



Prot. C_L378|S005|306257

N. 99/2020/05

OGGETTO: *Conferimento responsabilità dirigenziale (arch. Giuliano Stelzer).*

NOME e COGNOME	Giuliano Stelzer
RIFERIMENTI R.O.G.	Artt. 106 lett. f), 115, 122
POSIZIONE DIRIGENZIALE	Dirigente assegnato a incarichi diversi
CONTRATTO DI LAVORO	Dirigente a tempo indeterminato
STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	Progetto Mobilità e rigenerazione urbana
DECORRENZA	01/01/2021
SCADENZA	31/12/2023

IL SINDACO

premesso che l'art. 60, comma 8 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (di seguito, per brevità, "C.E.L."), approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2 e ss. mm. e ii. prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali;

visto l'art. 128 del C.E.L. il quale disciplina gli incarichi di preposizione alle strutture;

visto l'art. 67, commi 2 e 4 dello Statuto del Comune di Trento, il quale prevede che gli incarichi di direzione delle strutture organizzative sono conferiti dal Sindaco per un periodo non superiore a 5 anni e che di tale decisione è informato il Consiglio comunale;

rilevato che ai sensi dell'art. 67, comma 1, dello Statuto del Comune di Trento la responsabilità dirigenziale è conferita sulla base di criteri di professionalità, attitudine ed esperienza;

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147 è stato approvato il nuovo testo dell'allegato "Strutture organizzative" del regolamento organico generale del personale che individua le strutture organizzative del Comune denominate Servizi e Progetti a cui sono preposti i dirigenti;

richiamato il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale 21.12.2020 n. 304 con la quale la Giunta comunale, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 5 del R.O.G.P. e della sopracitata deliberazione consiliare, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

atteso che le modifiche sopracitate decorrono dal 1.01.2021;

visto l'art. 122 del Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento (di seguito per brevità "R.O.G.P."), approvato con deliberazione del Consiglio comunale 01.12.2009, n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147, che disciplina il conferimento da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali;



visto in particolare il comma 1 del sopracitato art 122 che dispone:

“1. Gli incarichi di dirigente di Servizio e gli altri incarichi dirigenziali previsti dall’articolo 115 sono conferiti,, con atto scritto e motivato, sentito il Direttore generale, a dipendenti in possesso della qualifica dirigenziale o dell’abilitazione all’esercizio delle funzioni dirigenziali.”

visti l’art. 106, comma 1, lett. F del Regolamento organico generale del personale, a mente del quale le funzioni dirigenziali possono essere collegate anche a *“posizioni che non comportano la direzione di servizi ma lo svolgimento di compiti di alta specializzazione, consulenza, studio, funzioni ispettive e di coordinamento”* e l’art. 115 del citato Regolamento, il quale prevede che *“ai dirigenti non preposti alla direzione di un Servizio possono essere attribuiti compiti attinenti alla realizzazione di specifici programmi o progetti nonché ad attività di studio, consulenza, ricerca e di carattere ispettivo aventi particolare rilevanza per l’oggetto trattato e le professionalità richieste”* e che i relativi compiti sono definiti in relazione all’incarico attribuito;

ritenuto quindi di procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali per la preposizione alle strutture di livello dirigenziale come individuate nella deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147 e le cui attribuzioni sono state definite dalla Giunta comunale con deliberazione 21.12.2020 n. 304;

richiamati i decreti sindacali 19.12.2016 n. 88 e 15.06.2020 n. 28 con i quali è stata attribuita all’arch Giuliano Stelzer la responsabilità dirigenziale e la direzione del Progetto Revisione del Prg fino al 31.12.2020

atteso che in attuazione delle deliberazioni sopracitate le competenze relative al Prg sono state attribuite al Servizio Urbanistica;

atteso che le sopracitate deliberazioni prevedono, per la realizzazione delle opere pubbliche strategiche del programma di mandato del Sindaco, l’attivazione di un Progetto ad hoc denominato “Progetto mobilità e rigenerazione urbana”;

