



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 270

della Giunta comunale

Oggetto: PROROGA INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Il giorno 30.09.2024 ad ore 09.40 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaca **Bozzarelli Elisabetta**
assessore **Baggia Monica**
e assessori **Facchin Ezio**
 Gilmozzi Italo
 Panetta Salvatore
 Pedrotti Alberto

Assenti: assessore **Casonato Giulia**
e assessori

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/152 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con deliberazione della Giunta comunale 26.10.2020 n. 242 è stato disposto l'inserimento in posizione di comando, per il periodo dal 27.10.2020 fino al 26.10.2023 e comunque non oltre la durata dell'attuale mandato amministrativo, della dott.ssa Livia Ferrario, nata a Rovereto il 31 ottobre 1957;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 16.10.2023 n. 287 è stata disposta la proroga del comando sopra citato per il periodo dal 27.10.2023 fino al 26.10.2024 e comunque non oltre la durata dell'attuale mandato amministrativo;

accertato che con Decreto sindacale 25.10.2023 n. 82 è stato conferito alla dott.ssa Livia Ferrario l'incarico di Direttrice generale fino alla scadenza del comando al 26.10.2024 e comunque non oltre la durata dell'attuale mandato;

accertato che il Comune di Trento, con nota del 24.01.2024 prot. n. 26496 ha chiesto alla Provincia autonoma di Trento il nulla osta alla proroga del comando sopra citato per il periodo fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento della dott.ssa Ferrario, alle medesime condizioni;

accertato inoltre che con deliberazione 16.02.2024 n. 167 la Giunta provinciale ha concesso il nulla osta alla proroga del comando in argomento fino alla cessazione per pensionamento della dott.ssa Ferrario;

richiamata la nota di data 16.04.2024 ns. prot. n. 127461 con la quale la Provincia autonoma di Trento comunica la data di raggiungimento dei limiti di età per la risoluzione del rapporto di lavoro con la dott.ssa Livia Ferrario e in particolare la data del 1° novembre 2024 (ultimo giorno di lavoro: 31 ottobre 2024);

ritenuto necessario garantire continuità nell'esercizio delle funzioni di Direttrice generale attraverso la proroga del comando della dott.ssa Livia Ferrario fino al 31.10.2024, data di cessazione per pensionamento;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 29.09.2023 n. 92, ed in particolare l'art. 45 (Assunzione di personale in posizione di comando) per il quale per esigenze di istituto possono essere assunti temporaneamente in posizione di comando dipendenti di altri Enti con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

dato atto che il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, prevede la possibilità di ricorso al comando in entrata previa valutazione della Giunta comunale;

considerato che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale 12.02.2024 n. 36 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 29.07.2024 n. 217, ed in particolare la Sezione n. 3 Organizzazione del capitale umano, Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale prevede l'acquisizione di risorse umane attraverso l'istituto del comando;

visto il parere rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento pervenuto in data 21 ottobre 2020 prot. n. C_L378.RFS001.0236124 dal quale si evince che nel rispetto del C.E.L. l'incarico di Direttore generale può essere affidato ad un Dirigente di ruolo appartenente al ruolo della dirigenza pubblica e non necessariamente al ruolo dei Dirigenti comunali e che l'incarico possa essere coperto attraverso l'istituto del comando e, avendo natura temporanea, non possa superare la durata del mandato amministrativo, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili;

considerato che il comando è risultato la soluzione più idonea in quanto lo stesso ha carattere temporaneo e può essere correlato al mandato del Sindaco e ad un incarico fiduciario e temporaneo quale quello di Direttore generale;

dato atto che in pianta organica risulta vacante il posto di qualifica dirigenziale per il

