



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 259**

**della Giunta comunale**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

---

Il giorno 25.10.2021 ad ore 08.50 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**  
vicesindaco **Stanchina Roberto**  
assessore **Baggia Monica**  
e assessori **Bozzarelli Elisabetta**  
**Facchin Ezio**  
**Panetta Salvatore**

Assenti: assessore **Franzoia Mariachiara**  
e assessori **Maule Chiara**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2021/293 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 "Modifiche agli allegati A (strutture organizzative) ed E (norme relative alle posizioni organizzative) del Regolamento organico generale del personale";

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 21.12.2020 n. 304 "Art. 5 Regolamento organico generale del personale. Attribuzioni delle strutture organizzative. Approvazione" con la quale la Giunta comunale ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 28.12.2020 n. 317 con la quale è stato approvato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

vista la deliberazione della Giunta comunale 28.06.2021 n. 141 che ha riapprovato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" aggiornando l'elenco dei dipendenti in possesso dell'abilitazione all'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa ed apportando alcune revisioni all'assetto ed alle competenze di alcune posizioni organizzative sulla scorta dell'esperienza dei primi sei mesi di attività;

vista la deliberazione della Giunta comunale 26.08.2021 n. 195 che ha integrato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" istituendo quattro nuove posizioni organizzative nel Servizio Corpo di polizia locale con relative declaratorie dei nuovi uffici ed ha ritenuto opportuno procedere nel corso del secondo semestre 2021 ad una revisione generale delle posizioni organizzative dell'intera struttura comunale;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale di data 25.10.2021 n. 258 "Art. 5 Regolamento organico generale del personale. Attribuzioni delle strutture organizzative. Approvazione" è stato aggiornato ed approvato il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative" e si rende quindi necessario adeguare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

dato atto che si è provveduto ad una revisione delle posizioni organizzative finalizzata a rafforzare la capacità dell'organizzazione di attuare gli obiettivi strategici e a rendere la struttura più efficiente e orientata a fornire servizi di qualità ai cittadini;

ritenuto quindi opportuno istituire le seguenti nuove posizioni organizzative:

- Ufficio Relazioni esterne nel Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;
- Progetto Sviluppo e innovazione organizzativa nella Direzione Generale;
- Progetto Transizione ecologica nel Servizio Sostenibilità e transizione ecologica;
- Ufficio Trasformazioni urbanistiche nel Servizio Urbanistica;
- Ufficio Gestione attività amministrativa nel Servizio Servizi all'infanzia e istruzione;

ritenuto inoltre opportuno razionalizzare ed accorpate le competenze ed attribuzioni di alcune posizioni organizzative, come segue:

- le competenze dell'Ufficio Stato civile e decentramento vengono trasferite per lo stato civile all'Ufficio Anagrafe-elettorale, che viene ridenominato Ufficio Stato civile, anagrafe ed elettorale e le competenze del decentramento vengono attribuite all'Ufficio Coesione territoriale che viene ridenominato Coesione territoriale e decentramento;
- le competenze del progetto Eventi sul territorio vengono attribuite all'Ufficio Cultura e turismo che viene ridenominato Ufficio Cultura, turismo ed eventi;
- le competenze del Progetto Agricoltura e promozione del territorio vengono attribuite all'Ufficio Marketing urbano che viene ridenominato Ufficio Società partecipate e politiche agricole;
- le competenze dell'Ufficio Mobilità vengono trasferite dal Servizio Sostenibilità e transizione Ecologica al Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, assumendo la denominazione Ufficio Mobilità sostenibile.

ritenuto inoltre opportuno una revisione generale delle competenze attribuite alle posizioni organizzative, rivedendo anche dove necessario la denominazione delle stesse, come riportate nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato 1;

dato atto che si è proceduto inoltre alla revisione della pesatura delle posizioni organizzative, ferme le attuali fasce, in ottica di semplificazione dei criteri di valutazione e di aggiornamento in base alle riviste competenze delle strutture;

ritenuto inoltre che alla luce anche del contesto legato al Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) e agli impatti dei grandi interventi previsti sulla città, l'organizzazione deve rispondere ed adattarsi in maniera flessibile e dinamica ad un veloce contesto di cambiamento;

ritenuto quindi opportuno un primo necessario momento di verifica sull'assetto organizzativo al 30.06.2022;

atteso che risulta altresì necessario avviare un percorso di revisione delle modalità di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative con una contestuale valorizzazione del ruolo delle stesse e delle professionalità con l'attribuzione di responsabilità di raggiungimento di obiettivi specifici;

ritenuto altresì opportuno che dette modifiche debbano essere operative a partire dal 1° novembre 2021;

richiamato l'Allegato n. 1 alla presente deliberazione denominato "Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

dato atto che quanto illustrato è stato condiviso con i Dirigenti delle strutture e con le Posizioni organizzative, e che le Organizzazioni Sindacali sono state informate in data 18 ottobre 2021;

dato atto che ne consegue un incremento delle posizioni organizzative da un totale di 63 a 65 nel rispetto del numero complessivo delle posizioni organizzative individuato nel Regolamento organico generale del personale, e del principio della rotazione degli incarichi temperato con l'esigenza di ottimizzare competenze e specializzazioni;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 2 dell'Allegato E del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., in considerazione della scadenza degli attuali incarichi di posizione organizzativa al 31.10.2021 e quindi la necessità di procedere con l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa con Decreto sindacale entro l'1.11.2021; constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" come riportato nell'Allegato n. 1, che sostituisce integralmente il precedente, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative rispetta il limite massimo fissato nel Regolamento organico generale del personale;
3. di dare atto che le modifiche si applicano a decorrere dal 1° novembre 2021;
4. di dare atto che il Sindaco provvederà all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa individuate nel documento di cui al punto 1;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

---

---

#### **Votazione palese**

Componenti presenti al momento del voto n. 6

**Favorevoli:** n. 6 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Panetta)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 25.10.2021

La Segretaria Generale  
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 293 / 2021**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 22 ottobre 2021

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 293 / 2021**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 25.10.2021