ritenuto opportuno, stante l’esperienza maturata in ambito urbanistico e le capacità dimostrate di assegnare l’arch. Giuliano Stelzer l’incarico dirigenziale in posizione di staff del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana a decorrere dal 01.01.2021;

ritenuto inoltre opportuno fissare, analogamente agli altri incarichi dirigenziali, la scadenza dell’incarico di cui sopra al 31.12.2023;

vista la legge 06.11.2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, nonché l’art. 31bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in materia di prevenzione della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli Uffici;

visto il Piano di prevenzione della corruzione 2020-2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale 14.09.2020 n. 221;

visto il D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti provati in controllo pubblico a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della legge 06.11.2012, n. 190”, che trova applicazione, secondo quanto previsto dall’art. 143 del Regolamento organico generale del personale, sulla base delle direttive e procedure approvate dalla Giunta comunale ed acquisita la relativa dichiarazione dell’interessato;

visto l’art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e l’art. 108, comma 5 del Regolamento organico generale del personale, secondo cui il Dirigente assume in tale ambito le funzioni di datore di lavoro;



considerato che il Dirigente assume le funzioni di Designato al trattamento dei dati personali ai sensi di quanto previsto nel decreto sindacale n. 69/2019, prot. n. 186144, con i compiti ivi indicati;

rilevato che il trattamento economico conseguente all'affidamento degli incarichi dirigenziali è disciplinato secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro per l'area della dirigenza e dal "Documento di graduazione delle posizioni dirigenziali";

sentito il Direttore Generale;

sentito l'interessato;

visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento e la relativa dichiarazione resa dall'interessato;

visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto – Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e da ultimo modificato con L.R. 01.08.2019, n. 3;
- lo Statuto del Comune di Trento;
- il vigente Regolamento organico generale del personale;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002–2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto il 27.12.2005;
- l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto il 29.10.2018 e s.m.;

D E C R E T A

- 1) di attribuire all'arch. Giuliano Stelzer, sulla base del combinato disposto degli artt. 122 e 106 del R.O.G.P. l'incarico dirigenziale in posizione di staff con le seguenti funzioni:
 - il coordinamento delle attività riguardanti l'adeguamento degli strumenti di programmazione territoriale (PRG) e della mobilità (PUMS);
 - gestione delle fasi di informazione/partecipazione/condivisione relative alle varie opere in programma con il coinvolgimento dei vari interlocutori, portatori di interesse e possibili partner sostenendo l'attuazione e la gestione dell'urban center previsto nell'ambito del programma di riqualificazione dell'Area Santa Chiara (Bando Periferie - Open Lab).
- 2) di assegnare il Dirigente arch. Giuliano Stelzer al Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;
- 3) di fissare al 01.01.2021 la decorrenza del presente atto;
- 4) di fissare la scadenza dell'incarico dirigenziale, in assenza di modifiche alla struttura organizzativa, al 31.12.2023;
- 5) di informare di quanto sopra disposto il Consiglio comunale ai sensi dell'ultimo



comma dell'art. 67 dello Statuto comunale;

- 6) di dare atto che al Dirigente, secondo l'ambito di competenza, spetta - oltre alle attribuzioni di cui al punto 1) - l'emanazione degli atti previsti nella deliberazione della Giunta comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, nei vigenti regolamenti comunali o in altre disposizioni normative in cui si fa riferimento all'esercizio della funzione dirigenziale;
- 7) di dare atto che dell'attività svolta risponde direttamente al Sindaco, all'Assessore competente e al Dirigente del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;
- 8) di dare atto che il dirigente assume le funzioni di responsabile di trattamento dei dati personali ai sensi del decreto sindacale n. 69/2019, di data 15.07.2019, prot. n. 186144;
- 9) di dare atto che l'incarico di cui si tratta è revocabile nei casi previsti dall'art. 128, comma 1, del C.E.L. della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. e i.i.;
- 10) di dare atto che il trattamento economico è fissato sulla base della normativa contrattuale vigente e nel documento di graduazione delle posizioni dirigenziali approvato dalla Giunta comunale;
- 11) di incaricare il Direttore generale dell'esecuzione del presente atto.

Trento, 30 dicembre 2020

f.to Il Sindaco
dott. Franco Ianeselli