Direttore generale;

considerato che ai sensi dell'art. 134 del C.E.L. il Direttore generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli Organi di governo dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza secondo le direttive impartite dal Sindaco e che il Sindaco conferisce al Direttore generale, oltre alle competenze proprie dei Dirigenti, le funzioni di sovrintendenza, coordinamento, di direzione dei Dirigenti, degli Uffici e dei Servizi che risultino necessarie per l'assolvimento dei compiti assegnatigli;

precisato quindi che l'incarico di Direttore generale è stato affidato a persona di comprovata qualificazione professionale, con esperienza maturata in posizioni dirigenziali, attraverso il concreto espletamento di mansioni apicali di Dirigente con effettiva direzione di settori/servizi;

valutato come la dott.ssa Livia Ferrario, che già all'inizio del comando aveva una particolare specializzazione professionale e culturale per l'attribuzione dell'incarico di Direttrice generale, abbia maturato presso il Comune di Trento un'esperienza che necessita di essere prorogata fino alla cessazione per pensionamento;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale 28 aprile 2023 n. 726 e richiamato anche il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024 sottoscritto il 07.07.2023 che con riferimento ai limiti assunzionali non innova le disposizioni vigenti per l'anno 2023;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche ed integrazioni;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria confermano le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2023, distinguendo le facoltà assunzionali fra Comuni con meno e Comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i Comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

considerato che l'assunzione in posizione di comando in argomento è effettuata nel limite di spesa dell'anno 2019 come definito dalle vigenti disposizioni finanziarie;

ritenuto di poter rispondere alle esigenze dell'Amministrazione, nel rispetto delle disposizioni finanziarie vigenti e per le sopra esposte motivazioni attraverso la proroga del comando della dott.ssa Livia Ferrario, per il periodo dal 27.10.2024 fino al 31.10.2024, data prevista per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento dei limiti di età come comunicato dalla Provincia autonoma di Trento con nota di data 19.04.2024 ns. prot. n. 127461, con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

richiamato ancora l'art. 134, comma 2 del C.E.L., approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e ii. e l'art. 109, comma 7 del Regolamento organico generale del personale per i quali il trattamento economico spettante al Direttore generale è fissato dalla Giunta comunale su proposta del Sindaco con riferimento ai contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli Enti locali e può essere integrato da un'indennità ad personam;

considerato che ai sensi dell'art. 73, comma 3 del C.C.P.L. 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni, ai Dirigenti provinciali comandati presso altre Amministrazioni spettano tutti gli emolumenti fissi e continuativi in godimento presso la Provincia, compresa la retribuzione di posizione, purchè sia previsto l'integrale rimborso degli oneri da parte dell'Ente destinatario;

considerato inoltre che il trattamento economico spettante al Direttore generale è oggi definito al punto n. 8 del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali", approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.12.2009 n. 467 e da ultimo modificato con deliberazione 15.01.2024 n. 8, nel quale si rinvia alle voci retributive previste dal contratto collettivo provinciale di lavoro per la dirigenza e che ai sensi dell'ultimo capoverso del medesimo punto 8 il trattamento economico è fissato dalla Giunta entro 30 giorni dal conferimento dell'incarico di Direttore generale avuto riguardo alle funzioni concretamente attribuite;

ritenuto di confermare alla dott.ssa Livia Ferrario, la retribuzione attualmente in godimento come definita dal punto 8 del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali" sopra citato;

dato atto che la spesa trova copertura al capitolo 1953 (valori comuni dell'Ente: rimborsi spese per personale comandato da altri Enti) del P.E.G. 2024 – 2026 come di seguito

specificato:

– anno 2024 per presunti euro 2.400,00;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118.2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016.679;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 134, comma 2 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di prorogare il comando, per il periodo dal 27.10.2024 fino al 31.10.2024, data di cessazione (ultimo giorno di lavoro) per pensionamento della dott.ssa Livia Ferrario, nata a Rovereto il 31

- ottobre 1957, alla quale sarà conferito da parte del Sindaco l'incarico di Direttrice generale;
2. di assumere a carico del bilancio comunale la spesa per lo stipendio e le altre competenze spettanti alla medesima, ivi compresi gli oneri riflessi e l'IRAP;
3. di fronteggiare la relativa spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari;
4. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile sulla base della corresponsione degli emolumenti mensili.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: PROROGA INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 7

Favorevoli: n. 7 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 30.09.2024

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 152 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: PROROGA INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 26 settembre 2024

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 152 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: PROROGA INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta altresì, che il relativo impegno/accertamento viene annotato come indicato nel sottostante prospetto dati finanziari:

E / S	t i p o	Ann o	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest.	Res	Opera	Importo	Tipo Finanz.	Impegno/ Accert.
U		2024	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			2.400,00	"	139820 (12578017)

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 27.09.2024