



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 200

della Giunta comunale

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA PER I LAVORI ESEGUITI IN DIRETTA AMMINISTRAZIONE DI CUI AL CAPO IV DELL'ALLEGATO E/3 AL CCPL 2016-2018 DEL 01.10.2018.

Il giorno 22.08.2022 ad ore 08.39 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaco **Stanchina Roberto**
assessore **Baggia Monica**
e assessori **Bozzarelli Elisabetta**
Facchin Ezio
Franzoia Mariachiara

Assenti: assessore **Maule Chiara**
e assessori **Panetta Salvatore**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la vicesegretaria generale Debiasi Franca.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/223 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il “Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018”, prevedendo al Capo IV dell'Allegato E/3 la “Disciplina dei compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche di gestione della sicurezza per i lavori eseguiti in diretta amministrazione”;

richiamato l'Accordo decentrato sottoscritto in data 3 dicembre 2019 relativo all'erogazione degli incentivi per l'attività tecnica di gestione della sicurezza per i lavori in diretta amministrazione per gli anni 2019 e 2020;

preso atto che l'art. 41, comma 2 della Legge provinciale 30 dicembre 2014 n. 14 e l'art. 16 della Legge provinciale 3 giugno 2015 n. 9 (Legge finanziaria provinciale di assestamento 2015) hanno rispettivamente integrato e modificato l'articolo 20 (comma 1 quater) della Legge provinciale 10 settembre 1993 n. 26 (Legge provinciale sui lavori pubblici) in materia di compensi incentivanti al personale dipendente per lo svolgimento di attività di progettazione ed altre di natura tecnica, preordinate alla realizzazione di opere e lavori pubblici;

richiamato il suddetto comma 1 quater dell'art. 20 della Legge provinciale 10.09.1993 n. 26 che testualmente dispone: *“A decorrere dall'entrata in vigore di questo comma (dal 01.01.2015) in adeguamento ai principi contenuti nel decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, le disposizioni contrattuali previste dal comma 1 ter, fatta eccezione per quelle connesse ad attività in materia di sicurezza, si applicano con le seguenti limitazioni: a) le retribuzioni incentivanti non sono corrisposte al personale con qualifica dirigenziale; b) le retribuzioni incentivanti complessivamente corrisposte nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare per anno di competenza l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.”*;

vista l'ipotesi di Accordo sindacale sottoscritta dalle Organizzazioni sindacali aziendali al termine della riunione del 2 agosto 2022, ove si stabilisce che per il Comune di Trento il Fondo di cui al Capo IV è costituito nella percentuale del 4% della spesa liquidata in ciascun anno per la realizzazione dei lavori in amministrazione diretta, poiché gli stessi vengono svolti in via esclusiva senza alcuna promiscuità con attività rientranti tra quelle che beneficiano del compenso incentivante per progettazione e direzione lavori;

considerato che, ai sensi dell'art. 16 del Capo IV dell'Allegato E/3, nella spesa a base di calcolo per la determinazione del Fondo deve essere compreso il costo della manodopera diretta;

visto che la suddetta ipotesi di Accordo stabilisce di considerare a tal fine i costi annuali per l'Amministrazione comunale di competenza dell'anno di riferimento del compenso incentivante, compresi oneri riflessi ed I.R.A.P., dei dipendenti operai e capi-squadra (od altro personale operaio che coordina operai) dei Servizi del Comune che eseguono lavori in diretta amministrazione, dipendenti da individuarsi nominativamente per periodo e in proporzione all'impiego nei suddetti lavori da parte del Dirigente competente;

visto altresì che la suddetta ipotesi di Accordo, pur stabilendo di ripartire il Fondo nella misura del 95% per la cosiddetta “quota tecnica” (destinata alle figure professionali tecniche ed operaie assegnate alla struttura che realizzano lavori pubblici in amministrazione diretta) e del 5% per la cosiddetta “quota amministrativa” (destinata al personale che svolge attività di supporto amministrativo-contabile strettamente connesse alla sicurezza), prevede di non procedere alla ripartizione della “quota amministrativa”, in quanto liquidabile nei soli casi in cui vi sia personale operaio assunto direttamente dalle strutture con contratto di diritto privato, fattispecie non rilevabile nella realtà del Comune di Trento;

considerato che nella suddetta ipotesi di Accordo si prevede di avvalersi della possibilità contemplata dall'art. 17, comma 5 del Capo IV di modificare con apposito Accordo decentrato la ripartizione del compenso incentivante tra le figure di cui al comma 1 del medesimo

articolo, effettuando la ripartizione della “quota tecnica” per ogni singolo Servizio del Comune interessato ai lavori in diretta amministrazione, anziché per ogni singolo cantiere, tra le figure e per le percentuali di seguito indicate:

- a) Dirigente (ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008) nella misura del 30%;
- b) preposti Capi-Ufficio (titolari di posizione organizzativa) nella misura del 15%;
- c) preposti tecnici nella misura del 15%;
- d) preposti capi-squadra e/o personale che coordina operai nella misura del 10%;
- e) preposti operai nella misura del 30%;

considerato che nella suddetta ipotesi di Accordo si precisa che l'individuazione nominativa dei preposti beneficiari dell'incentivo deve essere effettuata dal Dirigente competente, tenuto conto del ruolo operativo effettivamente svolto da ognuno ed escludendo dall'individuazione i dipendenti che, pur rientrando teoricamente nel ruolo medesimo, non abbiano svolto alcuna attività operativa rientrante tra quelle riferite all'ambito di applicazione dell'Accordo;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera b) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2022-2024;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare l'ipotesi di Accordo decentrato relativo all'erogazione per gli anni 2021, 2022 e 2023 dei compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche di gestione della sicurezza per i lavori eseguiti in diretta amministrazione di cui al capo IV dell'Allegato E/3 al CCPL 2016-2018 del 01.10.2018”, Allegato n. 1 nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Vicesegretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione, ipotesi sottoscritta dalle Organizzazioni sindacali aziendali al termine della riunione del 2 agosto

- 2022;
2. di autorizzare conseguentemente la Direttrice generale, dott.ssa Livia Ferrario ed il Dirigente del Servizio Risorse umane, dott. Alessio Ravagni, alla sottoscrizione dell'Accordo sindacale decentrato relativo all'erogazione per gli anni 2021, 2022 e 2023 dei compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche di gestione della sicurezza per i lavori eseguiti in diretta amministrazione di cui al Capo IV dell'Allegato E/3 al CCPL 2016-2018 del 01.10.2018.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA VICESEGRETARIA GENERALE
f.to Debiasi

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA PER I LAVORI ESEGUITI IN DIRETTA AMMINISTRAZIONE DI CUI AL CAPO IV DELL'ALLEGATO E/3 AL CCPL 2016-2018 DEL 01.10.2018.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 6

Favorevoli: n. 6 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 22.08.2022

la Vicesegretaria generale
f.to Dott.ssa Franca Debiasi



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 223 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA PER I LAVORI ESEGUITI IN DIRETTA AMMINISTRAZIONE DI CUI AL CAPO IV DELL'ALLEGATO E/3 AL CCPL 2016-2018 DEL 01.10.2018.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 12 agosto 2022

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 223 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA PER I LAVORI ESEGUITI IN DIRETTA AMMINISTRAZIONE DI CUI AL CAPO IV DELL'ALLEGATO E/3 AL CCPL 2016-2018 DEL 01.10.2018.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 17.08.2022