



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 315

della Giunta comunale

Oggetto: PROCEDURA PER L'ISCRIZIONE ALL'ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI CON I QUALI STIPULARE CONVENZIONI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO. PARZIALE MODIFICA DOCUMENTI APPROVATI CON DELIBERAZIONE 28.11.2022 N. 314.

Il giorno 06.11.2023 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
vicesindaca **Bozzarelli Elisabetta**
assessore **Baggia Monica**
e assessori **Casonato Giulia**
Gilmozzi Italo
Pedrotti Alberto

Assenti: assessore **Facchin Ezio**
e assessori **Panetta Salvatore**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/331 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premessi che:

- con deliberazione del Consiglio comunale 27.07.2022 n. 108, avente per oggetto "Pianificazione delle procedure per l'affidamento/finanziamento dei servizi socio-assistenziali di livello locale", sono stati approvati gli strumenti di affidamento e finanziamento di determinati servizi socio-assistenziali, rientranti tra quelli previsti dalla L.p. 13/2007 (Politiche sociali nella provincia di Trento) e disciplinati nel dettaglio dalle "Linee guida sulle modalità di affidamento e finanziamento dei servizi e interventi socio-assistenziali nella Provincia di Trento" approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 174/2020;
- la pianificazione delle procedure disposta con il succitato provvedimento, ha individuato, per quanto riguarda gli interventi di accompagnamento al lavoro, lo strumento dell'accREDITamento aperto, ovvero la forma di finanziamento e di gestione caratterizzata dalla corresponsione di rette, tariffe o voucher ai soggetti accREDITati, espressamente prevista dall'art. 22, comma 3, lett. b) della L.p. 13/2007 e disciplinata dall'Allegato D delle Linee guida;
- a seguito di tale pianificazione, la Giunta comunale, con propria deliberazione 28.11.2022 n. 314 ha approvato gli atti della procedura di accREDITamento per l'istituzione dell'elenco aperto di soggetti prestatori con i quali stipulare convenzioni per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro, prenotando la relativa spesa complessiva quinquennale per la durata dell'elenco (da 01.01.2023 a 31.12.2027) pari ad euro 7.350.000,00 (oneri fiscali inclusi);

atteso che in esecuzione della succitata deliberazione, in data 29 novembre 2022 sono stati pubblicati sul sito istituzionale del Comune:

- l'Avviso pubblico per l'iscrizione all'elenco aperto, suddiviso in tre sezioni: sez. 1 – laboratorio per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, sez. 2 – tirocinio di inclusione sociale in azienda e sez. 3 – centro del fare;
- lo schema di convenzione da sottoscrivere con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco aperto;
- i fac-simili della modulistica per l'iscrizione all'Elenco;
- il documento "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio";

preso atto che, a seguito delle domande di iscrizione all'Elenco, presentate dai soggetti interessati, risultano iscritti al 05.06.2023 sedici Enti disponibili ad attivare gli interventi di accompagnamento al lavoro, come sopra declinati, alle condizioni stabilite dal Comune;

dato altresì atto che con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco il Comune ha stipulato, tramite scambio di corrispondenza, la convenzione per disciplinare i rapporti economici e giuridici tra le parti. Con la sottoscrizione della convenzione gli Enti hanno, tra l'altro, accettato le tariffe di cui all'art. 9 dell'Avviso, determinate con le modalità previste nelle succitate "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio" nei seguenti importi (cui si aggiunge l'i.v.a. di legge se e in quanto dovuta), distinti per tipologia di intervento:

Tariffe di inserimento nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi e nei centri del fare:
tariffa forfettaria di primo ingresso:

- euro 500,00 da riconoscere nel primo mese di attivazione degli interventi al fine di garantire un affiancamento personalizzato più intenso rispetto a quello delle fasi successive

tariffa base giornaliera:

- euro 80,00 per l'inserimento di minori e giovani
- euro 61,00 per l'inserimento di adulti

tariffa transitoria ad alta intensità assistenziale:

- euro 100,00 solo per minori/giovani e adulti già inseriti nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi che alla data del 31.12.2022 presentavano limitate capacità/livelli di autonomia, nelle more di una valutazione più approfondita circa la necessità di individuare eventuali servizi alternativi

tariffa su mezza giornata:

