



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 241

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Il giorno 26.10.2020 ad ore 09.12 si è riunita, nella sala delle adunanze consiliari, la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessori	Baggia Monica
	Bozzarelli Elisabetta
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore
	Zanella Paolo

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa il vicesegretario generale Debiasi Franca.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/265 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare una migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle risorse finanziarie e di bilancio, dal 2001 utilizza lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, più recentemente dagli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2019 n. 211 e successive variazioni;

dato atto che il suddetto Documento Unico di Programmazione, nella sezione operativa al paragrafo 2.5 formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale e individua la politica del personale nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli fissati dalle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 con la quale sono state approvate le “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022” e da ultimo modificate con deliberazione della Giunta comunale 27.07.2020 n. 164;

premesso che in data 20 e 21 settembre 2020 si sono tenute le elezioni per il rinnovo del Consiglio comunale e l'elezione diretta del Sindaco del Comune di Trento;

rilevato che in data 23 settembre 2020 è stato proclamato il nuovo Sindaco;

atteso che ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (di seguito per brevità “C.E.L.”), approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m. e i. “il Direttore generale è nominato dal sindaco che lo sceglie tra il segretario dell'ente, un dirigente di ruolo ovvero un dirigente assunto con contratto a tempo determinato”;

rilevato che è intenzione del Sindaco conferire l'incarico di Direttore generale, previsto nella pianta organica e ora rimasto vacante, ad un Dirigente in ruolo da assumere in posizione di comando;

vista la nota 16 ottobre 2020, prot. n. 232892 con la quale il Sindaco ha chiesto alla Provincia autonoma di Trento la disponibilità a concedere il nulla osta al comando della dott.ssa Livia Ferrario, Dirigente generale presso il Dipartimento Territorio Ambiente Energia e Cooperazione a decorrere dal 27 ottobre 2020 e non oltre la durata del mandato amministrativo;

vista la nota 22 ottobre 2020, prot. n. 237578 con la quale il Sindaco, ad integrazione della sopra citata nota del 16 ottobre 2020, precisa che la durata del comando potrà essere di tre anni, comunque rinnovabile alla scadenza;

visto l'art. 45 del Regolamento organico generale del personale (Assunzione di personale in posizione di comando) per il quale per esigenze di istituto possono essere assunti temporaneamente in posizione di comando dipendenti di altri Enti con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

visto il parere rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento pervenuto in data 21 ottobre 2020 prot. n. C_L378/RFS001/0236124 dal quale si evince che nel rispetto del C.E.L. l'incarico di Direttore generale può essere affidato ad un dirigente di ruolo appartenente al ruolo della dirigenza pubblica e non necessariamente al ruolo dei dirigenti comunali e che l'incarico possa essere coperto attraverso l'istituto del comando e, avendo natura temporanea, non possa superare la durata del mandato amministrativo, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili;

considerato che il comando risulta la soluzione più idonea in quanto lo stesso ha carattere temporaneo e può essere correlato al mandato del Sindaco e ad un incarico fiduciario e temporaneo quale quello di Direttore generale;

preso atto che il ricorso a personale esterno è altresì giustificato dalla carenza in organico di personale con la qualifica dirigenziale essendo attualmente scoperti l'incarico di Direttore generale, quelli del Servizio Attività sociali e del Servizio Cultura, turismo, politiche

giovanili;

dato atto che in pianta organica risultano vacanti i relativi posti della qualifica dirigenziale;

rilevato che al fine di formalizzare l'incarico di Direttore generale alla dott.ssa Livia Ferrario si rende necessario modificare il documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022", approvato con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111, e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 27.07.2020 n. 164, inserendo al punto 5) *Comandi*, il punto 5.2) *In entrata* la previsione dell'assunzione in comando di un dirigente in ruolo proveniente dalla Provincia autonoma di Trento;

considerato che della modifica del documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" in argomento è stata data informazione alle organizzazioni sindacali aziendali con nota del 21 ottobre 2020;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

accertato che la dott.ssa Lorenza Moresco Segretario generale, con incarico di Direttrice generale nominata con Decreto sindacale n. 40 di data 25 settembre 2020, è tenuta ad astenersi dalla firma del presente atto sia come Segretario generale, sia come Direttrice generale, in quanto in conflitto di interessi rispetto all'adozione di atti preordinati alla scelta del Direttore generale;

accertato inoltre che il dott. Silvano Compostella, Dirigente del Servizio personale, è individuato come sostituto del Direttore generale con atto del Sindaco di data 8 ottobre 2020 prot. n. C_L378/RFS005/0223880;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai

sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6 del dispositivo della propria deliberazione 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2020-2022;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di provvedere al perfezionamento della procedura di comando, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la modifica al documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022" approvato con deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 27.07.2020 n. 164, come indicato nell'Allegato n. 1 " Modifica alle Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022", nel quale di richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

IL SEGRETARIO
f.to Debiasi

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 i Componenti Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Franzoia, Maule, Panetta, Zanella

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 26.10.2020

il Vicesegretario generale
Dott.ssa Debiasi Franca
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 265 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 22 ottobre 2020

Direzione generale
Il Dirigente
dott. Silvano Compostella
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 265 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie
Il Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 23.10.2020