



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 106

della Giunta comunale

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE. ATTRIBUZIONI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Il giorno 26.04.2023 ad ore 08.48 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessore	Baggia Monica
e assessori	Bozzarelli Elisabetta
	Facchin Ezio
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/119 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147, immediatamente esecutiva, è stato approvato il testo dell'allegato A "Strutture organizzative" del Regolamento organico generale del personale (di seguito "R.O.G.P."), che individua le strutture organizzative del Comune denominate Servizi, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

visti e richiamati:

- la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, immediatamente esecutiva, con la quale sono state approvate le modifiche al R.O.G.P., che prevede la soppressione del riferimento alla "Tabella allegato A", demandando alla Giunta l'individuazione e denominazione dei Servizi nel rispetto del limite massimo di cui all'art. 5, comma 5 del R.O.G.P.;
- l'art. 5 del R.O.G.P. in base al quale "La Giunta comunale, tenuto conto della quantità delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione, della rilevanza e complessità delle funzioni ed in applicazione degli indirizzi in materia organizzativa fissati dal Consiglio comunale nei documenti di programmazione dell'attività dell'ente, può istituire, sopprimere, ridenominare o accorpate diversamente Aree e Servizi ovvero modificarne le competenze";
- il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale 27.06.2022 n. 156, con cui la Giunta comunale, come disposto dall'art. 5 del R.O.G.P., ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (di seguito "P.I.A.O." 2023-2025), approvato con deliberazione della Giunta comunale 20.02.2023 n. 35;

considerato quanto previsto dall'art. 65 dello Statuto del Comune di Trento, in base al quale "possono essere costituite strutture organizzative a tempo determinato" in funzione degli indirizzi contenuti negli strumenti di programmazione;

richiamato altresì l'art. 115 del R.O.G.P. laddove prevede che "ai Dirigenti non preposti alla direzione di un Servizio possono essere attribuiti compiti attinenti alla realizzazione di specifici programmi o progetti nonché ad attività di studio, consulenza, ricerca e di carattere ispettivo aventi particolare rilevanza per l'oggetto trattato e le professionalità richieste";

atteso che si rende ora necessaria, in coerenza con le priorità fissate dalle Linee programmatiche di mandato, dal Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e dal P.I.A.O. 2023-2025, una revisione dell'organizzazione interna con un'integrazione delle soluzioni organizzative precedentemente approvate, con una specificazione delle competenze dei Servizi nell'ottica di favorire la specializzazione per settori ed attività, connessa alle priorità strategiche legate anche alle sfide poste dal PNRR;

ritenute necessarie le seguenti modifiche organizzative che si riportano sinteticamente:

- **SEGRETERIA GENERALE:**
 - si prevede un'implementazione dell'incarico Dirigenziale in staff presso la Segreteria generale per supporto giuridico trasversale, nell'ottica del rafforzamento del supporto giuridico ai Servizi e agli Organi istituzionali, sia per gli impatti e le tempistiche per la realizzazione degli obiettivi posti dal PNRR, che richiedono anche una revisione e semplificazione delle procedure e dei regolamenti, sia per garantire in tale contesto una sinergia più immediata;
 - si aggiorna la descrizione dell'Avvocatura in coerenza con la riorganizzazione già approvata dalla Giunta e con la valorizzazione della specializzazione degli avvocati, anche a seguito dell'incremento degli stessi in organico.
- **SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI E DECENTRAMENTO:** si concentrano le competenze della struttura esclusivamente sui servizi demografici, anagrafe e stato civile, coesione territoriale e decentramento, al fine di rendere organico il presidio degli interventi di ridisegno

dei servizi sul territorio secondo un modello di prossimità, in sinergia con gli ulteriori Servizi coinvolti dall'obiettivo trasversale. Le modifiche sono finalizzate a rafforzare il supporto tecnico agli Organi istituzionali mediante studi e approfondimenti sulla tenuta ed evoluzione del modello istituzionale del decentramento, e ad implementare il coordinamento interno tra uffici e la cura di interventi strategici di semplificazione e digitalizzazione delle procedure e modalità di accesso ai servizi e di supporto alla cittadinanza, connessi alle misure di digitalizzazione finanziate dal PNRR.