- pari al 60% delle rispettive tariffe base giornaliera

tariffa da corrispondere durante i periodi di assenza:

- pari all'80% delle tariffe base giornaliere – da riconoscere per un massimo di assenze pari al 30% delle presenze teoriche annue derivanti dal piano di frequenza

Tariffe per i tirocini di inclusione in azienda:

tariffa forfettaria per progettazione tirocinio:

- euro 500,00

tariffa oraria di assistenza/coordinamento:

- euro 29,93 per un monte ore pari al 40% del monte ore complessivo previsto dal progetto di tirocinio (target adulti) e del 50% del monte ore complessivo previsto dal progetto di tirocinio (target minori/giovani);

atteso inoltre che, come previsto dall'art. 9 dell'Avviso della procedura in oggetto, oltre alle succitate tariffe, il Comune ha disposto anche la corresponsione di un'indennità di frequenza a favore degli utenti inseriti nei percorsi di avviamento al lavoro, quale strumento educativo-formativo per potenziare la motivazione e favorire l'assunzione di un ruolo lavorativo, riconoscendo l'impegno della persona. L'indennità, che viene pagata dall'Ente gestore del servizio/azienda ospitante, è rimborsata dall'Ente pubblico solo per le effettive giornate (o mezze giornate) di presenza nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi o nei percorsi di tirocinio di inclusione qualora l'azienda ospitante non assuma a proprio carico il relativo costo ed è fissata con le modalità previste nelle succitate "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio" nei seguenti importi (cui si aggiunge l'i.v.a. di legge se e in quanto dovuta):

Indennità per gli utenti che frequentano i laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi e i centri del fare:

- euro 14,00 per ogni giornata di presenza (target minori/giovani)
- euro 23,00 per ogni giornata di presenza (target adulti)
- 50% degli importi di cui sopra per ogni ½ giornata di presenza

Indennità per gli utenti inseriti con tirocini di inclusione in azienda:

- euro 1,90/h (target minori/giovani)
- euro 3,20/h (target adulti).

Per gli utenti inseriti nei centri del fare l'indennità di frequenza è a carico dei soggetti prestatori, nei limiti delle quote stabilite dal Comune;

premesso inoltre che il sistema di erogazione degli interventi di accompagnamento al lavoro previgente alla procedura di accreditamento contemplava la presenza di una molteplicità di soggetti prestatori finanziati con due diverse modalità: per alcuni Enti, principalmente operanti a favore di persone con disabilità, veniva applicato il sistema a retta e per altri Enti, più numerosi in termini numerici e di utenti, veniva corrisposto un finanziamento a budget, sulla base di un bilancio annuale preventivo predisposto dalle singole strutture;

atteso che l'introduzione della nuova procedura di accreditamento, con la quale è stata sostanzialmente individuata una modalità di finanziamento degli interventi di accompagnamento al lavoro volta a remunerare i costi sociali riconducibili alla specifica funzione socio-educativa svolta dal personale dei soggetti prestatori, nonché una quota-parte di costi indiretti, ha avuto un effetto impattante sui singoli Enti con riflessi diversi anche in base ai modelli organizzativi di ciascuno;

considerato inoltre che gli interventi di accompagnamento al lavoro, per la loro caratteristica di essere percorsi di tipo socio-educativo che si realizzano attraverso attività di formazione al lavoro, sono servizi peculiari poiché devono poter contare su commesse di lavoro il più possibile adeguate a un'utenza variegata che presenta livelli diversi di problematicità e fattori soggettivi;

rilevato al riguardo che, nel corso del primo anno di applicazione del nuovo sistema di accreditamento, considerata la novità della modalità di affidamento, il Comune ha monitorato l'andamento degli interventi, mantenendo un costante rapporto con i soggetti prestatori, più volte convocati in plenaria per un confronto, raccogliendo spunti e osservazioni, come peraltro previsto dal comma 4 dell'art. 7 dell'Avviso della procedura, recante "Sistema di convenzionamento e rapporti con l'ente pubblico";

dato atto che tale osservatorio ha messo in luce alcune criticità, derivanti, oltre che dalle differenze emerse dall'analisi del contesto, anche da fattori di altro tipo quali, in primis, le conseguenze della pandemia sulla salute psico-fisica di individui già fragili; per tale motivo le persone che fanno richiesta di essere inserite in contesti di accompagnamento al lavoro presentano oggi – rispetto al passato – un più marcato grado di compromissione delle proprie capacità e autonomie;

