



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 242

della Giunta comunale

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Il giorno 26.10.2020 ad ore 09.12 si è riunita, nella sala delle adunanze consiliari, la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessori	Baggia Monica
	Bozzarelli Elisabetta
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore
	Zanella Paolo

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa il vicesegretario generale Debiasi Franca.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/270 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che in data 20 e 21 settembre 2020 si sono tenute le elezioni per il rinnovo del Consiglio comunale e l'elezione diretta del Sindaco del Comune di Trento;

rilevato che in data 23 settembre 2020 è stato proclamato il nuovo Sindaco;

atteso che ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (di seguito per brevità "C.E.L."), approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m. e i. "il Direttore generale è nominato dal sindaco che lo sceglie tra il segretario dell'ente, un dirigente di ruolo ovvero un dirigente assunto con contratto a tempo determinato";

rilevato che è intenzione del Sindaco conferire l'incarico di Direttore generale, previsto nella pianta organica e ora rimasto vacante, ad un Dirigente in ruolo da assumere in posizione di comando;

vista la nota 16 ottobre 2020, prot. n. 232892 con la quale il Sindaco ha chiesto alla Provincia autonoma di Trento la disponibilità a concedere il nulla osta al comando della dott.ssa Livia Ferrario, nata a Rovereto il 31 ottobre 1957 - Dirigente Generale presso il Dipartimento Territorio Ambiente Energia e Cooperazione, a decorrere dal 27 ottobre 2020 non oltre la durata del mandato amministrativo;

vista la nota 22 ottobre 2020, prot. n. 237578 con la quale il Sindaco, ad integrazione della sopra citata nota del 16 ottobre 2020, precisa che la durata del comando potrà essere di tre anni, comunque rinnovabile alla scadenza;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, ed in particolare l'art. 45 (Assunzione di personale in posizione di comando) per il quale per esigenze di istituto possono essere assunti temporaneamente in posizione di comando dipendenti di altri Enti con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

dato atto che il Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211 e successive modificazioni, nella sezione operativa, al paragrafo 2.5 formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale e individua la politica del personale nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli fissati dalle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

dato atto che il sopra citato D.U.P. nella parte sezione operativa relativa alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, prevede la possibilità di ricorso al comando in entrata previa valutazione della Giunta Comunale;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 con la quale sono state approvate le "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022" da ultimo modificate con deliberazione della Giunta comunale 26.10.2020 n. 241;

precisato che il documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022" da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 26.10.2020 n. 241 prevede l'assunzione in posizione di comando con decorrenza 27 ottobre 2020 di un Dirigente assunto a tempo indeterminato presso la Provincia autonoma di Trento;

visto il parere rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento pervenuto in data 21 ottobre 2020 prot. n. C_L378/RFS001/0236124 dal quale si evince che nel rispetto del C.E.L. l'incarico di Direttore generale può essere affidato ad un Dirigente di ruolo appartenente al ruolo della dirigenza pubblica e non necessariamente al ruolo dei Dirigenti comunali e che l'incarico possa essere coperto attraverso l'istituto del comando e, avendo natura temporanea, non possa superare la durata del mandato amministrativo, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili;

considerato che il comando risulta la soluzione più idonea in quanto lo stesso ha carattere temporaneo e può essere correlato al mandato del Sindaco e ad un incarico fiduciario e

temporaneo quale quello di Direttore generale;

preso atto che il ricorso a personale esterno è altresì giustificato dalla carenza in organico di personale con la qualifica dirigenziale essendo scoperti il Servizio Attività sociali e il Servizio Cultura, turismo, politiche giovanili e che l'incarico di Direttore generale è coperto solo temporaneamente dal Segretario generale in attesa di individuare il nuovo Direttore, come risulta dal Decreto sindacale di nomina;

considerato peraltro che la sovrapposizione delle due posizioni, di Segretario generale e Direttore generale, date le complesse attribuzioni che competono ai due ruoli in una realtà organizzativa articolata e complessa come quella del Comune di Trento, non permetta di rispondere adeguatamente alle esigenze organizzative;

dato atto che in pianta organica risulta vacante il posto di qualifica dirigenziale di Direttore generale;

