



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 147

del Consiglio comunale

Oggetto: MODIFICHE AGLI ALLEGATI A (STRUTTURE ORGANIZZATIVE) ED E (NORME RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE) DEL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 09.12.2020 ad ore 18.20 in videoconferenza presso la sede del Comune in seguito a convocazione disposta con regolari avvisi recapitati a termini di legge ai Consiglieri, si è riunito il Consiglio comunale sotto la presidenza del signor Piccoli Paolo presidente del Consiglio comunale.

Presenti: presidente **Piccoli Paolo**

sindaco **Ianeselli Franco**

consiglieri **Angeli Eleonora**

Baggia Monica

Bosetti,Stefano

Bozzarelli Elisabetta

Bridi,Vittorio

Brugnara Michele

Bungaro Corrado

Carli Marcello

Casonato Giulia

Chilà Filomena

Dal Ri Alessandro

Demattè Daniele

Fernandez Andreas

Filippin Giuseppe

Filosi Luca

Fiori Francesca

Frachetti Piergiorgio

Franzoia Mariachiara

Gilmozzi Italo

Giuliani Bruna

Guastamacchia Fabrizio

Lenzi Walter

Maestranzi Dario

Maschio Andrea

Maule Chiara

Merler Andrea

Panetta Salvatore

Pedrotti Alberto

Raffaelli Anna

Robol Andrea

Saltori Alessandro

Serra Nicola

Stanchina Roberto

Tomasi Renato

Uez Tiziano

Urbani Giuseppe

Zanetti Cristian

Zanetti Silvia

e pertanto complessivamente presenti n. 40, assenti n. 0, componenti del Consiglio.

Presenti:assessori esterni **Facchin Ezio**

Assume la presidenza il signor Piccoli Paolo.

Partecipa il Segretario generale Moresco Lorenza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Scrutatori: Dal Ri Alessandro e Filippin Giuseppe

Il Consiglio comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/95 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che in data 20 e 21 settembre 2020 si sono svolte le elezioni del Sindaco, del Consiglio comunale e dei Consigli circoscrizionali a seguito delle quali si è insediata la nuova Amministrazione comunale;

atteso che la nuova Amministrazione ritiene prioritaria la riorganizzazione della struttura amministrativa al fine di renderla più efficiente, orientata a fornire servizi di qualità ai cittadini e alla realizzazione di progetti strategici per ridisegnare il futuro di Trento come città della bellezza, multimodale, green, del welfare e della coesione sociale, dello sport e della ricerca, lavoro e Ict;

visto che l'Amministrazione ritiene strategici i temi della sostenibilità ambientale e della transizione ecologica, della rigenerazione e riqualificazione urbana, del partenariato tra pubblico e privato, dello snellimento delle procedure di edilizia privata, e del rafforzamento della città nella sua identità di Sport City;

visto il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 30.11.2020 n. 278 per la successiva discussione e approvazione da parte del Consiglio comunale;

richiamato l'Allegato A "Strutture organizzative" del vigente Regolamento organico del personale che elenca le strutture organizzative (Aree/Servizi) a cui sono preposti i Dirigenti;

richiamato l'art. 5, comma 4 del Regolamento organico del personale, il quale dispone che "La Giunta comunale provvede alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture ed i dirigenti responsabili, determina gli obiettivi da perseguire ed assegna le risorse";

ritenuto quindi necessario adeguare la struttura organizzativa prevedendo in particolare l'istituzione dei seguenti Servizi:

1. "Servizio Sostenibilità e transizione ecologica" che comprende le competenze relative all'ambiente e alla mobilità ora allocate rispettivamente nel Servizio Urbanistica e ambiente e nel Progetto Mobilità;
2. "Servizio Appalti e partenariati" che accorpa le competenze relative alle procedure di appalti lavori, servizi e forniture e l'attività amministrativa dell'area tecnica ora incardinate nell'Area tecnica e del territorio; al nuovo Servizio è affidata, per ragioni di razionalizzazione ed economicità, anche la competenza relativa all'approvvigionamento dei beni e servizi ora allocate nel Servizio Beni comuni e gestione acquisti; al Servizio sarà affidato lo studio e l'approfondimento sull'utilizzo del partenariato tra pubblico e privato per la realizzazione delle opere pubbliche;
3. "Servizio Edilizia privata", le cui competenze sono attualmente incardinate nel Servizio Attività edilizia che si occupa anche di edilizia pubblica; la proposta è finalizzata ad una drastica riduzione dei tempi di risposta ai cittadini ed ai professionisti sulle pratiche di edilizia privata;

ritenuto altresì opportuno ridenominare alcuni Servizi e redistribuire diversamente alcune competenze tra i Servizi al fine di rendere l'assetto organizzativo più coerente con gli indirizzi strategici come segue:

- il Servizio Risorse finanziarie viene ridenominato "Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali" ed assume le competenze relative alla gestione delle risorse patrimoniali ora incardinate nel Servizio Patrimonio;
- il Servizio Attività sociali viene ridenominato "Servizio Welfare e coesione sociale" ed assume le competenze relative allo Spazio Argento ora incardinate nel Servizio "Spazio argento e politiche abitative";
- il Servizio Servizi demografici e decentramento assume le competenze sui servizi funerari e sui beni comuni ora allocate rispettivamente nel Servizio Servizi funerari e Servizio Beni comuni e acquisti;
- il Servizio Innovazione e servizi digitali viene ridenominato "Servizio Innovazione, ricerca e transizione digitale" ed assume le competenze relative ai rapporti con l'università e la ricerca ora incardinati nella Direzione generale;
- il Servizio Servizi all'infanzia, istruzione e sport viene ridenominato "Servizio Servizi

all'infanzia ed istruzione", in quanto le competenze relative allo sport saranno valorizzate attraverso l'attivazione di uno specifico progetto;

- il Servizio Attività edilizia viene ridenominato "Servizio Edilizia pubblica" e mantiene le competenze relative all'edilizia pubblica;
- il Servizio Urbanistica e ambiente viene ridenominato "Servizio Urbanistica" e mantiene le competenze in materia di urbanistica;
- il Servizio Personale viene ridenominato "Servizio Risorse umane";
- il Servizio Sviluppo economico, studi e statistica viene ridenominato "Servizio Sviluppo economico";

ravvisata altresì la necessità di eliminare per ragioni di snellezza amministrativa e di contenimento della spesa le Aree ricercando altri strumenti di coordinamento, anche di durata limitata nel tempo, più flessibili e adeguati al contesto organizzativo;

ritenuto altresì opportuno prevedere che l'adeguamento delle strutture organizzative secondo quanto previsto nell'Allegato n. 1 avrà luogo a decorrere al 01.01.2021 secondo principi di gradualità e contestualmente alla definizione degli aspetti logistici ed operativi nonché a seguito dell'adeguamento dei documenti di programmazione finanziaria; in ogni caso le Aree sono operative fino al 31.03.2021;

atteso che la presente modifica all'assetto dei Servizi prevede il contenimento della spesa in quanto l'istituzione dei tre nuovi Servizi elencati sopra ai punti 1. 2. e 3. è compensata con il venir meno di altri Servizi (Spazio argento e politiche abitative, Beni comuni e gestione acquisti, Servizi funerari e Servizio Patrimonio) le cui competenze sono state razionalizzate e redistribuite tra gli altri Servizi, portando il numero complessivo dei Servizi da 22 a 21;

atteso che si rende quindi necessario sostituire la tabella Allegato A "Strutture organizzative" del Regolamento organico generale del personale con la tabella riportata nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

richiamato l'Allegato E "Norme relative alle posizioni organizzative" del vigente Regolamento organico generale del personale;

richiamato l'art. 2, comma 1 dell'Allegato E che prevede "La Giunta comunale, con apposita deliberazione, procede alla individuazione e denominazione degli uffici e delle posizioni di progetto";