preso atto che la fruizione del servizio offerto richiede, oltre a minime abilità manuali

e professionali, anche una tenuta nel tempo e un certo livello di consapevolezza del percorso di inserimento che si sta realizzando e pertanto le persone inserite necessitano di un costante e continuo supporto di figure educative in grado di conciliare lavoro e svantaggio sociale;

rilevato in particolare che, sulla base dei seguenti elementi e valutazioni, condivisi anche con la Comunità della Vallagarina che aveva partecipato al percorso di costruzione della procedura in oggetto per i servizi attivi sul suo territorio, è stata considerata la necessità di riconfigurare le tariffe e le indennità di frequenza attualmente in vigore:

- tutti gli Enti coinvolti nell'erogazione del servizio "laboratorio per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi" hanno evidenziato che il rapporto operatori/utenti (1/4) utilizzato per gli interventi rivolti agli adulti nel calcolo del costo del personale da remunerare con le tariffe giornaliere - benché più alto di quello previsto dal Catalogo dei servizi socio-assistenziali (1/5) - risulta inadeguato rispetto all'effettivo bisogno di accompagnamento/sostegno educativo, da coniugare con la contestuale necessità di raggiungere un adeguato livello di produzione;
- non è giustificata una differenziazione della quota di indennità di frequenza in base al target dei beneficiari, in quanto nella maggiorparte dei casi la resa e la tenuta risultano analoghe;
- è necessario adottare un sistema che preveda una progressione nella corresponsione dell'indennità di frequenza, partendo da una quota minima da incrementare in base agli step previsti dal progetto di intervento, in quanto l'indennità fissa, sulla base dell'esperienza maturata in questi mesi, non stimola le persone a progredire nell'impegno e nella tenuta del percorso proposto;
- alcune persone che fanno richiesta di accesso agli interventi di accompagnamento al lavoro presentano, fin da subito, evidenti fragilità e difficoltà tali da giustificare un accompagnamento mirato, almeno per un primo periodo di inserimento;
- una quota di persone già inserite nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, per le quali è attualmente riconosciuta la tariffa ad alta intensità assistenziale introdotta limitatamente all'esercizio in corso, rimarrà in carico anche dopo il 31.12.2023, nella prospettiva di un potenziamento e di una positiva evoluzione delle loro capacità/autonomie;
- gli Enti coinvolti hanno altresì condiviso, sempre sulla base dell'esperienza maturata in questi mesi, l'opportunità di ridurre la percentuale delle ore di accompagnamento previste per i tirocini di inclusione sociale in azienda, prevedendo un sistema unico senza distinzione di target;

preso al riguardo atto che il Servizio Welfare e coesione sociale, a seguito di un'attenta disamina delle problematiche esposte e delle proposte emerse, condividendone i presupposti, ha rielaborato il testo delle "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio" e dell' Avviso pubblico per l'iscrizione all'elenco aperto della procedura in oggetto, apportando le seguenti modifiche:

- l'applicazione di un'unica tariffa base giornaliera per l'inserimento di minori/giovani e adulti nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, corrispondente a quella già in essere per il target minori/giovani, abrogando conseguentemente la tariffa in essere per il target adulti;
- l'introduzione di una tariffa base maggiorata nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, da riconoscere, previa valutazione del servizio sociale, per le persone che necessitano di un accompagnamento/sostegno educativo mirato, pari a:
 - euro 95,00 per presenza su giornata intera
 - euro 57,00 per presenza su mezza giornata (pari al 60% della tariffa su giornata intera)
 - euro 76,00 per assenza su giornata intera (pari all'80% della tariffa su giornata intera)
 - euro 45,60 per assenza su mezza giornata (pari all'80% della tariffa su ½ giornata, importo arrotondato);
- la modifica degli importi delle indennità di frequenza che i soggetti prestatori fatturano al Comune e che gli stessi possono gestire, ai fini della corresponsione agli utenti, entro un range minimo e massimo, applicando criteri stabiliti in accordo con il servizio sociale sulla base del percorso evolutivo della persona (minore, giovane o adulto) nelle varie fasi definite dal progetto di inserimento, entro i limiti di seguito indicati:
 - euro 18,00 importo fatturabile per presenza su giornata intera (da corrispondere entro un range min./max: euro 10,00/euro 23,00)
 - euro 11,00 importo fatturabile per presenza su mezza giornata (da corrispondere entro un range min./max.: euro 6,00/euro 14,00).

