



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 304

della Giunta comunale

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Il giorno 28.10.2024 ad ore 09.00 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaca **Bozzarelli Elisabetta**
assessore **Baggia Monica**
e assessori **Facchin Ezio**
 Gilmozzi Italo
 Panetta Salvatore
 Pedrotti Alberto

Assenti: assessore **Casonato Giulia**
e assessori

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/325 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che in data 31 ottobre 2024 cesserà dal servizio per pensionamento la dott.ssa Livia Ferrario dipendente della Provincia autonoma di Trento con qualifica di Dirigente e in comando presso il Comune di Trento, con incarico di Direttrice generale dal 27.10.2020 fino al 31.10.2024;

precisato conseguentemente che dalla cessazione della dott.ssa Ferrario sarà libero il posto di Direttore generale e si renderà necessario ricoprire tale posizione strategica per il Comune di Trento con l'individuazione di un nuovo Dirigente cui sarà affidato l'incarico di Direttore generale;

atteso che ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (di seguito per brevità "C.E.L."), approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e ss. mm. e ii. "il Direttore generale è nominato dal sindaco che lo sceglie tra il segretario dell'ente, un Dirigente di ruolo ovvero un Dirigente assunto con contratto a tempo determinato";

rilevato che è intenzione del Sindaco conferire l'incarico di Direttore generale – previsto nella pianta organica e che sarà da coprire a partire dal 01.11.2024 – ad un Dirigente in ruolo da assumere in posizione di comando;

vista la nota del 26.08.2024 prot. n. 321659 con la quale il Sindaco ha chiesto alla Provincia autonoma di Trento la disponibilità a concedere il nulla osta al comando del dott. Menapace Enrico, nato a Cavalese il 13.04.1965, Dirigente generale dell'Avvocatura della Provincia autonoma di Trento, per garantire un vertice amministrativo con una competenza trasversale sovraordinata, una conoscenza del sistema istituzionale anche provinciale e capace di affrontare le sfide che attendono la città di Trento in particolare sui temi ambientali (ciclo dei rifiuti, bonifica delle aree inquinate e connessi lavori per il by-pass ferroviario);

precisato che con la nota sopra citata il Sindaco chiede il nulla osta per un anno a decorrere dal 01 novembre 2024;

dato che con nota del 24.10.2024 ns. prot. n. 385784 la Provincia autonoma di Trento ha comunicato che nella seduta del 25.10.2024 la Giunta provinciale provvederà a rilasciare il nulla osta al distacco in posizione di comando del dott. Menapace a decorrere dal 01.11.2024 fino al 30.06.2025;

accertato che con nota del 25.10.2024 prot. n. 387457 il dott. Menapace ha espresso il proprio consenso al comando presso il Comune di Trento;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 29.09.2023 n. 92, ed in particolare l'art. 45 (Assunzione di personale in posizione di comando) per il quale per esigenze di istituto possono essere assunti temporaneamente in posizione di comando dipendenti di altri Enti con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

dato atto che il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112 e successive modifiche ed integrazioni, nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, prevede la possibilità di ricorso al comando;

considerato che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale 12.02.2024 n. 36 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 29.07.2024 n. 217, ed in particolare la Sezione n. 3 Organizzazione del capitale umano, Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale, prevede l'acquisizione di risorse umane attraverso l'istituto del comando;

visto il parere rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento pervenuto in data 21 ottobre 2020 prot. n. C_L378/RFS001/0236124 dal quale si evince che nel rispetto del C.E.L. l'incarico di Direttore generale può essere affidato ad un Dirigente di ruolo appartenente al ruolo della dirigenza pubblica e non necessariamente al ruolo dei Dirigenti comunali e che

l'incarico possa essere coperto attraverso l'istituto del comando e, avendo natura temporanea, non possa superare la durata del mandato amministrativo, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili;

considerato che il comando risulta la soluzione più idonea in quanto lo stesso ha carattere temporaneo e può essere correlato al mandato del Sindaco e ad un incarico fiduciario e temporaneo quale quello di Direttore generale;

preso atto che il ricorso a personale esterno è altresì giustificato dal fatto che tutti i Dirigenti in servizio a tempo indeterminato sono preposti alla direzione di strutture apicali o a progetti che costituiscono l'articolata e complessa realtà organizzativa del Comune di Trento;

dato atto che in pianta organica risulta vacante il posto di qualifica dirigenziale per il ruolo di Direttore generale;

considerato che ai sensi dell'art. 134 del C.E.L. il Direttore generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli Organi di governo dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza secondo le direttive impartite dal Sindaco e che il Sindaco conferisce al Direttore generale, oltre alle competenze proprie dei Dirigenti, le funzioni di sovrintendenza, coordinamento, di direzione dei Dirigenti, degli uffici e dei Servizi che risultino necessarie per l'assolvimento dei compiti assegnatigli;

precisato quindi che l'incarico di Direttore generale può essere affidato a persona di comprovata qualificazione professionale, con esperienza maturata in posizioni dirigenziali, attraverso il concreto espletamento di mansioni apicali di Dirigente con effettiva direzione di Settori/Servizi;

valutato come il dott. Menapace Enrico abbia un'importante specializzazione professionale e culturale, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore generale e desumibile dal suo curriculum vitae;

precisato infatti che il dott. Menapace Enrico, vanta una pluriennale esperienza svolta presso la Provincia autonoma di Trento come Dirigente del Servizio valutazione ambientale, Dirigente Generale UMST Affari generali della Presidenza, a partire dal 2020 Dirigente generale dell'Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente e attualmente Dirigente generale dell'Avvocatura della P.A.T.;

