



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 179

della Giunta comunale

Oggetto: DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023: APPROVAZIONE E MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 02.08.2021 ad ore 08.52 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
 assessore **Baggia Monica**
 e assessori **Franzoia Mariachiara**
 Maule Chiara
 Panetta Salvatore

Assenti: vicesindaco **Stanchina Roberto**
 assessore **Bozzarelli Elisabetta**
 e assessori **Facchin Ezio**

e pertanto complessivamente presenti n. 5, assenti n. 3, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2021/202 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare una migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio, utilizza dal 2001 lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale, previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997 e dalle successive Leggi finanziarie statali e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

precisato che il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m. e i, che ha modificato il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, ha dettato disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, introducendo importanti modifiche in tema di programmazione fra cui, per gli Enti locali, l'obbligo di adozione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), documento che costituisce presupposto necessario per gli altri documenti di programmazione e bilancio;

richiamate le deliberazioni del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175 e n. 176 con cui sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

precisato che il Documento Unico di Programmazione, secondo quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, di cui all'Allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011, nella sezione strategica definisce la programmazione strategica e gli obiettivi strategici nel contesto comunale tenuto conto degli obiettivi nazionali, provinciali, del contesto socio economico locale, della struttura organizzativa dell'Ente in tutte le sue articolazioni e delle risorse umane;

ricordato ancora che il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvato dalla sopra citata deliberazione consiliare, nella sezione operativa al paragrafo 2.5 formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale, dettagliando i parametri relativi alla politica del personale finalizzati al rispetto delle indicazioni e dei vincoli normativi che, tenuto conto dei dati in possesso riguardo alle cessazioni, consente la sostituzione del personale che cessa nella maggior parte delle figure professionali oltre all'effettuazione delle assunzioni dei vincitori dei concorsi programmati;

dato atto che il quadro normativo di riferimento per la programmazione delle assunzioni a livello provinciale è rappresentato dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16.11.2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali, dal Protocollo integrativo sottoscritto il 13 luglio 2021 e dalla Legge provinciale di stabilità L.p. 27/2010 da ultimo modificata con la Legge di stabilità per l'anno 2021, Legge provinciale 28 dicembre 2020 n. 16;

considerato che, tale quadro normativo in materia di assunzione di personale a partire dall'anno 2021 rinvia alla deliberazione di Giunta provinciale assunta d'intesa con il Consiglio delle Autonomie locali l'individuazione degli obiettivi di finanza pubblica e le modalità e i termini di concorso a tali obiettivi da parte degli Enti locali, distinguendo le facoltà assunzionali fra Comuni con meno e Comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i Comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

precisato che il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, sopra citato, delinea le indicazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, alle procedure di mobilità e al part-time nonché altre disposizioni sui principali temi di interesse nella gestione del personale e rinvia alla competenza della Giunta comunale la definizione nel dettaglio delle scelte operative di attuazione delle indicazioni esplicitate nella sezione operativa e di concreta traduzione del limite di spesa in unità di personale da assumere a tempo indeterminato e di individuazione di fabbisogni e criteri per l'assunzione a tempo determinato;

rilevato che la Giunta comunale ha facoltà di integrare o modificare le indicazioni del D.U.P. alla luce di sopravvenuti bisogni organizzativi e di nuove disposizioni normative, fatti salvi i limiti normativi assunzionali, di spesa e di bilancio;

atteso, quindi, che si rende necessario adottare, per il triennio 2021-2023, le

Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal D.U.P., tenuto conto dell'obiettivo strategico di innovare e far crescere l'Amministrazione e degli obiettivi operativi di pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni e di individuare soluzioni che permettano di migliorare l'organizzazione comunale rendendola più aderente agli obiettivi dell'Amministrazione;

viste le "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" approvate con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 15.02.2021 n. 26;

visto il documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023", di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente deliberazione;

preso atto che i contenuti delle "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" sono stati oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali nella riunione del 29 luglio 2021;

ritenuto inoltre necessario modificare la pianta organica approvata con deliberazione della Giunta comunale del 11.01.2021 n. 2 al fine di adeguare la stessa in relazione alle necessità di dotazione di personale per l'apertura autunnale degli asili nido, in particolare con riferimento alla figura professionale di educatore asilo nido in considerazione della cessazione di un dipendente a tempo parziale ciclico;

ritenuto pertanto di trasformare con decorrenza 20.08.2021 un posto vacante di educatore asili nido a tempo parziale ciclico – Cat. C base in un posto vacante di educatore asili nido a tempo pieno – Cat. C base per meglio rispondere alle esigenze organizzative del servizio di asili nido;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018";

- il capo 4 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 inerente la disciplina del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”;
- l'accordo per la modifica dell'Allegato E/3 al C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, avente ad oggetto “disciplina del compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche previste dall'art. 124 del vigente C.C.P.L. 2016-2018”;

 atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2021-2023;

 attesa la necessità di avviare al più presto le procedure concorsuali e le assunzioni previste e ritenuto, pertanto, che ricorrano le condizioni per disporre l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

 constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare le “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023” di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il sopracitato documento è vincolante per tutta la struttura;
3. di incaricare la Direttrice Generale di vigilare sulla sua attuazione e di riferire alla Giunta comunale;
4. di trasformare un posto di educatore asili nido a tempo parziale ciclico vacante dal 20.08.2021 in un posto di educatore asili nido tempo pieno con decorrenza 20.08.2021;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023: APPROVAZIONE E MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 5

Favorevoli: n. 5 (Ianeselli, Baggia, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 02.08.2021

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 202 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023: APPROVAZIONE E MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 29 luglio 2021

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 202 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023: APPROVAZIONE E MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 30.07.2021