Tali indennità vanno rendicontate annualmente nelle quote effettivamente corrisposte all'insieme dei beneficiari, provvedendo all'eventuale restituzione dell'eccedenza rispetto alla somma fatturata al Comune, mediante emissione di nota di accredito;

- la riduzione della percentuale delle ore di monitoraggio dei tirocini di inclusione sociale in azienda, prevedendo la remunerazione di un monte ore di presenza dell'operatore pari al 20% delle ore progettuali autorizzate, senza distinzione del target di beneficiari;
- la precisazione che per i tirocini di inclusione sociale in azienda l'inserimento in lista di attesa dell'utente avviene in ordine cronologico di raccolta della domanda amministrativa. Nel caso di domande pervenute nella medesima giornata la priorità di intervento viene definita sulla base del punteggio risultante dalla scheda di accesso al fine di consentire il tempestivo avvio dell'intervento presso l'azienda individuata;

dato altresì atto che rimangono invariate le seguenti tariffe negli importi già approvati con la deliberazione della Giunta comunale 28.11.2022 n. 314:

- la tariffa forfettaria di primo ingresso, fissata in euro 500,00
- le tariffe e le indennità di frequenza fissate per il tirocinio di inclusione sociale in azienda:
 - euro 500,00 – tariffa forfettaria per progettazione tirocinio
 - euro 29,93 – tariffa oraria di presenza/coordinamento
 - euro 1,90 – quota oraria per indennità di frequenza (target minori/giovani)
 - euro 3,20 – quota oraria per indennità di frequenza (target adulti);

ritenuto di fissare la decorrenza per l'applicazione delle nuove tariffe/indennità a partire dal 01.01.2024, a valere anche nei confronti dei soggetti prestatori già convenzionati e degli utenti rispettivamente in carico;

dato atto che, come previsto dall'art. 7, comma 4 dell'Avviso pubblico approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.11.2022 n. 314 le convenzioni in essere con i soggetti prestatori già iscritti nell'Elenco aperto si intendono automaticamente aggiornate a seguito della notifica ai medesimi di quanto disposto con il presente provvedimento e successiva accettazione da parte degli stessi;

richiamate le determinazioni dirigenziali 22.12.2022 n. 15/513 e 22.05.2023 n. 15/196 con le quali è stata impegnata, su base quinquennale, la spesa complessiva di euro 7.350.000,00 per l'attivazione degli interventi di accompagnamento al lavoro, da corrispondere ai soggetti prestatori convenzionati dietro emissione di regolare fattura;

atteso che l'eventuale maggiore spesa che potrà derivare dalle modifiche introdotte con il presente provvedimento, tenuto conto degli interventi già in atto nonché delle nuove attivazioni da autorizzare sulla base dell'effettiva disponibilità finanziaria, sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;

visti i seguenti atti della procedura in oggetto, parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, rielaborati dal Servizio Welfare e coesione sociale sulla base dei presupposti e delle motivazioni fin qui illustrati:

- l'Avviso pubblico (Allegato n. 1) per l'iscrizione all'elenco aperto, suddiviso in tre sezioni: sez. 1 – laboratorio per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, sez. 2 – tirocinio di inclusione sociale in azienda e sez. 3 – centro del fare;
- il documento "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio" (Allegato n. 2);

preso atto che non subisce variazioni il testo dei seguenti ulteriori documenti della procedura in oggetto approvati con propria deliberazione 28.11.2022 n. 314:

