



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 304**

**della Giunta comunale**

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

---

Il giorno 30.10.2023 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	<b>Ianeselli Franco</b>
vicesindaca	<b>Bozzarelli Elisabetta</b>
assessore	<b>Baggia Monica</b>
e assessori	<b>Casonato Giulia</b>
	<b>Facchin Ezio</b>
	<b>Gilmozzi Italo</b>
	<b>Panetta Salvatore</b>
	<b>Pedrotti Alberto</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/332 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92, spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 26.04.2023 n. 106 con la quale, in attuazione della sopraccitata previsione regolamentare, viene approvato il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" che individua i Servizi e le relative competenze attuando una revisione a partire dal 2 maggio 2023, al fine di aggiornare le attribuzioni dei Servizi nell'ottica di favorire la specializzazione per settori ed attività, connessa alle priorità strategiche e legata anche alla realizzazione degli interventi del P.N.R.R.;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole Unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168 e successive modifiche e in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale 20 febbraio 2023 n. 35 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale 31 luglio 2023 n. 215;

preso atto che in esito alla modifica dell'Allegato C al Regolamento organico generale del personale disposta con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta alla Giunta comunale, con l'approvazione della pianta organica, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

richiamata la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale, che prevede la dotazione organica complessiva per le figure dirigenziali e per le 4 categorie di inquadramento dei dipendenti comunali;

precisato che la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale prevede che, ai sensi dell'art. 5 bis del Regolamento stesso, al massimo 10 posti di categoria D e C possano essere destinati a dipendenti di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta comunale e degli Assessori, come stabilito dall'art. 133 del Codice degli Enti locali Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. e i.;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 12.06.2023 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 27.06.2023 n. 181 e modificata con deliberazione della Giunta comunale 09.10.2023 n. 282;

precisato che la pianta organica, approvata e modificata come sopra indicato, prevede 1 posto nella figura professionale di Funzionario amministrativo/contabile (comunicazione) art. 133 in categoria D base e due posti nella figura professionale di assistente amministrativo/contabile art. 133 in categoria C base, assegnati alla dotazione di staff politico;

ritenuto necessario integrare i tre posti, da destinare all'esercizio di funzioni di indirizzo e controllo alle dirette dipendenze degli Organi politici già previsti in pianta organica, per meglio supportare l'attività degli Organi politici Sindaco, Giunta comunale ed Assessori;

ritenuto in particolare necessario aumentare di n. 1 posto i posti disponibili in Categoria C base figura professionale di assistente amministrativo/contabile art. 133;

ritenuto quindi di trasformare n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile cat. C base in n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile

art. 133 cat. C base, per la dotazione di staff politico;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92 ed, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 5. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2023-2025;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di rendere operativa da subito la modifica di pianta organica;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;  
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di modificare la pianta organica con la trasformazione di n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile cat. C base in n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile art. 133 cat. C base;
2. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

LA SEGRETARIA GENERALE  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

**ESITO DELLA VOTAZIONE**

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

---

---

**Votazione palese**

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 30.10.2023

La Segretaria Generale  
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



---

COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 332 / 2023**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 26 ottobre 2023

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 332 / 2023**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 26.10.2023