



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 43	di data 26/02/25

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI CUOCO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B EVOLUTO, PRESSO IL COMUNE DI TRENTO (N. 1 POSTO) ED IL COMUNE DI ROVERETO (N. 3 POSTI).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 approvato con deliberazione della Giunta comunale 10.02.2025 n. 27 prevede che nell'anno 2025 sia indetto un concorso per esami per l'assunzione di personale nella figura professionale di cuoco specializzato Cat. B evoluto;

considerato che il comune di Rovereto ha chiesto al Comune di Trento la disponibilità a realizzare un concorso unico per l'assunzione di cuochi specializzati;

vista la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Trento n. 28 del 10.02.2025 con la quale è stato approvato lo schema di accordo relativo alla realizzazione del concorso pubblico unico per esami per la figura professionale di cuoco specializzato cat. B evoluto, con i comuni interessati a svolgere un concorso unico con riferimento alla figura professionale di cuoco specializzato, cat. B evoluto;

ritenuto di accogliere la richiesta del Comune di Rovereto che ha manifestato l'interesse a svolgere il concorso in modo unitario;

visto l'Accordo sottoscritto dal Comune di Trento e di Rovereto prot. n. 52619 del 20.02.2025;

considerato che ai sensi dell'art. 2 dell'accordo approvato con la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Trento n. n. 28 del 10.02.2025, di cui sopra, la gestione della procedura concorsuale spetta al Comune di Trento a partire dalla predisposizione dell'Avviso di concorso in accordo con gli Enti coinvolti, alla raccolta delle domande, allo svolgimento della procedura fino all'approvazione della graduatoria finale di merito;

precisato inoltre che ai sensi del medesimo accordo le tasse di concorso saranno introitate dal Comune di Trento; gli Enti coinvolti potranno supportare il Comune di Trento per gli adempimenti amministrativi connessi alla procedura;

precisato che il Comune di Trento intende mettere a concorso n. 1 posto nella figura professionale di cuoco specializzato, categoria B evoluto per poter far fronte al fabbisogno dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale;

dato atto che come previsto dall'art. 25 del vigente Regolamento organico generale del personale i concorsi per la copertura di posti che si rendono vacanti entro una data certa

possono essere banditi con 9 mesi di anticipo rispetto alla data stessa;
precisato che nei termini di cui sopra si libererà un posto nella figura professionale di cuoco specializzato a seguito di inidoneità alle mansioni di un dipendente;
considerate le esigenze di copertura di n. 3 posti nella figura professionale di cuoco specializzato, categoria B evoluto, per il Comune di Rovereto che ha chiesto di svolgere il concorso pubblico unico per esami;
ritenuto necessario ricercare cuochi specializzati con riferimento a specifici titoli di studio oltre che in relazione a specifiche prove d'esame finalizzate a selezionare la professionalità necessaria all'Amministrazione, per poter gestire il servizio di ristorazione negli asili nido comunali e nelle scuole provinciali dell'infanzia situate nel comune di Trento;
precisato che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di cuoco specializzato, per poter far fronte alle esigenze dell'Amministrazione;
precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;
vista la dichiarazione di data 24.02.2025 prot. n. C_L378/RFS007/55928 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;
visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2025 sottoscritto il 18.11.2024 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che per l'anno 2025 non innova la disciplina in materia di personale con riferimento ai limiti assunzionali precedentemente introdotta;
richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche ed integrazioni;
richiamata inoltre la legge provinciale di stabilità per l'anno 2025, LP 30 dicembre 2024 n. 13;
precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria confermano le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2024, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5000 abitanti;
visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;
dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso, per il Comune di Trento, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
dato atto che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per il Comune di Rovereto, è prevista la riserva del 30% di posti, pari a n. 1 posto, a favore dei volontari delle Forze Armate. I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di un anno e di quattro anni), i VFB, in ferma triennale, e gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata. I candidati che intendono avvalersi dei benefici previsti dal citato D.Lgs. n. 66/2010 devono darne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva di posto;
dato atto altresì che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso sia per il Comune di Trento che per il Comune di Rovereto, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
dato atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso unico

avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

dato atto altresì che, per il Comune di Trento, ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento la graduatoria di merito del presente concorso sarà inoltre utilizzata, per le assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di cuoco specializzato. Pertanto per le assunzioni a tempo determinato si utilizzerà:

