



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 92

del Consiglio comunale

Oggetto: MODIFICHE AL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 26.09.2023 ad ore 18.20 nella sala delle adunanze in seguito a convocazione disposta con regolari avvisi recapitati a termini di legge alle Consigliere e ai Consiglieri, si è riunito il Consiglio comunale sotto la presidenza del signor Piccoli Paolo presidente del Consiglio comunale.

Presenti: presidente **Piccoli Paolo**

sindaco **Ianeselli Franco**

consigliere **Baggia Monica**

e consiglieri **Bosetti Stefano**

Bozzarelli Elisabetta

Bridi Vittorio

Brugnara Michele

Carli Marcello

Casonato Giulia

Chilà Filomena

Dal Ri Alessandro

Demattè Daniele

El Barji Assou

Fernandez Andreas

Filippin Giuseppe

Filosi Luca

Fiori Francesca

Frachetti Piergiorgio

Franzoia Mariachiara

Gilmozzi Italo

Giuliani Bruna

Guastamacchia Fabrizio

Lenzi Walter

Maestranzi Dario

Maschio Andrea

Maule Chiara

Merler Andrea

Panetta Salvatore

Pedrotti Alberto

Robol Andrea

Saltori Alessandro

Serra Nicola

Stanchina Roberto

Tomasi Renato

Uez Tiziano

Urbani Giuseppe

Zanetti Cristian

Zanetti Silvia

Zappini Federico

Assenti: consigliere **Angeli Eleonora**

e consiglieri

e pertanto complessivamente presenti n. 39, assenti n. 1, componenti del Consiglio.

Presente: assessore esterno **Facchin Ezio**

Assume la presidenza il signor Piccoli Paolo.

Partecipa la Segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Il Consiglio comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/34 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premessi che con una modifica del 2014, in adeguamento alla normativa nazionale, l'art. 132 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.), L.r. 2/2018, ha espressamente previsto che "per il periodo di durata degli incarichi di cui al comma 1 i dipendenti della regione autonoma Trentino-Alto Adige e degli enti a ordinamento regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

precisato che tale norma, superando per il caso in parola, il principio di incompatibilità che non permette ad un dipendente pubblico di assumere un altro rapporto di lavoro presso altra Pubblica Amministrazione, eccezionalmente consente la partecipazione alle selezioni per la copertura degli incarichi dirigenziali e direttivi esterni a termine e la successiva presa di servizio anche ai dipendenti pubblici, attraverso una sospensione del loro rapporto a tempo indeterminato con l'Amministrazione di appartenenza e che prima dell'introduzione di tale previsione normativa il dipendente pubblico che avesse voluto partecipare ad una selezione per l'assunzione a termine ex art. 132 del C.E.L., qualora scelto per ricoprire l'incarico si sarebbe dovuto dimettere dal posto ricoperto nella Pubblica Amministrazione dove intratteneva il proprio rapporto di lavoro;

dato atto che l'interpretazione giurisprudenziale e dottrinale della norma di cui si tratta ha chiarito che la possibilità di sospendere il rapporto di lavoro per assumere incarichi dirigenziali o direttivi a termine presso altra Amministrazione non è un diritto soggettivo del dipendente, ma è facoltà dell'Amministrazione di appartenenza concederla, tenendo conto delle proprie prioritarie esigenze organizzative;

considerato che tale previsione normativa ha avuto il pregio di consentire alle Amministrazioni di ampliare la platea di potenziali partecipanti alle selezioni per la scelta del soggetto a cui affidare l'incarico direttivo, dirigenziale o di alta specializzazione alle condizioni di cui all'art. 132 della L.r. 2/2018 (art. 110 del D.Lgs. 267/2000 a livello nazionale), consentendo anche ai dipendenti pubblici di parteciparvi e di valorizzare/mettere alla prova le loro potenzialità e il loro talento;

precisato che la norma si applica ai dipendenti pubblici e consente la partecipazione alle procedure di reclutamento a tutti i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni che abbiano i requisiti previsti dall'avviso di reclutamento, sia appartenenti ad Amministrazioni terze sia appartenenti alla stessa Amministrazione procedente;