considerato che nel particolare contesto del Comune di Trento l'assunzione in comando del dott. Menapace permette di acquisire una risorsa competente e importante per la gestione delle strategie aziendali;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale 28 aprile 2023 n. 726 e richiamato anche il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024 sottoscritto il 07.07.2023 che con riferimento ai limiti assunzionali non innova le disposizioni vigenti per l'anno 2023;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche ed integrazioni;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria confermano le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2023, distinguendo le facoltà assunzionali fra Comuni con meno e Comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i Comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

considerato che l'assunzione in posizione di comando in argomento è effettuata nel limite di spesa dell'anno 2019 come definito dalle vigenti disposizioni finanziarie;

dato atto che la presente assunzione in posizione di comando per il conferimento dell'incarico di Direttore generale è effettuata in sostituzione del precedente Direttore generale che cessa dall'incarico e la spesa è quindi compensata dalla cessazione di altro Dirigente;

precisato che con deliberazione della Giunta provinciale del 25.10.2024 è stato rilasciato il nulla osta al comando del dott. Enrico Menapace a partire dal 01.11.2024 e fino al 30.06.2025;

ritenuto di poter rispondere al meglio alle esigenze dell'Amministrazione, nel rispetto delle disposizioni finanziarie vigenti e per le sopra esposte motivazioni e conseguentemente di procedere all'inserimento in posizione di comando del dott. Enrico Menapace, per il periodo dal 01.11.2024 fino al 30.06.2025, con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio comunale;

dato atto che il suddetto comando potrà essere rinnovato alla scadenza;

richiamato ancora l'art. 134, comma 2 del C.E.L., approvato con Legge regionale 03.05.2018 n. 2 e ss. mm. e ii., e l'art. 109, comma 7 del Regolamento organico generale del personale per i quali il trattamento economico spettante al Direttore Generale è fissato dalla Giunta comunale su proposta del Sindaco con riferimento ai contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli Enti locali e può essere integrato da un'indennità ad personam;

considerato che ai sensi dell'art. 73, comma 3 del CCPL 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni, ai Dirigenti provinciali comandati presso altre Amministrazioni spettano tutti gli emolumenti fissi e continuativi in godimento presso la Provincia, compresa la retribuzione di posizione, purché sia previsto l'integrale rimborso degli oneri da parte dell'Ente destinatario;

considerato inoltre che il trattamento economico spettante al Direttore generale è oggi definito al punto n. 8 del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali", approvato con deliberazione della Giunta Comunale 28.12.2009 n. 467 e da ultimo modificato con deliberazione 15.01.2024 n. 8, nel quale si rinvia ai sensi dell'art. 134 del CEL, sopra riportato e si prevede che:

- il trattamento economico può essere integrato da un'indennità ad personam, fissata dalla Giunta comunale in 40.000,00 euro annui lordi;
- l'indennità ad personam è aggiuntiva rispetto alle voci retributive previste dal CCPL per l'area della dirigenza;
- la retribuzione di posizione è fissata nell'importo massimo previsto dal CCPL per l'area della dirigenza;
- nel caso di Direttore generale in comando da terzi l'assegno ad personam, determinato come differenza tra il trattamento economico spettante ai sensi di quanto sopra stabilito ed il trattamento economico mantenuto presso l'Ente di provenienza, viene stabilito all'atto iniziale del comando e conservato nel medesimo importo anche nel caso di variazioni ai trattamenti economici previsti da rinnovi contrattuali;

ritenuto pertanto di attribuire al dott. Enrico Menapace il trattamento economico come definito nell'Allegato n. 1, soggetto a privacy, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione e che ai fini della tutela della riservatezza dei dati in esso contenuti, se ne acconsente l'accesso con le forme e con le modalità previste dal Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato;

dato atto che la spesa trova copertura al capitolo 1953 (valori comuni dell'ente: rimborsi spese per personale comandato da altri enti) del P.E.G. 2024 – 2026 come di seguito specificato:

- anno 2024 per presunti euro 37.200,00
- anno 2025 per presunti euro 114.400,00;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118.2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2

- della Legge 05.05.2009 n. 42”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016.679;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 134, comma 2 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'inserimento in posizione di comando del nuovo Direttore generale con decorrenza 1 novembre 2024, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;

sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di inserire in posizione di comando, per il periodo dal 01.11.2024 fino al 30.06.2025 il dott. Enrico Menapace, nato a Cavalese (TN) il 13.04.1965, al quale sarà conferito da parte del Sindaco l'incarico di Direttore generale;
2. di attribuire al dott. Menapace Enrico il trattamento economico come definito nell'Allegato n. 1, soggetto a privacy, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione e che ai fini della tutela della riservatezza dei dati in esso contenuti, se ne acconsente l'accesso con le forme e con le modalità previste dal Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato;
3. di assumere a carico del bilancio comunale la spesa indicata in premessa per lo stipendio e le altre competenze spettanti al medesimo, ivi compresi gli oneri riflessi e l'IRAP;
4. di impegnare la spesa indicata in premessa fronteggiando la stessa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari con riferimento all'anno 2024 e all'anno 2025;
5. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile sulla base della corresponsione degli emolumenti mensili;
6. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s. m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 7

Favorevoli: n. 7 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 28.10.2024

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 325 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 28 ottobre 2024

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 325 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: INSERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta altresì, che il relativo impegno/accertamento viene annotato come indicato nel sottostante prospetto dati finanziari:

Et / S	ip o	Ann o	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest.	Res	Opera	Importo	Tipo Finanz.	Impegno/ Accert.
U		2024	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			37.200,00	"	140859 (12673317)
U		2025	01111.09.01953	U.1.09.01.01 .001	5001			114.400,0 0	"	140861 (12673320)

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 28.10.2024