



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 23

della Giunta comunale

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA PIANTA ORGANICA.

Il giorno 14.02.2022 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessore	Baggia Monica
e assessori	Bozzarelli Elisabetta
	Facchin Ezio
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/30 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 31.01.2022 n. 12 con la quale, in attuazione della sopraccitata previsione regolamentare, viene approvato il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" che individua le competenze dei singoli Servizi;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199 e, in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del documento Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale 02.08.2021 n. 179 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 13.12.2021 n. 313;

preso atto che in esito alla modifica dell'Allegato C al Regolamento organico generale del personale disposta con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta alla Giunta comunale, con l'approvazione della pianta organica, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

richiamata la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale, che prevede la dotazione organica e considerato che la stessa è stata modificata con la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, al fine di avere a disposizione professionalità più elevate, caratterizzate da una maggiore qualificazione professionale per dotare i Servizi di competenze specialistiche per realizzare gli interventi strategici in programma;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 04.01.2021 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 11.01.2021 n. 2;

ritenuto necessario modificare tale pianta organica al fine di adeguare la stessa alla riorganizzazione della struttura amministrativa attuata con decorrenza 01.11.2021 al fine di aggiornare le competenze dei Servizi per migliorare le capacità di dare attuazione agli obiettivi di mandato, anche attraverso una più marcata specializzazione delle strutture nelle funzioni strategiche;

ritenuto inoltre necessario modificare la pianta organica approvata con deliberazione della Giunta comunale 11.01.2021 n. 2 al fine di adeguare la stessa alle assunzioni, riammissione in servizio, cessazioni, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, rientro di personale comandato presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, inquadramento a livello inferiore per inidoneità, trasformazione definitiva da tempo parziale a tempo pieno;

ritenuto inoltre di:

- trasformare n. 1 posto vacante di educatore asili nido T.P. cat. C base in n. 1 posto vacante di educatore asili nido tempo pieno cat. C base, n. 1 posto vacante di operatore d'appoggio T.P. cat. A in n. 1 posto vacante di operatore appoggio tempo pieno cat. A per meglio rispondere alle esigenze di personale presso asili nido e scuole dell'infanzia;
- trasformare n. 3 posti vacanti di funzionario esperto cat. D evoluto in n. 3 posti vacanti di

funzionario amministrativo/contabile cat. D base, n. 6 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 4 posti vacanti di funzionario amministrativo/contabile cat. D base, n. 3 posti vacanti di funzionario esperto cat. D evoluto in n. 3 posti vacanti di funzionario informatico cat. D base, n. 3 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 2 posti vacanti di funzionario informatico cat. D base, n. 1 posto vacante di funzionario tecnico cat. D base in n. 1 posto vacante di funzionario abilitato tecnico cat. D base, n. 1 posto vacante di tecnico specialista statistico T.P. cat. D base e n. 1 posto di collaboratore amministrativo/contabile T.P. cat. C evoluto in n. 1 posto vacante di funzionario amministrativo/contabile cat. D base, n. 9 posti vacanti di collaboratore amministrativo/contabile cat. C evoluto in n. 9 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 8 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile T.P. cat. C base in n. 4 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile tempo pieno cat. C base, n. 9 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 5 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 9 posti vacanti di coadiutore amministrativo T.P. cat. B evoluto in n. 2 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile cat. C base, n. 8 posti vacanti di operaio specializzato cat. B evoluto in n. 8 posti vacanti di operaio qualificato cat. B base;

- cancellare n. 5 posti vacanti di operatore amministrativo (ad es) cat. B base, n. 5 posti vacanti di operatore dei servizi ausiliari cat. B base e n. 2 posti vacanti di operatore dei servizi ausiliari T.P. cat. B base;

precisato che le variazioni di cui sopra, in attuazione della modifica della dotazione organica di cui all'Allegato C, disposta con la deliberazione consiliare sopra citata, permettono di dotare i vari Servizi dell'Amministrazione di figure professionali con una più elevata qualificazione e di procedere all'indizione delle nuove procedure concorsuali, nel livello base di categoria, previste dai documenti di programmazione;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1 che forma parte integrante della deliberazione;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante della deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 27.01.2022 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

dato atto che della presente proposta è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota di data 28.01.2022;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli

schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42”;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2022-2024;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di rendere operativa da subito la pianta organica e in particolare permettere l'attivazione delle procedure concorsuali;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la stessa è valida dal 27.01.2022;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA
PIANTA ORGANICA.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 14.02.2022

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 30 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA
PIANTA ORGANICA.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 10 febbraio 2022

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 30 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA
PIANTA ORGANICA.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 11.02.2022