- la graduatoria di merito del presente concorso pubblico;

- a seguire la graduatoria di merito, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, sulla base dei risultati dell'eventuale test preselettivo o della prova pratica (qualora non si effettuasse il test preselettivo) del presente concorso, costituita dai candidati disponibili alle assunzioni a tempo determinato;

precisato che la copertura dei posti sarà effettuata seguendo l'ordine della graduatoria ed ogni candidato sceglierà via via l'Amministrazione preferita per i posti rimasti disponibili; l'utilizzo/scorrimento della graduatoria è gestito direttamente dal Comune di Trento secondo le modalità previste dall'Accordo stipulato fra Trento e Rovereto;

visto il D.P.R. 09.04.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, ai sensi del quale il bando di concorso può fissare, per i concorsi per il personale non dirigenziale, un contributo di ammissione per ciascun candidato di importo non superiore a 10 euro;

ritenuto, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento del concorso in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,00 ;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

richiamato il comma 3 dell'art. 97 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 da ultimo modificato dalla legge regionale 24 luglio 2024 n. 2, che prevede che il termine per la presentazione delle domande di concorso possa essere fissato tra il decimo e il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul bollettino ufficiale della regione;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi "alla stanza del cittadino" del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi) o CIE (carta d'identità elettronica);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 135, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 136, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2024 n. 382, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027;

visti:

– il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge

- regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e e 26.09.2023 n. 92;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 23.12.2024 n. 382, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027 e successive variazioni, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il decreto sindacale n. 114/2023 del 29/12/2023 prot. n. 452072 con il quale il Sindaco ha conferito la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane al dott. Alessio Ravagni;

d e t e r m i n a

1. di indire concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di cuoco specializzato, categoria B evoluto, così suddivisi fra gli enti convenzionati: n. 1 posto presso il Comune di Trento e n. 3 posti presso il Comune di Rovereto;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso, per il Comune di Trento, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso, per il Comune di Rovereto, è prevista la riserva pari a n. 1 posto, a favore dei volontari delle Forze Armate;
4. dare atto che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso sia per il Comune di Trento che per il Comune di Rovereto, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si

- dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
5. di approvare l'avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dalla Dirigente del Servizio, ne forma parte integrante ed essenziale;
 6. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
 7. di dare atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso unico avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;
 8. di dare atto altresì che, per il Comune di Trento, ai sensi dell'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento la graduatoria di merito del presente concorso sarà inoltre utilizzata, per le assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di cuoco specializzato. Pertanto per le assunzioni a tempo determinato si utilizzerà:
 - la graduatoria di merito del presente concorso pubblico;
 - a seguire la graduatoria di merito, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, sulla base dei risultati dell'eventuale test preselettivo o della prova pratica (qualora non si effettuasse il test preselettivo) del presente concorso, costituita dai candidati disponibili alle assunzioni a tempo determinato;
 9. di dare atto che la copertura dei posti sarà effettuata seguendo l'ordine della graduatoria ed ogni candidato sceglierà via via l'Amministrazione preferita per i posti rimasti disponibili; l'utilizzo/scorrimento della graduatoria è gestito direttamente dal Comune di Trento secondo le modalità previste dalla convenzione stipulata con le Amministrazioni interessate;
 10. di dichiarare che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2025 del P.E.G. 2025-2026-2027;
 11. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2025.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 26/02/25



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 43	di data 26/02/25

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI CUOCO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B EVOLUTO, PRESSO IL COMUNE DI TRENTO (N. 1 POSTO) ED IL COMUNE DI ROVERETO (N. 3 POSTI).

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

Trento, addì 28 febbraio 2025