



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 164**

**della Giunta comunale**

Oggetto: MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".

---

Il giorno 27.07.2020 ad ore 08.43 si è riunita, in videoconferenza presso la sede del Comune, la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	<b>Andreatta Alessandro</b>
vicesindaco	<b>Franzoia Mariachiara</b>
assessori	<b>Bungaro Corrado</b>
	<b>Gilmozzi Italo</b>
	<b>Maule Chiara</b>
	<b>Salizzoni Alberto</b>
	<b>Stanchina Roberto</b>
	<b>Uez Tiziano</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Andreatta Alessandro.

Partecipa il segretario generale Moresco Lorenza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/177 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare una migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle risorse finanziarie e di bilancio, dal 2001 utilizza lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, più recentemente dagli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022, approvato con deliberazioni del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211 e successive variazioni;

dato atto che il suddetto Documento Unico di Programmazione, nella sezione operativa al paragrafo 2.5 formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale e individua la politica del personale nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli fissati dalle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

considerato che il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021 approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.01.2019 n. 9 nella Tabella Allegato A (Tabella rischi, processi, azioni), programmava l'azione "definizione di un criterio generale di rotazione della generalità del personale dipendente da inserire nel Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale" con tempistica di attuazione entro il 31.10.2019;

precisato che i "Criteri di rotazione della generalità del personale" sono stati approvati con deliberazione della Giunta comunale 04.11.2019 n. 219, che ha modificato il Documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2019 – 2021" approvato con deliberazione della Giunta comunale 18.03.2019 n. 44 e successive variazioni, introducendo nelle Altre disposizioni i suddetti "Criteri di rotazione della generalità del personale dipendente";

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 con la quale sono state approvate le "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022";

precisato che nelle suddette disposizioni, per errore materiale, non sono stati riportati nelle Altre disposizioni i suddetti "Criteri di rotazione delle generalità del personale dipendente";

ritenuto pertanto necessario modificare il "Documento per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022" approvato con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 per inserire i "Criteri di rotazione della generalità del personale dipendente" già approvati con deliberazione della Giunta comunale 04.11.2019 n. 219;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2020-2022;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di approvare le modifiche al Documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022” approvato con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111, come indicato nell'Allegato n. 1 “modifiche alle Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022”, nel quale di richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il sopraccitato documento è vincolante per tutta la struttura;
3. di incaricare il Direttore generale di vigilare sulla sua attuazione e di riferire alla Giunta comunale.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

IL SEGRETARIO  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Andreatta

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".

---

#### Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 i Componenti Andreatta, Franzoia, Bungaro, Gilmozzi, Maule, Salizzoni, Stanchina, Uez

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 27.07.2020

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Moresco Lorenza  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 177 / 2020**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 22 luglio 2020

Direzione Generale  
Il Direttore generale  
dott. Chiara Morandini  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 177 / 2020**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie  
Il Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 23.07.2020