

**Stampa Intero Modello in data : 30/10/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO											
Istituzione : 7607 - COMUNE DI TRENTO																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/10/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/10/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2024 01:19:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	119.086	116.424	127.409	278	0	4.525
<b>DIRIGENTI</b>	24	25	24	22,16	24,74	25	1.930.087	2.141.034	2.400.266	2.500	0	109.304
<b>CATEGORIA D</b>	244	246	268	220,86	228,47	246,31	8.644.562	9.275.087	10.297.170	0	0	301.822
<b>CATEGORIA C</b>	593	596	620	550,28	542,6	538,72	17.333.607	17.694.360	18.310.430	3.700	2.443	581.693
<b>CATEGORIA B</b>	342	325	311	316,56	303,78	295,37	8.577.915	8.523.628	8.791.747	0	0	286.175
<b>CATEGORIA A</b>	129	140	138	118,19	124,79	122,44	2.805.500	3.059.197	3.138.612	0	0	103.347
<b>Totale</b>	1.333	1.333	1.362	1.229,06	1.225,39	1.228,84	39.410.757	40.809.730	43.065.634	6.478	2.443	1.386.866
				<b>Tabella 14</b>			<b>20.192.444</b>	<b>20.076.123</b>	<b>22.194.001</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>59.603.201</b>	<b>60.885.853</b>	<b>65.259.635</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2024 01:19:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	118.808	116.424	122.884	54.906	54.906	57.584	63.902	61.518	65.300	278	0	4.525	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	22,16	24,74	25	86.982	86.550	91.638	55.125	55.480	58.007	31.857	31.070	33.631	113	0	4.178	0	0	194
<b>CATEGORIA D</b>	220,86	228,47	246,31	39.140	40.596	40.580	32.776	34.164	33.692	6.364	6.432	6.889	0	0	1.215	0	0	10
<b>CATEGORIA C</b>	550,28	542,6	538,72	31.493	32.606	32.909	27.657	28.785	28.500	3.836	3.820	4.409	0	0	1.065	7	5	14
<b>CATEGORIA B</b>	316,56	303,78	295,37	27.097	28.059	28.796	24.591	25.450	25.484	2.506	2.609	3.313	0	0	950	0	0	18
<b>CATEGORIA A</b>	118,19	124,79	122,44	23.737	24.514	24.790	22.381	23.214	22.900	1.355	1.300	1.890	0	0	838	0	0	6
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.229,06</b>	<b>1.225,39</b>	<b>1.228,84</b>	<b>32.060</b>	<b>33.302</b>	<b>33.917</b>	<b>27.797</b>	<b>28.954</b>	<b>28.882</b>	<b>4.263</b>	<b>4.347</b>	<b>5.036</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1.111</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>17</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2024 01:19:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	30	28	30	0	1	5	4	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	24	25	24	29,92	27,6	30,25	3,46	2,64	1,83	4,54	6,76	1,58
<b>CATEGORIA D</b>	242	243	266	28,33	27,91	27,21	4,37	7,91	4,95	7,42	8,55	7,69
<b>CATEGORIA C</b>	591	598	620	28,51	27,71	25,58	10,21	12,11	8,24	11,02	10,22	11,5
<b>CATEGORIA B</b>	343	327	311	28,26	28,19	28,62	12,3	14,03	11,69	7,61	7,36	8,82
<b>CATEGORIA A</b>	130	140	137	27,45	26,45	26,05	29,66	29,66	26,98	6,92	9,99	8,12
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.331</b>	<b>1.334</b>	<b>1.359</b>	<b>28,34</b>	<b>27,73</b>	<b>26,73</b>	<b>11,46</b>	<b>13,47</b>	<b>10,16</b>	<b>8,96</b>	<b>9,12</b>	<b>9,62</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2024 01:19:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
VD - DIRETTIVI	0	1	1
CD - CATEGORIA D	24	14	12
CC - CATEGORIA C	0	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>16</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	92,53	85,35	75,6	Retribuzioni, codice P015	2.266.740	2.386.966	2.358.247	valore medio	24.497	27.967	31.194
L.S.U./L.P.U.	20,66	15,8	18,5	Retribuzioni, codice P065	482.118	497.538	706.962	valore medio	23.336	31.490	38.214
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0,92	0	0	Retribuzioni, codice P016	22.120	0	0	valore medio	24.043	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	7	19	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	24.988	29.951	45.710	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.247	4.279	2.406
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	31	74	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	43.290	11.796	61.722	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.665	381	834

