



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 224	di data 16/12/24

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D BASE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 12 febbraio 2024 n. 36, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale 29.07.2024 n. 217, nella sezione n. 3 "Organizzazione capitale umano", sottosezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevede l'indizione nell'anno 2024 di un concorso pubblico nella figura professionale di assistente sociale, categoria D base;

preso atto delle specifiche esigenze del Servizio Welfare e coesione sociale in merito alla figura professionale di assistente sociale nonché le indicazioni ricevute rispetto alle attività, funzioni, conoscenze e capacità richiesta alla figura professionale ricercata;

rilevato che a partire dal 01.05.2025 sarà vacante in pianta organica un posto di assistente sociale, categoria D, base;

dato atto che come previsto dall'art. 25 del vigente Regolamento organico generale del personale i concorsi per la copertura di posti che si rendono vacanti entro una data certa possono essere banditi con 9 mesi di anticipo rispetto alla data stessa;

precisato che l'Avviso di concorso, alla luce delle competenze e conoscenze specifiche richieste alla figura professionale ricercata, individua titoli di studio specifici e l'abilitazione professionale necessaria;

precisato che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di assistente sociale, categoria D base, per poter far fronte alle esigenze dell'Amministrazione comunale;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 16.12.2024 prot. n. C_L378/RFS007/472427 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;

pagina 1/4

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale 28 aprile 2023 n. 726 e richiamato anche il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024 sottoscritto il 07.07.2023 che con riferimento ai limiti assunzionali non innova le disposizioni vigenti per l'anno 2023;

considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 1 posto di assistente sociale, categoria D base, per poter far fronte al fabbisogno dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale;

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1; dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto altresì che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, sia per posti a tempo pieno che per posti a tempo parziale, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

ritenuto opportuno, vista la sempre pressante richiesta di sostituzioni, anche per brevi periodi, del personale assente per motivi vari, di avere anche una graduatoria per assunzioni a tempo determinato;

dato atto pertanto che ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento, la graduatoria di merito del presente concorso sarà utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di assistente sociale, e che per far fronte alle ricorrenti richieste di sostituzione di personale in questa figura professionale, con specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane sarà inoltre approvata una specifica graduatoria di merito, per assunzioni a tempo determinato, costituita dai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, in ordine di merito. La graduatoria sarà formata sulla base dei punteggi ottenuti alla prova scritta, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti per partecipare al concorso;

visto il D.P.R. 09.04.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, ai sensi del quale il bando di concorso può fissare, per i concorsi per il personale dirigenziale, un contributo di ammissione per ciascun candidato di importo compreso tra i 10 e i 15 euro;

ritenuto, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento del concorso in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,00 ;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

richiamato il comma 3 dell'art. 97 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 da ultimo modificato dalla legge regionale 24 luglio 2024 n. 2, che prevede che il termine per la presentazione delle domande di concorso possa essere fissato tra il decimo e il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul bollettino ufficiale della regione;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.

e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi "alla stanza del cittadino" del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi) o CIE (carta d'identità elettronica);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 91;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle

proprie competenze;

visto il decreto sindacale n. 114/2023 del 29/12/2023 prot. n. 452072 con il quale il Sindaco ha conferito la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane al dott. Alessio Ravagni;

d e t e r m i n a

1. di indire il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di assistente sociale, categoria D base;
2. di approvare l'Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di dare atto che per far fronte alle ricorrenti richieste di sostituzione di personale in questa figura professionale, con specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane sarà inoltre approvata una specifica graduatoria di merito, per assunzioni a tempo determinato, costituita dai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, in ordine di merito. La graduatoria sarà formata sulla base dei punteggi ottenuti alla prova scritta, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti per partecipare al concorso;
4. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
5. di dare atto che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento agli esercizi finanziari 2024 e 2025, in relazione al periodo di raccolta delle domande di iscrizione che interessa i mesi di dicembre 2024 e di gennaio 2025, del P.E.G. per il triennio 2024-2026, con esigibilità nel medesimo periodo.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 16/12/24



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 224	di data 16/12/24

**Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE:
INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI)
NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D
BASE.**

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 18 dicembre 2024