



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 313

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2021 - 2023".

Il giorno 13.12.2021 ad ore 08.50 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: vicesindaco **Stanchina Roberto**
 assessore **Baggia Monica**
 e assessori **Bozzarelli Elisabetta**
 Facchin Ezio
 Maule Chiara
 Panetta Salvatore

Assenti: sindaco **Ianeselli Franco**
 assessore **Franzoia Mariachiara**
 e assessori

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il vice sindaco Stanchina Roberto.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2021/347 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare la migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle risorse finanziarie e di bilancio, dal 2001 utilizza lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, più recentemente dagli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

visto il Documento Unico di Programmazione 2021–2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale 29.12.2020 n. 175 ed in particolare la sezione operativa al paragrafo 2.5, che formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale, dettagliando i parametri relativi alla politica del personale nel rispetto delle indicazioni delle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

precisato che il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, sopra citato, delinea le indicazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, alle procedure di mobilità e al part-time nonché altre disposizioni sui principali temi di interesse nella gestione del personale e rinvia alla competenza della Giunta comunale la definizione nel dettaglio delle scelte operative di attuazione delle indicazioni esplicitate nella sezione operativa e di concreta traduzione del limite di spesa in unità di personale da assumere a tempo indeterminato e di individuazione di fabbisogni e criteri per l'assunzione a tempo determinato;

rilevato che la Giunta comunale ha facoltà di integrare o modificare le indicazioni del D.U.P. alla luce di sopravvenuti bisogni organizzativi e di nuove disposizioni normative, fatti salvi i limiti normativi assunzionali, di spesa e di bilancio;

viste le disposizioni del documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale 02.08.2021 n. 179;

considerato che per l'anno 2022 si rende necessario procedere alla modifica del vigente documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023” approvato con deliberazione della Giunta comunale 02.08.2021 n. 179, in attesa di predisporre una programmazione puntuale del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 che a partire dal prossimo anno entrerà a far parte del Piano Integrato di attività ed organizzazione di cui all'art. 6 del Decreto Legge 09/06/2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113, come eventualmente recepito da legge regionale. Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) che prevederà una sezione dedicata all'organizzazione del capitale umano in cui sarà dettagliata la capacità assunzionale tenuto conto delle priorità strategiche dell'Amministrazione;

precisato che la modifica del documento di cui sopra è finalizzata a dar corso ad alcune procedure concorsuali oltre che alle assunzioni a tempo indeterminato già a partire dal prossimo gennaio 2022, al fine di rispondere a strutturali e durature esigenze presso i diversi servizi dell'Amministrazione, nel rispetto delle vigenti disposizioni finanziarie;

vista la proposta di modifica al documento in argomento, come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

dato atto che la proposta di modifica delle “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023” è stata oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali con nota del 06.12.2021 prot. n. 322826;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174 e, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

visto il Protocollo d'Intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto il 16.11.2020 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali ed il Protocollo integrativo sottoscritto il 13 luglio 2021 che, unitamente alla legge provinciale di stabilità, dettano le regole per l'assunzione di personale;

visto il Protocollo di finanza locale sottoscritto dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali il 16.11.2021 per l'anno 2022 che conferma la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della Giunta provinciale di data 16 aprile 2021 n. 592 e di data 10 settembre 2021 n. 1503;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come modificata con la Legge di stabilità per l'anno 2021, Legge provinciale 28.12.2020 n. 16 e s.s. m. e i.i.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2021-2023;

ritenuto, in considerazione dell'urgenza di dar corso alle assunzioni previste per gennaio 2022 oggetto della presente proposta, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la modifica al documento “Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023” approvato con deliberazione della Giunta comunale 02.08.2021 n. 179, come definito nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Stanchina

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2021 - 2023".

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 6

Favorevoli: n. 6 (Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 13.12.2021

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 347 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2021 – 2023".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 9 dicembre 2021

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 347 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA ALLE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2021 – 2023".

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
Il Funzionario
dott. Flavio Cescotti
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 09.12.2021