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/10/2024 01:19:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	36856268	43269095	0	
Totale T13	6209366			
Assegno T14	9884			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>43075518</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	814994	814994	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	127720	127720	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45710	45710	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2358247	2668314	0	-SIOPE include retribuzioni dei dirigenti a tempo det. (SICO inserite nelle tab 12 e 13) -retribuzioni del personale cessato (non in servizio nel 2023) sono indicate nel codice L110 "Altre spese" e non nel codice P015 -vengono tolte delle voci di trattenuta (date quasi completamente dal 2% di contributo ex Inadel per il personale a tempo det. che non supera l'anno di servizio continuativo) che vengono incamerate dal Comune: sono voci di entrata che quindi non vengono considerate in Siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1122153	1125995	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	12366171	11513413	0	Per il personale cessato (non in servizio nel 2023) i relativi contributi per Previdenza complementare, quelli su competenze fisse ed accessorie e l'Irap non sono compresi nei corrispondenti codici P035, P055 e P061 bensì nel codice L110 "Altre spese". SICO include il contributo di solidarietà pari al 10% relativo alla previdenza complementare
P061 - IRAP	3149049	3251745	0	La differenza tra i due importi è in parte dovuta al personale cessato (non in servizio nel 2023) i cui contributi per la previdenza complementare, le competenze fisse ed accessorie e l'Irap non sono compresi nei codici P035, P055 e P061 bensì nel codice L110 "Altre spese". La rimanente quota di differenza si riferisce invece all'IRAP sui redditi assimilati che risultano appunto compresi nel codice SIOPE U.1.02.01.01.001
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	50008	0	Il piano finanziario cui sono imputate queste spese non è corretto. Andrebbero imputate tutte al cod. SIOPE U.1.03.02.12.002 relativo ai compensi per il personale LSU/LPU

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	706962	706962	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	449907	449907	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>64216431</b>	<b>64023863</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	929167	527992	0	In SICO sono inseriti, oltre ai Rimborsi per oneri di personale, i rimborsi dagli enti previdenz. per somme anticipate e rimborsi dalle assicurazioni e da privati, trasferim. da UE per progetti europei, da Ministeri e Provincia per spese elettorali (Trasferimenti da UE: E.2.01.05.01.999 ¿ Altri trasferimenti correnti da UE, Rimborsi elettorali: E. 2.01.01.01.001¿Trasferimenti correnti da Ministeri e Rimborsi elettorali: E. 2.01.01.02.001¿Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>63287264</b>	<b>63495871</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00355870221

Codice Fiscale : 00355870221

Telefono : 0461884111

Email : protocollo.comune.tn@cert.legalmail.it

Via : BELENZANI

Numero Civico : 19

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Popolazione residente : 118886

Superficie(Kmq) : 157.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.trento.it](http://www.comune.trento.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Ambrosi	Cristina Mariavittoria	0461884880	servizio.sviluppoeconomico@pec.comune.trento.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Gelmetti	Giorgia	0461884890	ufficio.studistatistica@comune.trento.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	74
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	76586
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	124
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	74509
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Corradini	Lucia	luciacorradini@studiocorradini.info
Gentil	Patrizia	patrizia.gentil@taxconsulting.tn.it
Osele	Stefano	stefano.osele@sintesiservizi.com

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

**Quesito 62: sono state assunte persone per progetti PNRR ma il cui costo non è coperto da risorse PNRR ma è a carico dell'amministrazione**

**T14 P058** composto da quote di accantonamento al TFR al netto dei contributi Inps-Gestione ex Inadel a carico dell'Ente e del dipendente nonché al netto della quota del 18% contribuzione Laborfonds.

**T14 -L090** include i contributi a carico dell'Ente versati per i dipendenti iscritti al Fondo "Sanifonds Trentino".

**T14 L110** sono comprese anche le spese relative a tirocini per un totale di Euro 28.644,00 (assegni ed Irap).

**SI1A** Segnaliamo un'incongruenza tra le qualifiche riportate nella scheda e quelle del nostro contratto (che invece sono riportate correttamente nel Kit)

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	5
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	65
Anagrafe	15
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	74
Personale	4
Politiche sociali ed educative	134
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2205
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	41
Soggetti privati	220

Università	15
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	130
Ordini professionali	25
Altro	0
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	1192
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
<b>100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	2
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	5
Numero appartenenti all'area Istruttori	128
<b>104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	9
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	119
Numero appartenenti all'area Istruttori	2

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	92
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	92
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	21
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	4

