



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 225	di data 18/12/24

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO DI TIROCINIO PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE UN LAVORO IN COMUNE ANCHE SÌ - COMUNICARE IL LAVORO NELLA PA. NOMINA DELLA COMMISSIONE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamata la determinazione dirigenziale n. 28/131 di data 22/10/2024 con la quale si approva il Bando di selezione per la partecipazione a 12 progetti di tirocinio curricolare presso il Comune di Trento “febbraio-giugno 2025”;

atteso che tale Bando prevede una selezione dei/le candidati/e attraverso colloquio, ad opera di una commissione composta da rappresentanti del Comune di Trento, secondo i seguenti criteri:

- motivazioni e conoscenza del contesto di tirocinio: 0-45 punti
- percorso universitario: 0-25 punti
- coerenza delle esperienze pregresse con il tirocinio: 0-25 punti
- disponibilità in termini di tempo e flessibilità rispetto al progetto scelto: 0-5 punti;

considerato che per il progetto del Bando n.11 “Un lavoro in Comune Anche sì - Comunicare il lavoro nella PA”, che prevede 1 posizione di tirocinio all’interno del Servizio Risorse Umane sono state presentate 6 candidature;

considerato che, al fine di valutare i/le candidati/e sulla base di colloqui, è necessario costituire una commissione di selezione composta da personale del Comune di Trento con competenze adeguate a selezionare i/le giovani partecipanti al progetto;

ritenuto quindi di nominare la commissione per la selezione dei/le candidati/e con personale del Servizio Risorse Umane così come di seguito composta:

- Federica Graffer in qualità di Presidente;
- Denise Vaia in qualità di componente;

- Graziano Vincenzo in qualità di componente;
- Antonella Peterlini e in secondo ordine Monica Avancini in qualità di sostitute di un/a componente della Commissione in caso di assenza o impedimento;

dato atto che tutti/e i/le componenti dimostrano esperienza e competenza adeguate rispetto a quanto richiesto dal bando e che non è prevista la corresponsione di alcun compenso ai/lle componenti della commissione;

atteso che sono state acquisite le dichiarazioni rese da ogni componente in merito all'insussistenza di condanne per i reati di cui al Capo I Titolo II, libro secondo del Codice penale nonché all'assenza di cause di incompatibilità e di obbligo di astensione;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n.

136;

- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

preso atto che la presente determinazione prevede esclusivamente la nomina di una commissione i cui componenti non ricevono indennità di partecipazione, procedura quindi che non prevede impegni di spesa;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 114/2023/05 di data 29.12.2023 prot.n. C_L378/S005/0452072 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

determina

1. di avviare le procedure di selezione dei/le candidati/e approvando la nomina della Commissione di valutazione, composta da referenti del Comune di Trento con competenze adeguate a selezionare i/le giovani partecipanti ai tirocini curricolari per il progetto "Un lavoro in Comune Anche sì - Comunicare il lavoro nella PA":
 - Federica Graffer in qualità di Presidente;
 - Denise Vaia in qualità di componente;
 - Graziano Vincenzo in qualità di componente;
 - Antonella Peterlini e in secondo ordine Monica Avancini in qualità di sostitute di un/a componente della Commissione in caso di assenza o impedimento;
2. di rinviare a successivi provvedimenti l'approvazione della graduatoria e l'avvio del tirocinio.

Allegati in formato elettronico

/

Allegati in formato cartaceo

/

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 18/12/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 225	di data 18/12/24

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO DI TIROCINIO PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE UN LAVORO IN COMUNE ANCHE SÌ - COMUNICARE IL LAVORO NELLA PA. NOMINA DELLA COMMISSIONE

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 24 dicembre 2024