considerato che ai sensi dell'art. 134 del C.E.L. il Direttore generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli Organi di governo dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza secondo le direttive impartite dal Sindaco e che il Sindaco conferisce al Direttore generale, oltre alle competenze proprie dei Dirigenti, le funzioni di sovrintendenza, coordinamento, di direzione dei Dirigenti, degli Uffici e dei Servizi che risultino necessarie per l'assolvimento dei compiti assegnatigli;

precisato quindi che l'incarico di Direttore generale può essere affidato a persona di comprovata qualificazione professionale, con esperienza maturata in posizioni dirigenziali, attraverso il concreto espletamento di mansioni apicali di Dirigente con effettiva direzione di settori/ Servizi;

valutato come la dott.ssa Livia Ferrario abbia una particolare specializzazione professionale e culturale per l'attribuzione dell'incarico di Direttore generale e desumibile dal suo curriculum vitae;

precisato infatti che la dott.ssa Ferrario, dal 1998 è Dirigente presso la Provincia autonoma di Trento (al vertice del Servizio Finanza locale e Autonomie locali), dal 2012 nominata Dirigente generale di Dipartimento e a far data dal 2018 presso il Dipartimento Territorio Ambiente Energia e Cooperazione;

considerato che la dott.ssa Ferrario ha inoltre partecipato a vari gruppi di lavoro, che l'hanno vista coinvolta nella definizione di importanti assetti organizzativi e di riforma, oltre ad essere stata membro dell'Apran e dell'Agenzia del lavoro;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, modificata con la Legge di stabilità per l'anno 2020, Legge provinciale 23.12.2019 n. 13 e dalla Legge provinciale di assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento Legge provinciale 06.08.2020 n. 6;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2020 sottoscritto l' 08.11.2019 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali e il protocollo integrativo sottoscritto il 13.07.2020 che, unitamente alla Legge provinciale di stabilità, detta nuove regole per l'assunzione di personale;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale a partire dall'anno 2020, rinviando all'intesa fra Provincia e Consiglio delle Autonomie locali la definizione delle modalità e termini del concorso degli Enti locali agli obiettivi di finanza pubblica e distinguendo le facoltà assunzionali fra assunzione di personale per la missione 1 e le altre missioni del bilancio comunale;

precisato che la sopra citata Legge di stabilità per l'anno 2020 prevede un regime transitorio rispetto all'assunzione di personale sia con riferimento alla missione 1 che alle altre missioni del bilancio;

considerato che tale regime transitorio che inizialmente aveva scadenza non oltre il 30.06.2020, è stato prorogato con la sopra richiamata Legge di assestamento di Bilancio L.p. 06.08.2020 n. 6, alla data del 31.12.2020;

dato atto che l'assunzione in comando in argomento rientra nella missione 1 del bilancio (Servizi istituzionali, generali e di gestione);

precisato che in tale regime transitorio, con riferimento alla missione 1 del bilancio, la Legge di stabilità per l'anno 2020 stabilisce la possibilità di assumere personale per sostituire personale cessato nei limiti di spesa sostenuti nell'anno 2019 con la precisazione che, in caso di assunzione e cessazione in corso d'anno, la spesa è rapportata all'intero anno solare ai fini della sostituzione;

dato atto che la presente assunzione in posizione di comando per il conferimento dell'incarico di Direttore generale è effettuata in sostituzione del precedente Direttore generale che

cessa dall'incarico ed è compensato dalla cessazione di altro Dirigente e pertanto non altera la spesa sostenuta nel 2019;

visto il nulla osta al comando della dott.ssa Livia Ferrario a partire dal 27 ottobre 2020 rilasciato dal Presidente della Provincia autonoma di Trento dott. Maurizio Fugatti con nota del 22 ottobre 2020 prot. C_L378/RFS004/0238503;

preso atto della disponibilità della dott.ssa Ferrario all'assunzione in posizione di comando presso il Comune di Trento, come dalla stessa comunicato alla Provincia in data 22 ottobre 2020;

ritenuto di poter rispondere al meglio alle esigenze dell'Amministrazione, nel rispetto delle disposizioni finanziarie vigenti e per le sopra esposte motivazioni e conseguentemente di procedere all'inserimento in posizione di comando della dott.ssa Livia Ferrario, per il periodo dal 27.10.2020 fino al 26.10.2023 e comunque non oltre la durata dell'attuale mandato amministrativo, con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