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	10	14	0	0	0	0	10	14
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	11	21	0	0	1	3	12	24
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	61	106	2	2	3	58	66	166
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	74	33	2	0	1	36	77	69
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	158	190	1	32	9	84	168	306
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	66	63	2	2	5	60	73	125
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	90	12	0	0	2	9	92	21
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	16	83	0	12	1	26	17	121
<b>TOTALE :</b>	<b>486</b>	<b>523</b>	<b>7</b>	<b>48</b>	<b>22</b>	<b>276</b>	<b>515</b>	<b>847</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7,3	6,7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3,1	30,8	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,7	1,2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,1	22,7	0	0	0	0	11,6	6,9
<b>TOTALE :</b>	<b>14,2</b>	<b>61,4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11,6</b>	<b>6,9</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	38	132	0	2	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA C	48	132	1	6	0	0	92	12	17	1
CATEGORIA B	14	76	0	2	0	0	0	0	50	0
CATEGORIA A	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>101</b>	<b>347</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>12</b>	<b>71</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
DIRETTIVI	0	0	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6	4	0	1	0	0	0	1
CATEGORIA C	2	3	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	0	3	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	1	1	8	3	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3	18	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	8
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>92</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	9	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	33
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	26	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	45	72	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	121

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	4	4	-	-	0	2	2	3	3	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	1	1	1	3	1	2	3	4	6	9	0	2	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	18	52	3	16	8	34	12	18	8	18	11	26	2	1	4	1	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	4	1	0	11	4	12	4	3	6	37	22	11	16	2	13	-	-	-	-	146
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	48	113	6	8	29	49	28	23	9	8	37	78	7	19	2	8	2	0	-	-	474
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	10	17	4	6	10	11	2	12	2	10	26	44	11	17	8	8	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	54	3	10	1	8	1	2	0	1	1	11	14	4	0	2	1	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	57	0	15	5	12	1	9	0	5	4	18	2	3	3	2	-	-	-	-	138
<b>TOTALE :</b>	<b>136</b>	<b>253</b>	<b>25</b>	<b>47</b>	<b>72</b>	<b>116</b>	<b>60</b>	<b>71</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>133</b>	<b>213</b>	<b>37</b>	<b>59</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.362</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	2	0	4	4	5	2	2	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	4	1	4	7	13	1	3	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	0	7	5	6	3	26	9	38	14	29	14	25	11	26	10	8	0	1	-	-	232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	9	2	8	8	23	16	26	21	11	21	-	-	-	-	146
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	4	6	2	7	13	18	15	40	24	34	26	52	27	66	34	54	22	29	1	0	-	-	474
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	-	-	0	1	0	2	5	4	2	3	6	13	20	37	26	44	13	20	1	1	-	-	198
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	-	-	-	-	-	-	9	0	7	0	12	0	19	1	15	6	21	5	8	7	1	2	-	-	113
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	10	3	35	6	39	4	27	1	7	-	-	138
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>73</b>	<b>59</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>119</b>	<b>103</b>	<b>193</b>	<b>135</b>	<b>208</b>	<b>71</b>	<b>117</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.362</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	10	14	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	12	24	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	16	43	2	27	48	96	-	-	-	-	232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	0	3	77	55	-	-	0	11	-	-	-	-	146
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	11	55	147	217	1	14	9	20	-	-	-	-	474
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	42	62	30	61	-	-	1	2	-	-	-	-	198
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	74	18	18	3	-	-	-	-	-	-	-	-	113
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	14	115	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	138
<b>Totale</b>	141	253	291	385	3	41	80	168	-	-	-	-	1.362

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	12	42.518	7.571	-	-	-	7.495	4.525	-	62.109
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	300	1.086.999	189.282	-	11.355	-	162.549	104.445	-	1.554.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	423,24	998.042	235.186	-	4.555	-	133.657	57.272	74	1.428.638
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	2.532,47	4.965.999	1.358.925	-	13.434	-	589.758	242.059	867	7.169.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	1.707,01	3.130.316	917.529	-	47.674	-	355.954	177.788	911	4.628.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	4.757,64	7.481.680	2.507.088	-	49.073	-	873.804	396.108	8.710	11.299.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	2.234,98	3.256.569	1.178.722	-	52.430	-	380.179	200.028	2.926	5.065.002
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	1.309,46	1.757.162	686.331	-	10.816	-	208.967	80.686	1.159	2.742.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.469,26	1.817.576	756.506	-	12.674	-	223.084	102.584	6.039	2.906.385
<b>Totale</b>	14.746,06	24.536.861	7.837.140	-	202.011	-	2.935.447	1.365.495	20.686	36.856.268