richiamato l'art. 70 – Incarichi esterni - dello Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30, che al comma 4 prevede che "non possono essere conferiti incarichi a persone che, nei cinque anni precedenti, siano state dipendenti comunali.";

richiamato il comma 3 dell'art. 123, del Regolamento organico del personale che analogamente recita: "Non possono comunque essere assunti coloro che nei cinque anni precedenti siano stati dipendenti comunali", e valutato che secondo una delle sue possibili interpretazioni, sembrerebbe entrare in conflitto con la norma di Legge di cui al comma 3 dell'art. 132 della L.r. 2/2018, limitando la partecipazione alle procedure di selezione in parola solo a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni;

precisato che la norma sopra citata al suo inserimento aveva una ratio diversa, ora superata dall'introduzione delle successive modifiche legislative che delineano in modo chiaro i limiti entro cui l'Amministrazione deve muoversi anche per la selezione del personale ex art. 132 della L.r. 2/2018 (art. 110 del D.Lgs. 267/2000);

vista la deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 91 che modifica lo Statuto comunale abrogando il comma 4;

considerato necessario, per le ragioni sopra esposte, abrogare anche il comma 3 dell'art. 123 del Regolamento organico generale del personale;

precisato che la Commissione consiliare per il bilancio, le attività economiche e gli affari generali e la Commissione permanente dei Capigruppo, in seduta congiunta, nella riunione

del 18.09.2023 hanno esaminato la presente proposta senza rilevare motivi ostativi alla prosecuzione dell'iter;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza del Consiglio comunale ai sensi dell'art. 49, comma 3, lettera a) della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., in considerazione dell'urgenza di porre in essere gli atti organizzativi conseguenti;

preso atto che, contestualmente alla votazione della presente proposta di deliberazione, il Presidente del Consiglio comunale ha avvisato della facoltà di richiedere la separata votazione della clausola di immediata eseguibilità e che, non essendo stata manifestata da alcun Consigliere o alcuna Consigliera una richiesta in tal senso, si procede pertanto ad una unica votazione riguardante sia la proposta di deliberazione che la sua dichiarazione di immediata eseguibilità qualora approvata con la maggioranza prescritta dall'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali in L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, assistito dagli scrutatori, l'esito della votazione allegato;

sulla base di tali risultati il Consiglio comunale

d e l i b e r a

1. di modificare il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174, abrogando il comma 3, dell'art. 123 del Regolamento organico generale del personale;
2. di dare atto che null'altro viene modificato nel testo del Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
3. di dare atto che l'art. 123 del Regolamento organico generale del personale dopo l'abrogazione del comma 3, risulta il seguente:

- "1. La Giunta comunale ai sensi dell'articolo 70 dello statuto comunale può assumere con contratto a tempo determinato, nei limiti delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica, persone di particolare e comprovata qualificazione professionale cui conferire gli incarichi dirigenziali previsti nel precedente articolo.
- 1 bis. Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso della particolare qualificazione professionale.
2. L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti previsti dal regolamento organico per l'ammissione al concorso pubblico per l'accesso al posto dall'esterno.
3. (abrogato)
4. Gli incarichi dirigenziali di cui al presente articolo sono conferiti dal Sindaco sentito il Direttore generale e previa deliberazione di assunzione della Giunta comunale, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 132 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.";
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Piccoli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICHE AL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Votazione palese

Consigliere e Consiglieri presenti in aula al momento del voto n. 39

Favorevoli: n. 27 (Baggia, Bosetti, Bozzarelli, Brugnara, Carli, Casonato, Chilà, Dal Ri, El Barji, Fernandez, Filippin, Filosi, Fiori, Franzoia, Gilmozzi, Ianeselli, Lenzi, Maule, Panetta, Pedrotti, Piccoli, Robol, Serra, Stanchina, Tomasi, Uez, Zappini)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 12 (Bridi, Demattè, Frachetti, Giuliani, Guastamacchia, Maestranzi, Maschio, Merler, Saltori, Urbani, Zanetti C., Zanetti S.)

Non votanti: n. 0

Trento, addì 26.09.2023

la Segretaria generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Consiglio n. 34 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICHE AL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 12 settembre 2023

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Consiglio. 34 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICHE AL REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 15.09.2023