- Istituzione del PROGETTO SERVIZI FUNERARI E TEMPIO CREMATORIO: curerà particolarmente, mediante l'Ufficio Servizi Funerari, oltre ai servizi funerari consolidati, i molteplici impatti organizzativi e ambientali legati all'incremento delle attività del tempio crematorio, che registra un trend in forte crescita del numero delle cremazioni, rinviando ai successivi provvedimenti l'assegnazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.
- SERVIZIO WELFARE E COESIONE SOCIALE: aggiornamento con specificazione della cura delle attività inerenti Trento Capitale europea del volontariato 2024.
- PROGETTO MOBILITÀ E RIGENERAZIONE URBANA: aggiornamento con specificazione delle attività connesse alle progettualità legate allo sviluppo di sistemi di trasporto rapido di massa, come segue: "cura le progettualità legate allo sviluppo di sistemi di trasporto rapido di massa, tra le quali in particolare: BRT Bus Rapid Transit, Nordus, Tram, Grande impianto Bondone, Sistemi ettometrici."
- SERVIZIO RISORSE UMANE: aggiornamento con specificazione delle attività del Dirigente in staff Responsabile del servizio di prevenzione e protezione come segue: "cura gli adempimenti delle certificazioni del sistema di gestione della sicurezza nonché la formazione obbligatoria del personale".

ritenuto, per le motivazioni sopra esplicitate, di procedere aggiornando il documento denominato "Attribuzioni delle strutture organizzative", da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale 27.06.2022 n. 156;

atteso che pertanto si è provveduto ad un aggiornamento come sopra esplicitato delle competenze dei Servizi/Progetti interessati ai fini di una migliore rispondenza e capacità di attuazione degli obiettivi, adeguando il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative" come da Allegato n. 1 alla presente deliberazione;

ritenuto di mantenere invariate le graduazioni delle posizioni dirigenziali inerenti alle strutture organizzative interessate dalle modifiche sopra individuate, come riportate nel documento "graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale 11.01.2021 n. 3, in previsione dell'aggiornamento complessivo del documento in corso d'anno ed in considerazione del fatto che non mutano in maniera significativa i parametri di valutazione delle posizioni stesse;

dato atto che spetta al Sindaco il conferimento degli incarichi di preposizione alle strutture o progetti nonché l'attribuzione degli altri incarichi dirigenziali;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs.

118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione dell'urgenza di rendere operativa la modifica della struttura organizzativa dal 02.05.2023;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il documento “Attribuzioni delle strutture organizzative” come indicato nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il Sindaco provvederà all'attribuzione degli incarichi dirigenziali di preposizione alle strutture organizzative individuate nell'Allegato n. 1 e degli altri incarichi dirigenziali;
3. di dare atto che le attribuzioni delle strutture organizzative saranno operative dal 02.05.2023 rinviando ai successivi provvedimenti l'assegnazione delle relative risorse;
4. di dare atto che l'organigramma, l'elenco e le denominazioni delle strutture organizzative del Comune sono riportate nel medesimo documento “Attribuzioni delle strutture organizzative” come indicato nell'Allegato n. 1;
5. di dare atto che le graduazioni delle posizioni dirigenziali inerenti alle strutture organizzative interessate dalle modifiche sopra individuate restano invariate come riportate nel documento “graduazione delle posizioni dirigenziali” approvato con deliberazione della Giunta comunale 11.01.2021 n. 3;
6. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.
ATTRIBUZIONI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 26.04.2023

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 119 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE. ATTRIBUZIONI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 20 aprile 2023

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 119 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE. ATTRIBUZIONI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 21.04.2023