



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 135**

**della Giunta comunale**

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

---

Il giorno 29.06.2020 ad ore 08.38 si è riunita, in videoconferenza presso la sede del Comune, la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	<b>Andreatta Alessandro</b>
vicesindaco	<b>Franzoia Mariachiara</b>
assessori	<b>Bungaro Corrado</b>
	<b>Gilmozzi Italo</b>
	<b>Maule Chiara</b>
	<b>Salizzoni Alberto</b>
	<b>Stanchina Roberto</b>
	<b>Uez Tiziano</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Andreatta Alessandro.

Partecipa il segretario generale Moresco Lorenza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/141 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta al Consiglio comunale individuare nell'Allegato A al Regolamento stesso le Aree ed i Servizi e le relative macrofunzioni, mentre la Giunta comunale provvede alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture stesse al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

ricordato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, quanto disposto dallo stesso al punto 2.5 "Programmazione del fabbisogno triennale del personale";

viste, altresì, le disposizioni del documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, con cui è stata disposta la modifica del Regolamento organico generale del personale e in particolare della dotazione organica di cui alla tabella Allegato C al Regolamento stesso;

dato atto inoltre che con la sopra citata modifica del Regolamento organico generale del personale si è ritenuto di rinviare, all'approvazione della pianta organica da parte della Giunta comunale, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 01.10.2019 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 07.10.2019 n. 182;

ritenuto necessario aggiornare tale pianta organica al fine di:

- adeguare assunzioni, cessazioni, riammissione in servizio, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, trasformazione definitiva da tempo parziale a tempo pieno;
- trasformare n. 3 posti vacanti di coadiutore tecnico (ad es) cat. B evoluto in n. 3 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto;
- trasformare di n. 1 posto di educatore asili nido a tempo parziale cat. C base vacante dal 25.10.2020 in n. 1 posto vacante di educatore asili nido tempo pieno cat. C base con decorrenza 26.10.2020;
- trasformare di n. 1 posto di educatore asili nido a tempo parziale cat. C base vacante dal 01.09.2020 in n. 1 posto vacante di educatore asili nido tempo pieno cat. C base con decorrenza 01.09.2020;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 03.06.2020 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1 che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

dato atto che della presente proposta è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali in occasione dell'incontro di data 18.06.2020;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del

Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2020-2022;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;

sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la stessa è valida dal 3 giugno 2020.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

IL SEGRETARIO  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Andreatta

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

---

#### Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 i Componenti Andreatta, Franzoia, Bungaro, Gilmozzi, Maule, Salizzoni, Stanchina, Uez

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 29.06.2020

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Moresco Lorenza  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 141 / 2020**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 22 giugno 2020

Direzione generale  
Il Direttore Generale  
dott. Chiara Morandini  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 141 / 2020**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie  
Il Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 24.06.2020