



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 256

della Giunta comunale

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: APPROVAZIONE PIANTA ORGANICA. MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".

Il giorno 09.11.2020 ad ore 09.15 si è riunita, nella sala delle adunanze consiliari, la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessori	Baggia Monica
	Bozzarelli Elisabetta
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore
	Zanella Paolo

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa il segretario generale Moresco Lorenza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2020/284 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, il Consiglio comunale si è riservato il compito di istituire in via generale le Aree omogenee di attività ed i Servizi "nella denominazione e rispettivi settori di attività", così come espressi nella Tabella Allegato A, e ha affidato alla Giunta comunale la ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture ed i Dirigenti responsabili, con la determinazione degli obiettivi da perseguire e l'assegnazione delle risorse. Inoltre "La Giunta comunale, tenuto conto della quantità delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione, della rilevanza e complessità delle funzioni ed in applicazione degli indirizzi in materia organizzativa fissati dal Consiglio comunale nei documenti di programmazione dell'attività dell'ente, può istituire, sopprimere, ridenominare o accorpate diversamente Aree e Servizi ovvero modificarne le competenze; in ogni caso il numero delle Aree omogenee di attività non può essere superiore a 3 e quello dei Servizi a 23.";

preso atto che alla Giunta comunale è altresì assegnata l'individuazione e la denominazione degli uffici e delle posizioni di progetto ai sensi dell'art. 2 delle "Norme relative alle posizioni organizzative", di cui alla Tabella allegato E del Regolamento medesimo;

precisato ancora che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, quanto disposto dallo stesso al punto 2.5 "Programmazione del fabbisogno triennale del personale";

viste, altresì, le disposizioni del documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022", approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificate con deliberazione di Giunta comunale 26.10.2020 n. 241;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, con cui è stata disposta la modifica del Regolamento organico generale del personale e in particolare della dotazione organica di cui alla tabella Allegato C al Regolamento stesso;

dato atto inoltre che con la sopra citata modifica del Regolamento organico generale del personale si è ritenuto di rinviare, all'approvazione della pianta organica da parte della Giunta comunale, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 02.06.2020 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 29.06.2020 n. 135;

considerato che l'art. 133 del Codice degli Enti locali (CEL), approvato con la L.r. 3 maggio 2018 n. 2 (art. 41 dell'ordinamento del personale dei Comuni D.P.Reg. 1 febbraio 2005 2/L), stabilisce che "Il regolamento [del personale] può inoltre prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato.";

dato atto che l'art. 104 del vigente Regolamento organico generale del personale, da ultimo modificato con deliberazione consiliare 10 settembre 2019 n. 126, prevede al comma 9, che "Le assunzioni a tempo determinato di cui all'articolo 41 dell'ordinamento del personale dei comuni non possono superare complessivamente le dieci unità e non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.";

precisato inoltre che la dotazione organica di cui alla Tabella Allegato C del Regolamento organico stesso prevede che tali posti siano al massimo 5 in categoria C e in

categoria D;

rilevato che è intenzione del Sindaco avvalersi di due collaboratori da assumere a tempo determinato ai sensi dell'art. 133 del Codice degli Enti locali per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla Legge, come risulta dalle note del 6 novembre 2020 prot. n. C_L378/RFS04/0252152 e prot. n. C_L378/RFS04/0252218;

ritenuto, sulla base della ripartizione delle competenze più sopra descritte, di istituire in pianta organica la struttura denominata "Dotazione di staff politico", per meglio evidenziare il carattere dotazionale dei posti da coprire con personale assunto a tempo determinato ai sensi del citato articolo 133 del Codice degli Enti locali posto alle dirette dipendenze del Sindaco con il preciso compito di supportare quest'ultimo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico e di controllo attribuitegli dalla Legge, nei limiti numerici e temporali previsti nel Regolamento organico del personale;

dato atto che nella pianta organica approvata con deliberazione della Giunta comunale 29.06.2020 n. 135 sono attualmente vacanti i posti riservati alle assunzioni di cui all'art. 133 del Codice degli Enti locali, due in categoria C base nella figura professionale di assistente amm.vo/cont. ex art. 41 e uno in categoria D base nella figura professionale di giornalista ex art. 41;

ritenuto di confermare i posti in categoria C base nella figura professionale di assistente amm.vo/cont. ora art. 133 del Codice degli Enti locali e trasformare il posto in categoria D base figura professionale di giornalista ex art. 41 in Funzionario amm.vo/cont. (comunicazione) art. 133;

precisato che il personale assunto a copertura di tali posti sarà assegnato alla struttura denominata "Dotazione di staff politico" alle dirette dipendenze del Sindaco, nel rigoroso rispetto della ripartizione delle funzioni politiche rispetto alle competenze di tipo gestionale e istituzionale;

ritenuto inoltre necessario aggiornare la pianta organica, approvata con deliberazione della Giunta comunale 29.06.2020 n. 135, al fine di:

- adeguare assunzioni, cessazioni, riammissioni in servizio, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, inquadramento a livello inferiore per inidoneità;
- istituire due posti di Funzionario amm.vo/contabile Cat. D base;
- cancellare n. 1 posto vacante nella figura professionale di operatore d'appoggio t.p. (ad es.);

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

precisato che nella pianta organica vengono definiti anche i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1 che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

considerato che la stessa pianta organica è riferita alla situazione in essere al 09.11.2020 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

considerato inoltre che si rende necessario procedere alla modifica del documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 26.10.2020 n. 241, per dar corso ad alcuni comandi/mobilità in uscita e entrata, assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato, assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 133 del Codice degli Enti locali come definito nell'Allegato n. 2, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

dato atto che della presente proposta di modifica della pianta organica e di modifica del documento Disposizioni per la programmazione del fabbisogno di personale 2020 – 2022 è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota del 2 novembre 2020 prot. n. 247552;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la

scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 211, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 16.12.2019 n. 212, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e successive variazioni;

accertato che, in considerazione dell'assenza dal servizio del Direttore generale dott.ssa Livia Ferrario, il dott. Paolo Frenez, Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni, è individuato come sostituto del Direttore generale con atto del Sindaco di data 30 ottobre 2020 prot. n. C_L378/RFS005/0245176;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6 del dispositivo della propria deliberazione 23.12.2019 n. 266, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2020-2022;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di rendere operative le modifiche apportate alla pianta organica e dar corso ai provvedimenti di assunzione/comando/mobilità oggetto della presente proposta, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione e individuare la struttura denominata “Dotazione di staff politico”, cui assegnare i dipendenti alle dirette dipendenze dell'organo politico assunte ai sensi dell'art. 133 del Codice degli Enti locali;
2. di dare atto che la pianta organica è valida dal 9 novembre 2020;
3. di approvare le modifiche al documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”, approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 26.10.2020 n. 241, come definite nell'Allegato n. 2, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s. m.

Allegati parte integrante:
- Allegato n. 1 e n. 2.

IL SEGRETARIO
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE:
APPROVAZIONE PIANTA ORGANICA. MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER
L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2020-2022".

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 i Componenti Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Franzoia, Maule, Panetta, Zanella

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 09.11.2020

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Moresco Lorenza



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 284 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE:
APPROVAZIONE PIANTA ORGANICA. MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER
L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2020-2022".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 6 novembre 2020

Direzione generale
Il Dirigente
dott. Paolo Frenz
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 284 / 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE:
APPROVAZIONE PIANTA ORGANICA. MODIFICHE ALLE "DISPOSIZIONI PER
L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2020-2022".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie
Il Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 06.11.2020