



Comune di Trento

Il Sindaco

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20).
Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo

N. 7/2023/05

OGGETTO: Conferimento di incarico di posizione organizzativa di responsabile del “Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa” presso il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana all’ing. Claudia Benesperi.

NOME E COGNOME	CLAUDIA BENESPERI
RIFERIMENTI R.O.G.P.	TABELLA ALLEGATO E
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RESPONSABILE
PROGETTO	SVILUPPO TRASPORTO RAPIDO DI MASSA
STRUTTURA	PROGETTO MOBILITÀ E RIGENERAZIONE URBANA
DECORRENZA	17.01.2023
SCADENZA	31.12.2023

IL SINDACO

premesso che l’art. 60, comma 8 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige (di seguito “C.E.L.”) approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici;

visti e richiamati:

- il Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento (di seguito per brevità “R.O.G.P.”), approvato con deliberazione del Consiglio comunale 01.12.2009, n. 162, e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

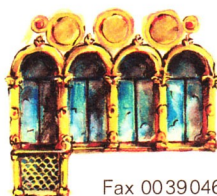
- la Tabella allegato E (Norme relative alle posizioni organizzative) al R.O.G.P., che all’art.4 disciplina il “Conferimento degli incarichi di capo ufficio e responsabile di progetto” e dispone:

“1. Gli incarichi di capoufficio e responsabile di progetto hanno durata temporanea e sono conferiti con decreto del Sindaco su proposta del dirigente della struttura cui l’ufficio o il progetto appartiene e sulla base di criteri di professionalità, attitudine ed esperienza.

2. Il decreto del Sindaco individua la decorrenza e la durata dell’incarico che di norma è fissata in un anno.”

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 è stato approvato il testo dell’allegato “Strutture organizzative“ del R.O.G.P. che individua le strutture organizzative del Comune denominate Servizi e Progetti a cui sono preposti i Dirigenti, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

richiamati:



il documento “Attribuzioni delle strutture organizzative”, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 27.06.2022 n.156, con cui la Giunta, in esecuzione di quanto previsto dall’art.5 del R.O.G.P. e della sopracitata deliberazione consiliare, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all’individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

il documento “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative”, da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale 16.01.2023 n.7, con il quale sono state individuate le competenze attribuite alle posizioni organizzative;

dato atto dei mutamenti organizzativi operativi dal 17.01.2023 come da delibera sopra citata, che prevede l’istituzione di un nuovo progetto denominato “Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa” presso il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, data la priorità strategica dello sviluppo di progettualità legate al trasporto rapido di massa;

visti il curriculum vitae, le competenze, l’esperienza e le capacità professionali dimostrate dall’ing. Claudia Benesperi;

ritenuto quindi opportuno per le motivazioni di cui sopra, conferire all’ing. Claudia Benesperi l’incarico di responsabile del “Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa” presso il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;

ritenuto inoltre opportuno fissare, analogamente agli altri incarichi di posizione organizzativa, la scadenza dell’incarico di cui sopra al 31.12.2023;

verificato che la dipendente è in possesso dei requisiti previsti per la preposizione agli Uffici, secondo quanto stabilito dall’art. 5 della Tabella Allegato E (Norme relative alle Posizioni Organizzative) al Regolamento Organico Generale del Personale;

considerato che si sono attivate le verifiche previste dall’art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001;

dato atto che il trattamento economico spettante è determinato ai sensi del punto 6 del documento di “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con deliberazione della Giunta comunale 16.01.2023 n.7;

visto e richiamato il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 353 dd. 30.12.2021;

sentito il Dirigente del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;

sentita la Direttrice generale;

sentita l’interessata;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018;
- l’accordo di settore 2006-2009 dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, comprensori, unioni di comuni, sottoscritto il 08.02.2011, come integrato dall’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018;

D E C R E T A

- 1) di conferire l’incarico di responsabile del “Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa” presso il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana all’ing. Claudia Benesperi con decorrenza dal 17.01.2023

fino al 31.12.2023;

- 2) di dare atto che le competenze del “Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa” presso il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana sono definite nel documento “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative”, approvato con deliberazione della Giunta comunale 16.01.2023 n.7;
- 3) di dare atto che dell’attività svolta risponde direttamente al Dirigente del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;
- 4) di dare atto che il trattamento economico spettante è determinato ai sensi del punto 6 del documento di “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative” approvato dalla Giunta comunale e citato in premessa;
- 5) di incaricare la Direttrice generale dell’esecuzione del presente atto.

Franco Ianeselli

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell’originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)

