al trattamento accessorio e premiante di competenza del 2024 ma liquidabili nell'esercizio 2025:

- Euro 94.079,00 per gli straordinari, previsti dall'art. 112 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, eseguiti dal personale dipendente nei mesi di novembre e dicembre 2024;
- Euro 228.000,00 per le indennità e i compensi accessori a prestazioni da riconoscere al personale dipendente per i mesi di novembre e dicembre 2024. Trattamento accessorio previsto dagli articoli 121 (indennità servizio ordinario festivo e/o notturno), 122 (indennità di chiamata fuori orario), 42 (indennità di reperibilità e art. 156 (maggiorazione dell'indennità di turno) del C.C.P.L. 01.10.2018;
- Euro 710.000,00 per le indennità accordo di settore 2024. Indennità previste dagli articoli 10 "Indennità per area direttiva", 13 "Indennità diverse" dell'Accordo di Settore 08.02.2011 dell'Area non dirigenziale del comparto Autonomie locali su indennità e produttività modificati rispettivamente dagli articoli 3 e 6 dell'Accordo di Settore 01.10.2018 per il triennio 2016-2018 nonché l'"Indennità per coordinamento" prevista dall'art. 12 dell'Accordo di Settore 08.02.2011;
- Euro 230.000,00 per le indennità di risultato da riconoscere ai capiufficio per l'esercizio 2024. Indennità previste dall'art. 151, comma 3 del C.C.P.L. 01.10.2018 e s.m.;
- Euro 230.350,00 per le indennità di risultato da riconoscere ai dirigenti per l'esercizio 2024. Indennità previste dall'art. 93 del C.C.P.L. 2002-2005 del 27 dicembre 2005 come modificato dall'art. 23 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, di data 29 dicembre 2016 nonché dall'art. 24 dell'Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali del 29 ottobre 2018;
- Euro 1.920.901,66 per le indennità da riconoscere al personale dipendente in relazione al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'esercizio 2024 come previsto dal Capo IV Parte seconda del C.C.P.L. 01.10.2018;
- Euro 137.000,00 per l'indennità d'arma da riconoscere ai vigili del corpo di polizia municipale per l'esercizio 2024. Indennità previste dall'art. 155, comma 3 del C.C.P.L. 01.10.2018 e s.m.;

ritenuto pertanto ora necessario procedere ad impegnare ed imputare sull'esercizio 2025 le spese esigibili riferite ai trattamenti accessori e premianti 2024, di cui al paragrafo precedente;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 114/2023/05 di data 29 dicembre 2023 prot. n. C_L378/S005/0452072 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di disporre per le motivazioni specificate in premessa, l'impegno della somma di Euro 3.550.330,66 a titolo di trattamento accessorio e premiante da riconoscere al personale dipendente con riferimento al periodo 01.01.2024-31.12.2024;
2. di imputare la spesa di cui al punto precedente con le seguenti modalità, così come dettagliatamente specificato nel prospetto dati finanziari:
 - per Euro 63.350,00 al capitolo 00056 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 6.020,00 al capitolo 00058 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo determinato”;
 - per Euro 15.908,00 al capitolo 00247 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo indeterminato - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 1.267,00 al capitolo 00249 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo indeterminato - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 1.516,00 al capitolo 01390 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo determinato - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 121,00 al capitolo 01392 denominato “straordinario anno precedente personale a tempo determinato - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 5.385,00 al capitolo 01510 denominato “irap straordinario anno precedente

- personale a tempo indeterminato”;
- per Euro 512,00 al capitolo 01512 denominato “irap straordinario anno precedente personale a tempo determinato”;
 - per Euro 129.000,00 al capitolo 01672 denominato “indennità e compensi accessori a prestazioni anno precedente - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 38.900,00 al capitolo 01674 denominato “indennità e compensi accessori a prestazioni anno precedente - indennità e compensi personale a tempo determinato”;
 - per Euro 42.470,00 al capitolo 01680 denominato “indennità e compensi accessori a prestazioni anno precedente - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 3.358,00 al capitolo 01690 denominato “indennità e compensi accessori a prestazioni anno precedente - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 14.272,00 al capitolo 01519 denominato “irap indennità e compensi accessori a prestazioni anno precedente”;
 - per Euro 132.910,00 al capitolo 00082 denominato “fondo indennità accordo di settore - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 9.800,00 al capitolo 00089 denominato “fondo indennità accordo di settore - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 520.550,00 al capitolo 01495 denominato “fondo indennità accordo di settore - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 5.000,00 al capitolo 01496 denominato “fondo indennità accordo di settore - indennità e compensi personale a tempo determinato”;
 - per Euro 41.740,00 al capitolo 01536 denominato “irap fondo indennità accordo di settore”;
 - per Euro 42.150,00 al capitolo 01046 denominato “fondo indennità risultato per i capi ufficio - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 3.400,00 al capitolo 01048 denominato “fondo indennità risultato per i capi ufficio - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 170.000,00 al capitolo 01497 denominato “fondo indennità risultato per i capi ufficio - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 14.450,00 al capitolo 01537 denominato “irap fondo indennità risultato per i capi ufficio”;
 - per Euro 42.500,00 al capitolo 01425 denominato “fondo indennità risultato per i dirigenti - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 3.400,00 al capitolo 01427 denominato “fondo indennità risultato per i dirigenti - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 156.000,00 al capitolo 01499 denominato “fondo indennità risultato per i dirigenti - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 14.000,00 al capitolo 01500 denominato “fondo indennità risultato per i dirigenti - indennità e compensi personale a tempo determinato”;
 - per Euro 14.450,00 al capitolo 01538 denominato “irap fondo indennità risultato per i dirigenti”;
 - per Euro 379.958,57 al capitolo 00133 denominato “fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - contributi obbligatori personale”;
 - per Euro 28.145,08 al capitolo 00135 denominato “fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 1.338.298,52 al capitolo 01501 denominato “fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 68.955,44 al capitolo 01502 denominato “fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - indennità e compensi personale a tempo determinato”;
 - per Euro 105.544,05 al capitolo 01539 denominato “irap fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”;
 - per Euro 26.500,00 al capitolo 00165 denominato “indennità d'arma e polizia giudiziaria - contributi obbligatori personale”;