- lo schema di convenzione da sottoscrivere con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco aperto (Allegato 1.1 all'avviso);
- i fac-simili della modulistica per l'iscrizione all'Elenco (Allegato 1.2 all'avviso);

preso infine atto che per l'attivazione degli interventi di accompagnamento al lavoro è stata utilizzata, nel corso del 2023, la scheda di accesso per i servizi a carattere semiresidenziale per adulti, giovani e disabili approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 104/2014 e s.m.;

vista al riguardo la scheda di accesso di cui all'Allegato n. 3, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che il Servizio Welfare e coesione sociale ha ritenuto opportuno predisporre ad hoc per gli interventi di accompagnamento al lavoro, tenuto conto delle specifiche variabili richieste per la valutazione del bisogno, la cui formulazione è stata condivisa con i responsabili dei servizi sociali delle Comunità/Comuni;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la Legge provinciale di riforma istituzionale 16 giugno 2006 n. 3 “Norme in materia di governo dell'autonomia”;
- la Legge provinciale 30.11.1992 n. 23 “Principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all'azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo”;
- la Legge provinciale di riforma delle politiche sociali 27 luglio 2007 n. 13 “Politiche sociali nella provincia di Trento”;
- il D.P.P. 9 aprile 2018 n. 3-78/Leg., così come modificato con D.P.P. 19 ottobre 2018 n. 22-97/Leg., “Regolamento di esecuzione degli articoli 19, 20 e 21 della Legge provinciale 27 luglio 2007 n. 13 in materia di autorizzazione, accreditamento e vigilanza dei soggetti che operano in ambito socio assistenziale”;
- la deliberazione di Giunta provinciale 22.06.2018 n. 1106 da ultimo modificata con deliberazione della Giunta provinciale 11.02.2022 n. 175 “Approvazione dei Criteri per l'attivazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”;
- la Convenzione stipulata il 27 settembre 2011 fra i quattro Comuni contermini di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme (Territorio Val d'Adige) contenente le clausole fondamentali atte a regolare i reciproci rapporti in vista della gestione associata;
- il Protocollo operativo per la gestione associata in materia di assistenza e beneficenza pubblica, sottoscritto il 19 gennaio 2012 dai Sindaci dei medesimi Comuni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 5. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2023-2025;

ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di consentire la tempestiva pubblicazione dell'Avviso, l'espletamento degli eventuali controlli necessari e l'aggiornamento delle tariffe/indennità con decorrenza 01.01.2024;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare, a parziale modifica di quanto disposto con propria deliberazione 28.11.2022 n.

314, per le motivazioni indicate in premessa:

- l'applicazione di un'unica tariffa base giornaliera per l'inserimento nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi di minori/giovani e adulti, corrispondente a quella già in essere per il target minori/giovani, abrogando conseguentemente la tariffa in essere per il target adulti;
- l'introduzione delle seguenti tariffe base giornaliere con maggiorazione previste nei casi di particolare necessità come indicato in premessa (a cui si aggiunge l'i.v.a. di legge, se e in quanto dovuta):
 - euro 95,00 per presenza su giornata intera
 - euro 57,00 per presenza su ½ giornata (pari al 60% della tariffa su giornata intera)
 - euro 76,00 per assenza su giornata intera (pari all'80% della tariffa su giornata intera)
 - euro 45,60 per assenza su ½ giornata (pari all'80% della tariffa su ½ giornata);
- i seguenti nuovi importi delle indennità di frequenza che i soggetti prestatori corrispondono ai beneficiari degli interventi entro un range minimo e massimo, come illustrato in premessa, e rendicontano annualmente nelle quote effettivamente corrisposte all'insieme dei beneficiari, provvedendo all'eventuale restituzione dell'eccedenza rispetto alla somma fatturata al Comune, mediante emissione di nota di accredito:
 - euro 18,00 importo fatturabile per presenza su giornata intera (da corrispondere entro un range min./max: euro 10,00/euro 23,00)
 - euro 11,00 importo fatturabile per presenza su mezza giornata (da corrispondere entro un range min./max.: euro 6,00/euro 14,00);
- la riduzione della percentuale delle ore di accompagnamento previste per i tirocini di inclusione sociale in azienda, fissandola al 20% delle ore progettuali autorizzate, senza distinzione del target dei beneficiari;
- il criterio che per i tirocini di inclusione sociale in azienda l'inserimento in lista di attesa dell'utente avviene in ordine cronologico di raccolta della domanda amministrativa. Nel caso di domande pervenute nella medesima giornata la priorità di intervento viene definita sulla base del punteggio risultante dalla scheda di accesso al fine di consentire il tempestivo avvio dell'intervento presso l'azienda individuata;

