



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 26**

**della Giunta comunale**

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022".

---

Il giorno 15.02.2021 ad ore 08.54 si è riunita, nella sala delle adunanze consiliari, la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	<b>Ianeselli Franco</b>
vicesindaco	<b>Stanchina Roberto</b>
assessori	<b>Baggia Monica</b>
	<b>Bozzarelli Elisabetta</b>
	<b>Facchin Ezio</b>
	<b>Franzoia Mariachiara</b>
	<b>Maule Chiara</b>
	<b>Panetta Salvatore</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa il segretario generale Moresco Lorenza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

udita la proposta del relatore riguardante l'oggetto n. 2021/34 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dal responsabile del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare la migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle risorse finanziarie e di bilancio, dal 2001 utilizza lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, più recentemente dagli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

visto il Documento Unico di Programmazione 2021 – 2023 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175 e successive modifiche ed integrazioni e in particolare la sezione operativa al paragrafo 2.5, che formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale, dettagliando i parametri relativi alla politica del personale nel rispetto delle indicazioni delle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

precisato che il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, sopra citato, delinea le indicazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, alle procedure di mobilità e al part-time nonché altre disposizioni sui principali temi di interesse nella gestione del personale e rinvia alla competenza della Giunta comunale la definizione nel dettaglio delle scelte operative di attuazione delle indicazioni esplicitate nella sezione operativa e di concreta traduzione del limite di spesa in unità di personale da assumere a tempo indeterminato e di individuazione di fabbisogni e criteri per l'assunzione a tempo determinato;

rilevato che la Giunta comunale ha facoltà di integrare o modificare le indicazioni del D.U.P. alla luce di sopravvenuti bisogni organizzativi e di nuove disposizioni normative, fatti salvi i limiti normativi assunzionali, di spesa e di bilancio;

viste le disposizioni del documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022", approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificate con deliberazione di Giunta comunale 07.12.2020 n. 291;

considerato che, in attesa di predisporre una programmazione puntuale attraverso l'approvazione del documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" si rende necessario procedere alla modifica del vigente documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 07.12.2020 n. 291;

precisato che la modifica del documento di cui sopra è finalizzata a dar corso ad alcuni comandi/mobilità in uscita e entrata e ad alcune procedure concorsuali, fra cui il concorso pubblico per titoli ed esami per due posti di qualifica dirigenziale (area edilizia privata, urbanistica ed ambiente) oltre che alle assunzioni a tempo indeterminato al fine di rispondere a strutturali e durature esigenze presso i diversi servizi dell'Amministrazione, nel rispetto delle vigenti disposizioni finanziarie;

vista la proposta di modifica al documento in argomento, come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

dato atto che la proposta di modifica delle "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" è stata oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali nella riunione del 10.02.2021;

ritenuto di dover modificare la pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale 11.01.2021 n. 2 per trasformare, con decorrenza 01.03.2021, n. 3 posti vacanti di funzionario tecnico Cat. D base in n. 3 posti di funzionario abilitato tecnico Cat. D base al fine di poter bandire il relativo concorso pubblico;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il

16.11.2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che, unitamente alla legge provinciale di stabilità, dettano le regole per l'assunzione di personale;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2021, Legge provinciale 28.12.2020 n. 16;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2021-2023;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di dar corso ai provvedimenti di comando/mobilità, indizione delle procedure concorsuali ed assunzioni oggetto della presente proposta, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;  
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di approvare la modifica al documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”, approvato con deliberazione di Giunta comunale 01.06.2020 n. 111 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale 07.12.2020 n. 291, come definito nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di modificare la pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale 11.01.2021 n. 2 disponendo, a partire dal 01.03.2021, la trasformazione di n. 3 posti vacanti di funzionario tecnico Cat. D base in n. 3 posti di funzionario abilitato tecnico Cat. D base;

3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s. m.

Allegato parte integrante:

- Allegato n. 1.

IL SEGRETARIO  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022".

---

---

#### **Votazione palese**

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 i Componenti Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 15.02.2021

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Moresco Lorenza



---

COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 34 / 2021**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022".

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 11 febbraio 2021

Direzione Generale  
Il Direttore generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 34 / 2021**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022".

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
Il Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 12.02.2021