- per Euro 2.000,00 al capitolo 00167 denominato “indennità d'arma e polizia giudiziaria - contributi previdenza complementare”;
 - per Euro 100.000,00 al capitolo 00172 denominato “indennità d'arma e polizia giudiziaria - indennità e compensi personale a tempo indeterminato”;
 - per Euro 8.500,00 al capitolo 00178 denominato “irap indennità d'arma e polizia giudiziaria”;
- con riferimento all'esercizio finanziario 2025 del P.E.G. 2024-2025-2026 che presenta la necessaria disponibilità;
3. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31/12/2025.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 19/11/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 201

di data 19/11/24

Oggetto: TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DI COMPETENZA DEL 2024 LIQUIDABILE NELL'ESERCIZIO 2025. IMPEGNI DI SPESA.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
			Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata							
U		2025	01111.01.00056	U.1.01.01.01.003	5001			63.350,00	"	141684 (1272886 9)
U		2025	01111.01.00058	U.1.01.01.01.007	5001			6.020,00	"	141685 (1272887 0)
U		2025	01111.01.00247	U.1.01.02.01.001	5001			15.908,00	"	141686 (1272887 1)
U		2025	01111.01.00249	U.1.01.02.01.002	5001			1.267,00	"	141687 (1272887 2)
U		2025	01111.01.01390	U.1.01.02.01.001	5001			1.516,00	"	141688 (1272887 3)
U		2025	01111.01.01392	U.1.01.02.01.002	5001			121,00	"	141689 (1272887 4)
U		2025	01111.02.01510	U.1.02.01.01.001	5001			5.385,00	"	141690 (1272887 5)

U	2025	01111.02.01512	U.1.02.01.01.001	5001			512,00	"	141691 (1272887 6)
U	2025	01111.01.01672	U.1.01.01.01.004	5001			129.000,0 0	"	141692 (1272887 9)
U	2025	01111.01.01674	U.1.01.01.01.008	5001			38.900,00	"	141693 (1272888 4)
U	2025	01111.01.01680	U.1.01.02.01.001	5001			42.470,00	"	141694 (1272888 5)
U	2025	01111.01.01690	U.1.01.02.01.002	5001			3.358,00	"	141695 (1272888 6)
U	2025	01111.02.01519	U.1.02.01.01.001	5001			14.272,00	"	141696 (1272891 2)
U	2025	01111.01.00082	U.1.01.02.01.001	5001			132.910,0 0	"	141697 (1272891 3)
U	2025	01111.01.00089	U.1.01.02.01.002	5001			9.800,00	"	141699 (1272891 5)
U	2025	01111.01.01495	U.1.01.01.01.004	5001			520.550,0 0	"	141700 (1272892 8)
U	2025	01111.01.01496	U.1.01.01.01.008	5001			5.000,00	"	141701 (1272893 4)
U	2025	01111.02.01536	U.1.02.01.01.001	5001			41.740,00	"	141702 (1272894 2)
U	2025	01111.01.01046	U.1.01.02.01.001	5001			42.150,00	"	141703 (1272895 1)
U	2025	01111.01.01048	U.1.01.02.01.002	5001			3.400,00	"	141704 (1272895 9)
U	2025	01111.01.01497	U.1.01.01.01.004	5001			170.000,0 0	"	141705 (1272897 6)
U	2025	01111.02.01537	U.1.02.01.01.001	5001			14.450,00	"	141706 (1272899 1)

U	2025	01111.01.01425	U.1.01.02.01.001	5001		42.500,00	"	141707 (1272899 6)
U	2025	01111.01.01427	U.1.01.02.01.002	5001		3.400,00	"	141708 (1272902 1)
U	2025	01111.01.01499	U.1.01.01.01.004	5001		156.000,0 0	"	141709 (1272903 6)
U	2025	01111.01.01500	U.1.01.01.01.008	5001		14.000,00	"	141710 (1272905 1)
U	2025	01111.02.01538	U.1.02.01.01.001	5001		14.450,00	"	141711 (1272907 8)
U	2025	01111.01.00133	U.1.01.02.01.001	5001		379.958,5 7	"	141712 (1272909 7)
U	2025	01111.01.00135	U.1.01.02.01.002	5001		28.145,08	"	141713 (1272911 2)
U	2025	01111.01.01501	U.1.01.01.01.004	5001		1.338.298 ,52	"	141714 (1272914 9)
U	2025	01111.01.01502	U.1.01.01.01.008	5001		68.955,44	"	141715 (1272916 4)
U	2025	01111.02.01539	U.1.02.01.01.001	5001		105.544,0 5	"	141716 (1272916 5)
U	2025	03011.01.00165	U.1.01.02.01.001	0601		26.500,00	"	141717 (1272917 5)
U	2025	03011.01.00167	U.1.01.02.01.002	0601		2.000,00	"	141718 (1272920 0)
U	2025	03011.01.00172	U.1.01.01.01.004	0601		100.000,0 0	"	141719 (1272922 8)
U	2025	03011.02.00178	U.1.02.01.01.001	0601		8.500,00	"	141720 (1272930 8)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 2 dicembre 2024