



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 191

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE E MODIFICA DELLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024".

Il giorno 01.08.2022 ad ore 08.58 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
 assessore **Facchin Ezio**
 e assessori **Franzoia Mariachiara**
 Maule Chiara
 Panetta Salvatore

Assenti: vicesindaco **Stanchina Roberto**
 assessore **Baggia Monica**
 e assessori **Bozzarelli Elisabetta**

e pertanto complessivamente presenti n. 5, assenti n. 3, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/209 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 27.06.2022 n. 156 con la quale, in attuazione della sopraccitata previsione regolamentare, viene approvato il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" che individua i Servizi e le relative competenze attuando una riorganizzazione a partire dal 1° luglio 2022;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, da ultimo modificato con deliberazione del 06.07.2022 n. 81 e, in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale 28.03.2022 n. 69;

preso atto che in esito alla modifica dell'Allegato C al Regolamento organico generale del personale disposta con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta alla Giunta comunale, con l'approvazione della pianta organica, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

richiamata la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale, che prevede la dotazione organica e considerato che la stessa è stata modificata con la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, al fine di avere a disposizione professionalità più elevate, caratterizzate da una maggiore qualificazione professionale per dotare i Servizi di competenze specialistiche per realizzare gli interventi strategici in programma;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 27.01.2022 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 14.02.2022 n. 23 e modificata a decorrere dal 01.04.2022 con deliberazione della Giunta comunale 28.03.2022 n. 69;

ritenuto necessario modificare tale pianta organica al fine di adeguare la stessa alla riorganizzazione della struttura amministrativa attuata con decorrenza 01.07.2022 e approvata con deliberazione della Giunta comunale 27 giugno 2022 n. 156, al fine di aggiornare le competenze dei Servizi per migliorare le capacità di dare attuazione agli obiettivi di mandato, anche attraverso una più marcata specializzazione delle strutture nelle funzioni strategiche;

ritenuto inoltre di modificare la pianta organica al fine di adeguare la stessa alle assunzioni, cessazioni, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, rientro di personale comandato presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, inquadramento a livello superiore per concorso pubblico;

ritenuto ancora di:

- trasformare n. 1 posto vacante di Educatore asili nido tempo parziale cat. C base in n. 1 posto vacante di Educatore asili nido tempo pieno cat. C base, per meglio rispondere alle esigenze di personale presso gli asili nido;
- trasformare n. 3 posti vacanti di Funzionario esperto cat. D evoluto in n. 3 posti vacanti di Funzionario abilitato tecnico cat. D base, n. 1 posto vacante di Funzionario esperto cat. D evoluto in n. 1 posto vacante di Funzionario informatico cat. D base, n. 1 posto vacante di

Collaboratore amministrativo/contabile cat. C evoluto in n. 1 posto vacante di Collaboratore tecnico cat. C evoluto, n. 2 posti vacanti di Collaboratore amministrativo/contabile cat. C evoluto in n. 2 posti vacanti di Collaboratore amministrativo/contabile tempo parziale cat. C evoluto, n. 2 posti vacanti di Assistente amministrativo/contabile tempo parziale cat. C base in n. 1 posto di Funzionario amministrativo/contabile tempo pieno cat. D base, n. 6 posti vacanti di Operaio specializzato cat. B evoluto in n. 6 posti vacanti di Operaio qualificato cat. B base;

precisato che le variazioni di cui sopra, permettono di dotare i vari Servizi dell'Amministrazione di figure professionali con elevata qualificazione e di procedere all'indizione delle nuove procedure concorsuali, nel livello base di categoria, come previste dai documenti di programmazione;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante della deliberazione;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante della deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 20.07.2022 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

considerato che si rende necessario apportare alcune modifiche al documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024", approvato con deliberazione di Giunta comunale 28.03.2022 n. 69 al fine di attivare un concorso pubblico di Funzionario informatico per n. 5 posti per seguire lo sviluppo della transizione digitale presso vari Servizi dell'Amministrazione e il passaggio ai nuovi applicativi per il Servizio Risorse umane;

ritenuto inoltre necessario adeguare la programmazione delle assunzioni con ulteriori assunzioni a tempo indeterminato nelle figure di Funzionario informatico e di Collaboratore tecnico;

vista la proposta di modifica al documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024" come definita nell'Allegato n. 2, che forma parte integrante della deliberazione;

dato atto che della presente proposta di modifica della pianta organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota di data 22 luglio 2022 prot. n. C_I378/RFS007/0206223;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174 e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2022-2024;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di rendere operativa da subito la pianta organica e le disposizioni della programmazione triennale del fabbisogno di personale e in particolare permettere l'attivazione delle procedure concorsuali;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la stessa è valida dal 20.07.2022;
3. di approvare la modifica al documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024" come definita nell'Allegato n. 2, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 e n. 2.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE E MODIFICA DELLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024".

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 5

Favorevoli: n. 5 (Ianeselli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 01.08.2022

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 209 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE E MODIFICA DELLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 26 luglio 2022

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 209 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE E MODIFICA DELLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
Il Capoufficio
dott. Flavio Cescotti
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 26.07.2022