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>									
249	0	0	0	38.388	6.408	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
6.270	0	0	0	626.315	155.691	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
6.174	0	0	45.122	319.121	57.793	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
30.960	12.233	0	191.180	390.690	68.402	0	1.218	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
20.263	83.951	0	125.393	75.000	13.838	0	250	0	27.860
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
49.997	308.396	61.039	0	0	0	0	144	0	31.326
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
22.196	0	10.589	0	0	0	0	1.815	0	10.546
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
12.231	0	0	0	0	0	0	0	0	12.427
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
12.883	0	39.322	0	0	0	0	0	0	13.222
<b>TOTALE</b>									
<b>161.223</b>	<b>404.580</b>	<b>110.950</b>	<b>361.695</b>	<b>1.449.514</b>	<b>302.132</b>	<b>0</b>	<b>3.427</b>	<b>0</b>	<b>95.381</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	19.040	0	0	1.215	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>											
0	0	1.677	0	0	0	17.751	625	0	4.859	32.448	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	62	0	0	20.438	1.561	0	0	770	30.265	4.856
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	6.370	0	0	222.876	107.749	0	0	1.721	162.370	17.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	48.214	0	0	182.400	99.418	0	2.844	3.387	103.266	38.616
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	223.430	0	0	428.822	29.574	0	0	4.410	361.388	59.811
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	71.607	0	0	214.561	12.023	0	0	2.827	147.718	41.916
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	150.600	0	0	132.430	14.052	0	0	2.634	63.529	60.241
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	7.362	0	0	84.409	0	0	0	763	71.232	3.034
<b>TOTALE</b>											
0	0	509.322	0	0	1.285.936	282.128	19.665	2.844	21.371	973.431	225.767

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	45.045	20.255	0	<b>65.300</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	788.276	57.360	0	<b>845.636</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	428.210	53.096	4.856	<b>486.162</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	694.683	501.086	17.293	<b>1.213.062</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	346.555	439.529	38.616	<b>824.700</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	450.902	1.047.624	59.811	<b>1.558.337</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	45.146	448.736	41.916	<b>535.798</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	24.658	363.245	60.241	<b>448.144</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	65.427	163.766	3.034	<b>232.227</b>
<b>TOTALE</b>				<b>6.209.366</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.884
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	814.994
FORMAZIONE DEL PERSONALE	127.720
BENESSERE DEL PERSONALE	199.142
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	77.425
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45.710
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	61.722
ALTRE SPESE	634.523
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.358.247
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	57.829
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.122.153
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	12.366.171
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	941.730
IRAP	3.149.049
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	706.962
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	449.907
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	135.879
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	527.992
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	265.296
<b>Totale</b>	<b>22.194.001</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Padova (16.732,49) Azienda Forestale (37.582,51) APSS (29.657,75) Ministero dell'Istruzione (17.403,28) Comune di Pergine Valsugana (193,51) PAT (259.729,95) Università degli studi di Trento (46.490,94) Civica Trento APSP (16.301,41)

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P098  
 PROG. PRECRISIS (102.463,20) progr. Internal Security Fund Police, PROG. MERIDIAN (3.750,00)-connecting Europe Facility, PROG. ALPTREES (29.666,42)-Interreg Alpine Space. TRAS.DA MINISTERI: PROG. PRINS(138.000,00) PON Inclusion sociale FSE  
 P090  
 ex dip.: 1.791,66, Ass. della CRI prov TN:1.100,23, Az. forestale Tn-Sopramonte 17.318,37, APSS 182.766,15. Comuni: Adelfia 8.791,10, Aldeno 1.787,93, Baselga di Pinè 2.480,87, Borgo V. 6.097,21, Cavedine: E.54,22, Dimaro Folgarida: E. 4.687,05, Pergine V.: E.73.620,36, Riva dG: E. 1.052,63, Rovereto. 9.741,78, Scurelle 58,62, Comunità: Alta Valsugana e Bersntol 15.054,42, Vallagarina 94,18, Pres. Cons. Min. 935,56, Prov Autonoma di Trento 157.617,03, Reg. Autonoma Trentino AA/Suedtirolo 11.312,12, Reg. Autonoma FVG 31.630,10  
 P099  
 Comm.governo 756,80 Com.tà della Vallagarina 94,18 INAIL 26.233,08 ASS.GENERALI 7.017,98 AXA ASS 4.707,60 HDI ASS. SPA 3.737,21  
 Rimb.elettorali 222.749