visto l'art. 3, comma 1 dell'Allegato E il quale dispone che "Non possono essere attivati complessivamente e contemporaneamente più di cinquanta uffici";

atteso che il vigente Regolamento organico generale del personale fissa un limite massimo solo per le posizioni organizzative denominate "uffici" mentre nulla prevede in ordine alle posizioni organizzative denominate "progetti";

ritenuto opportuno in un'ottica di controllo e contenimento della spesa di fissare un limite complessivo individuando in sessantacinque il numero massimo di posizioni organizzative attivabili e conseguentemente modificare l'art. 3 dell'Allegato E come indicato nell'Allegato n. 2, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

preso atto che il presente documento è stato presentato:

- ai Dirigenti nella riunione del 30.11.2020;
- alle Organizzazioni sindacali nella riunione del 01.12.2020;
- alla Commissione consiliare per il bilancio, le attività economiche e gli affari generali nella riunione del 01.12.2020, nel corso della quale ha espresso parere favorevole alla proposta;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per

il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza del Consiglio comunale ai sensi dell'art. 49, comma 3, lettera a) della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, in considerazione dell'urgenza di rendere operativa la nuova struttura organizzativa dal 01.01.2021;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, assistito dagli scrutatori, l'esito della votazione allegato;

sulla base di tali risultati il Consiglio comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il nuovo testo dell'Allegato A “Strutture organizzative” del Regolamento organico generale del personale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 1 dicembre 2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione consiliare 10 settembre 2019 n. 126, di cui all'Allegato n. 1 nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;
2. di adeguare le strutture organizzative secondo quanto previsto nell'Allegato n. 1 a decorrere dal 01.01.2021 secondo principi di gradualità e contestualmente alla definizione degli aspetti logistici ed operativi nonché a seguito dell'adeguamento dei documenti di programmazione finanziaria; in ogni caso le Aree sono operative fino al 31.03.2021;
3. di dare atto che le competenze delle strutture comunali individuate nell'Allegato n. 1 saranno individuate dalla Giunta comunale che provvederà a definire le attribuzioni delle stesse ai sensi dell'art. 5, comma 4 del Regolamento organico generale del personale;
4. di fissare in sessantacinque il numero massimo di posizioni organizzative attivabili modificando l'art. 3, comma 1 dell'Allegato E del vigente Regolamento organico generale, come indicato nell'Allegato n. 2, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario, forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 e n. 2.

IL SEGRETARIO
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Piccoli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione appello nominale;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICHE AGLI ALLEGATI A (STRUTTURE ORGANIZZATIVE) ED E (NORME RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE) DEL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Votazione appello nominale

Consiglieri presenti in aula al momento del voto n. 40

Favorevoli: n. 24 i Consiglieri Baggia, Bosetti, Bozzarelli, Brugnara, Bungaro, Casonato, Chilà, Dal Ri, Fernandez, Filosi, Fiori, Franzoia, Gilmozzi, Ianeselli, Lenzi, Maule, Panetta, Pedrotti, Raffaelli, Robol, Serra, Stanchina, Tomasi, Uez

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 16 i Consiglieri Angeli, Bridi, Carli, Demattè, Filippin, Frachetti, Giuliani, Guastamacchia, Maestranzi, Maschio, Merler, Piccoli, Saltori, Urbani, Zanetti C., Zanetti S.

Trento, addì 09.12.2020

il Segretario generale
f.to Dott.ssa Moresco Lorenza



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Consiglio n. 95 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICHE AGLI ALLEGATI A (STRUTTURE ORGANIZZATIVE) ED E (NORME RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE) DEL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 2 dicembre 2020

Direzione Generale
Il Direttore generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Consiglio. 95 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICHE AGLI ALLEGATI A (STRUTTURE ORGANIZZATIVE) ED E (NORME RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE) DEL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie
Il Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 02.12.2020