



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 181

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 27.06.2023 ad ore 09.00 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaco **Stanchina Roberto**
assessore **Bozzarelli Elisabetta**
e assessori **Facchin Ezio**
Franzoia Mariachiara
Maule Chiara
Panetta Salvatore

Assenti: assessore **Baggia Monica**
e assessori

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/195 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 26.04.2023 n. 106 con la quale, in attuazione della sopraccitata previsione regolamentare, viene approvato il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" che individua i Servizi e le relative competenze attuando una revisione a partire dal 2 maggio 2023, al fine di aggiornare le attribuzioni dei Servizi nell'ottica di favorire la specializzazione per settori ed attività, connessa alle priorità strategiche e legata anche alla realizzazione degli interventi del PNRR;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale 20 febbraio 2023 n. 35;

preso atto che in esito alla modifica dell'Allegato C al Regolamento organico generale del personale disposta con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta alla Giunta comunale, con l'approvazione della pianta organica, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

richiamata la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale, che prevede la dotazione organica e considerato che la stessa è stata modificata con la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, al fine di avere a disposizione professionalità più elevate, caratterizzate da una maggiore qualificazione professionale per dotare i Servizi di competenze specialistiche per realizzare gli interventi strategici in programma;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 20.07.2022 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 01.08.2022 n. 191 e modificata a decorrere dal 13.12.2022 con deliberazione della Giunta comunale 05.12.2022 n. 327;

ritenuto necessario modificare tale pianta organica al fine di adeguare la stessa alla riorganizzazione della struttura amministrativa attuata con decorrenza 02.05.2023 e approvata con deliberazione della Giunta comunale 26.04.2023 n. 106;

ritenuto inoltre di modificare la pianta organica al fine di adeguare la stessa alle assunzioni, riammissioni in servizio, cessazioni, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, rientro di personale comandato presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, inquadramento a livello superiore per concorso pubblico, trasformazione definitiva da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, inquadramento a livello inferiore per inidoneità;

ritenuto quindi di creare il Progetto Servizi funerari e tempio crematorio a seguito delle modifiche organizzative decorrenti dal 02.05.2023;

verificata inoltre l'esigenza di:

- trasformare di n. 1 posto vacante di Dirigente a tempo indeterminato in n. 1 posto di Dirigente a tempo determinato;
- trasformare: n. 1 posto vacante di funzionario esperto cat. D evoluto in n. 1 posto vacante di

funzionario amministrativo/contabile cat. D base, n. 1 posto vacante di funzionario pedagogista cat. D base in n. 1 posto vacante di assistente sociale cat. D base, n. 1 posto vacante di funzionario esperto cat. D evoluto in n. 1 posto vacante di assistente sociale cat. D base, n. 1 posto vacante di collaboratore amministrativo/contabile cat. C evoluto in n. 1 posto vacante di collaboratore amministrativo/contabile T.P. cat. C evoluto, n. 1 posto vacante di educatore asili nido cat. C base in n. 2 posti vacanti di educatore asili nido T.P. , n. 3 posti vacanti di operaio specializzato cat. B evoluto in n. 3 posti vacanti di operaio qualificato cat. B base, n. 2 posti di assistente amministrativo/contabile T.P. in n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 2 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 2 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 2 posti vacanti di coadiutore amministrativo T.P. cat. B evoluto in n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 1 posto vacante di coadiutore tecnico (ad esempio) cat. B evoluto in n. 1 posto di assistente tecnico cat. C base;

- cancellare n. 1 posto vacante di funzionario abilitato tecnico T.P. cat. D base e n. 3 posti vacanti di collaboratore tecnico cat. C evoluto;
- con decorrenza 01.07.2023 trasformare n. 2 posti da operatore dei servizi ausiliari cat. B base in n. 2 posti di operatore amministrativo (ad esempio) cat. B base, trasformare n. 1 posto vacante di educatore asili nido in n. 2 posti vacanti di educatore asili nido T.P. cat. C base;
- con decorrenza 01.08.2023 trasformare n. 1 posto vacante di coadiutore tecnico (ad esempio) cat. B evoluto in n. 1 posto di assistente tecnico cat. C base;
- con decorrenza 01.07.2023 cancellare n. 1 posto vacante di educatore asili nido T.P. cat. C base e con decorrenza 01.08.2023 cancellare n. 2 posti vacanti di educatore asili nido cat. C base;

precisato che le variazioni di cui sopra, permettono di dotare i vari Servizi dell'Amministrazione di figure professionali con elevata qualificazione e di procedere all'indizione delle necessarie procedure concorsuali nel livello base di categoria, come previste dai documenti di programmazione;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1 che forma parte integrante della presente deliberazione;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante della presente deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 12.06.2023 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

dato atto che della presente proposta di modifica della pianta organica è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota di data 14 giugno 2023 prot. n. C_1378/RFS007/0177132;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023- 2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;

- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 5. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2023-2025;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la stessa è valida dal 12.06.2023.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 7

Favorevoli: n. 7 (Ianeselli, Stanchina, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 27.06.2023

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 195 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 21 giugno 2023

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 195 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 22.06.2023