2. di approvare i seguenti documenti inerenti alla procedura di accreditamento in oggetto, il cui testo è stato modificato come illustrato al punto 1., che sostituiscono dal 01.01.2024 quelli approvati con la succitata deliberazione, nei quali si richiama la presente, che firmati dalla Segretaria generale formano parte integrante ed essenziale della deliberazione:

- l'Avviso pubblico (Allegato n. 1) per l'iscrizione all'elenco aperto, suddiviso in tre sezioni: sez. 1 – laboratorio per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, sez. 2 – tirocinio di inclusione sociale in azienda e sez. 3 – centro del fare
- il documento "Linee di intervento e criteri per la determinazione del costo del servizio" (Allegato n. 2);

3. di prendere atto che rimangono invariate la tariffa forfettaria di primo ingresso e le tariffe e indennità di frequenza per i tirocini di inclusione sociale già approvate con propria deliberazione n. 314/2022, mentre dal 01.01.2024, come previsto dalla medesima deliberazione, non viene più applicata la tariffa transitoria ad alta intensità assistenziale;

4. di dare altresì atto che non subisce variazioni il testo dei seguenti ulteriori documenti della procedura in oggetto approvati con propria deliberazione 28.11.2022 n. 314:

- lo schema di convenzione da sottoscrivere con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco aperto (Allegato n. 1.1 all'Avviso);
- i fac-simili della modulistica per l'iscrizione all'Elenco (Allegato n. 1.2 all'Avviso);

5. di stabilire la decorrenza per l'applicazione delle nuove tariffe/indennità di cui al punto 1. dal 01.01.2024, a valere anche nei confronti dei soggetti prestatori già convenzionati e degli utenti rispettivamente in carico, e che, come previsto dall'art. 7, comma 4 dell'Avviso pubblico approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.11.2022 n. 314 le convenzioni in essere con i soggetti prestatori già iscritti nell'Elenco aperto si intendono automaticamente aggiornate a seguito della notifica ai medesimi di quanto disposto con il presente provvedimento e loro successiva accettazione;

6. di approvare la scheda di accesso agli interventi di accompagnamento al lavoro di cui all'Allegato n. 3, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

7. di rinviare a successivo provvedimento dirigenziale l'impegno dell'eventuale maggiore spesa derivante dall'applicazione delle nuove tariffe, rispetto a quella già impegnata su base

quinquennale con determinazioni 22.12.2022 n. 15/513 e 22.05.2023 n. 15/196, pari a euro 7.350.000,00, sulla base delle effettive disponibilità finanziarie;

8. di incaricare la Dirigente del Servizio Welfare e coesione sociale dell'attuazione di tutti gli ulteriori adempimenti procedurali per la piena realizzazione del presente provvedimento, ivi compresa la possibilità di modificare ulteriormente i criteri di accesso contenuti nella scheda di cui al punto 6., al fine di consentirne il costante aggiornamento e la rispondenza al fine per il quale sono stati adottati, nonché la determinazione dei criteri per la corresponsione della tariffa con maggiorazione e delle indennità di frequenza entro il range minimo e massimo stabiliti;
9. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegati n. 1, n. 2 e n. 3.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: PROCEDURA PER L'ISCRIZIONE ALL'ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI CON I QUALI STIPULARE CONVENZIONI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO. PARZIALE MODIFICA DOCUMENTI APPROVATI CON DELIBERAZIONE 28.11.2022 N. 314.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 6

Favorevoli: n. 6 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Gilmozzi, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 06.11.2023

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 331 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: PROCEDURA PER L'ISCRIZIONE ALL'ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI CON I QUALI STIPULARE CONVENZIONI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO. PARZIALE MODIFICA DOCUMENTI APPROVATI CON DELIBERAZIONE 28.11.2022 N. 314.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 27 ottobre 2023

Servizio Welfare e coesione sociale
La Dirigente
dott.ssa Sabrina Redolfi
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 331 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: PROCEDURA PER L'ISCRIZIONE ALL'ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI CON I QUALI STIPULARE CONVENZIONI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO. PARZIALE MODIFICA DOCUMENTI APPROVATI CON DELIBERAZIONE 28.11.2022 N. 314.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 02.11.2023