



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 141

della Giunta comunale

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

Il giorno 28.06.2021 ad ore 08.53 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaco **Stanchina Roberto**
assessore **Baggia Monica**
e assessori **Bozzarelli Elisabetta**
Facchin Ezio

Assenti: assessore **Franzoia Mariachiara**
e assessori **Maule Chiara**
Panetta Salvatore

e pertanto complessivamente presenti n. 5, assenti n. 3, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2021/155 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 "Modifiche agli allegati A (strutture organizzative) ed E (norme relative alle posizioni organizzative) del Regolamento organico generale del personale";

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 21.12.2020 n. 304 con la quale la Giunta comunale, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 28.12.2020 n. 317 con la quale è stato approvato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

premesso che al punto 10 del predetto documento viene riportato l'elenco dei dipendenti ai quali è possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa;

visto il Regolamento organico generale del personale che dispone che l'incarico di posizione organizzativa è subordinato alla frequenza di apposito corso formativo con superamento dell'esame finale;

visto l'avviso sindacale 18.02.2021 prot. n. 43731 con il quale è stato indetto il corso propedeutico al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto dall'art. 5 della Tabella allegato E del Regolamento organico del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;

considerato che il corso propedeutico al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa si è tenuto dal 5 maggio al 1 giugno e che nelle date del 16-17 giugno 2021 si sono tenuti i colloqui, in esito ai quali è stato elaborato l'elenco finale degli idonei;

ritenuto quindi necessario aggiornare il punto 10 del Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative, che riporta l'elenco dei dipendenti a cui può essere conferito l'incarico di posizione organizzativa, inserendo i nuovi nominativi dei dipendenti nell'elenco finale degli idonei sopracitato;

atteso che sulla scorta dell'esperienza di questi sei mesi si rende necessario rivedere con decorrenza 01.07.2021 l'assetto di alcune posizioni organizzative come segue:

- revisione della denominazione, delle competenze e della graduazione degli Uffici del Servizio Appalti e partenariati;
- modifiche agli assetti e alle competenze degli Uffici del Servizio Cultura, turismo e politiche giovanili prevedendo in particolare un nuovo Progetto sperimentale denominato "Eventi sul territorio" dedicato all'organizzazione di eventi nel campo culturale e turistico;
- cessazione dell'operatività del progetto attivato dal 01.01.2021 in via temporanea e sperimentale "Ecobonus e riqualificazione edilizia" presso il Servizio Edilizia privata, in previsione di una prossima riorganizzazione interna del Servizio, anche in relazione alla nomina di un nuovo Dirigente;
- cessazione dell'Ufficio "Gestione dei rifiuti urbani" presso il Servizio Sostenibilità e transizione ecologica;

ritenuto inoltre opportuno procedere nel corso del secondo semestre 2021 ad una revisione globale del documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" in particolare per quanto riguarda le competenze, la valutazione delle posizioni e delle prestazioni delle posizioni organizzative;

dato atto dell'informativa alle Organizzazioni Sindacali di data 24 giugno 2021;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 2 e dell'Allegato E del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione della scadenza degli incarichi al 30 giugno 2021;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il documento “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative”, rivisto come illustrato in premessa e come riportato nell'Allegato n. 1 nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il documento allegato sostituisce quello approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.12.2020 n. 317;
3. di dare atto che le modifiche si applicano a decorrere dal 1° luglio 2021;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 5

Favorevoli: n. 5 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 28.06.2021

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 155 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 24 giugno 2021

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 155 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 25.06.2021