dato atto che il suddetto comando potrà essere rinnovato alla scadenza;

richiamato ancora l'art. 134, comma 2 del C.E.L., approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m. e i., e l'art. 109, comma 7 del Regolamento organico generale del personale per i quali il trattamento economico spettante al Direttore generale è fissato dalla Giunta comunale su proposta del Sindaco con riferimento ai contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli Enti locali e può essere integrato da un'indennità ad personam;

considerato che ai sensi dell'art. 73, comma 3 del CCPL 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni, ai Dirigenti provinciali comandati presso altre Amministrazioni spettano tutti gli emolumenti fissi e continuativi in godimento presso la Provincia, compresa la retribuzione di posizione, purchè sia previsto l'integrale rimborso degli oneri da parte dell'Ente destinatario;

considerato inoltre che il trattamento economico spettante al Direttore generale è oggi definito al punto n. 8 del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali", approvato con deliberazione della Giunta Comunale 28.12.2009 n. 467 e da ultimo modificato con deliberazione 07.10.2019 n. 183, nel quale si rinvia alle voci retributive previste dal contratto collettivo provinciale di lavoro per la dirigenza e che ai sensi dell'ultimo capoverso del medesimo punto 8 il trattamento economico è fissato dalla Giunta entro 30 giorni dal conferimento dell'incarico di Direttore generale avuto riguardo alle funzioni concretamente attribuite;

ritenuto di confermare alla dott.ssa Livia Ferrario, la retribuzione in godimento, considerato il fatto che la stessa è complessivamente inferiore a quanto finora riconosciuto al Direttore generale e previsto dal punto 8 del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali" sopra citato (stipendio tabellare, indennità di posizione e assegno ad personam), trattamento che sarà in ogni caso oggetto di definizione da parte della Giunta comunale entro 30 giorni dal conferimento dell'incarico;

dato atto che la spesa trova copertura al capitolo 1953 (valori comuni dell'ente: rimborsi spese per personale comandato da altri enti) del P.E.G. 2020 – 2022 come di seguito specificato:

- anno 2020 per presunti euro 33.500,00
- anno 2021 per presunti euro 196.540,00
- anno 2022 per presunti euro 196.540,00;

dato atto inoltre che la spesa per l'anno 2023 pari a presunti euro 161.700,00 troverà copertura al capitolo 1953 (valori comuni dell'ente: rimborsi spese per personale comandato da altri enti) in sede corrispondente del P.E.G. 2023;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e

successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 30.05.2017 n. 64;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 134 comma 2 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'inserimento in posizione di comando con decorrenza 27 ottobre 2020, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di inserire in posizione di comando, per il periodo dal 27.10.2020 fino al 26.10.2023 e comunque non oltre la durata dell'attuale mandato amministrativo, la dott.ssa Livia Ferrario, nata a Rovereto il 31 ottobre 1957, alla quale sarà conferito da parte del Sindaco l'incarico di Direttore generale;
2. di assumere a carico del bilancio comunale la spesa per lo stipendio e le altre competenze spettanti alla medesima, ivi compresi gli oneri riflessi e l'IRAP;
3. di fronteggiare la relativa spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari e come indicato in premessa con riferimento all'anno 2023;
4. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile sulla base della corresponsione degli emolumenti mensili;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s. m.

IL SEGRETARIO
f.to Debiasi

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 i Componenti Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Franzoia, Maule, Panetta, Zanella

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 26.10.2020

il Vicesegretario generale
Dott.ssa Debiasi Franca
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 270 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 23 ottobre 2020

Servizio Personale
Il Dirigente
dott. Silvano Compostella
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 270 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta altresì, che il relativo impegno/accertamento viene annotato come indicato nel sottostante prospetto dati finanziari:

Etipo	Ann	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa	Piano Finanziario E/U	Gest.	Res	Opera	Importo	Tipo Finanz.	Impegno/ Accert.
U	2021	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			196.540,0 0	"	77040 (7385943)
U	2022	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			196.540,0 0	"	77041 (7385944)
U	2020	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			33.500,00	"	77042 (7385945)

Servizio Risorse finanziarie
Il Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 23.10.2020