



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 332

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 02.12.2024 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: vicesindaca
 assessore
 e assessori

Bozzarelli Elisabetta
Baggia Monica
Casonato Giulia
Facchin Ezio
Panetta Salvatore
Pedrotti Alberto

Assenti: sindaco
 assessore
 e assessori

Ianeselli Franco
Gilmozzi Italo

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza la vice sindaca Bozzarelli Elisabetta.

Partecipa la vicesegretaria generale Debiasi Franca.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/366 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

rilevato che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92, spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 22.07.2024 n. 205 con la quale, in attuazione della sopraccitata previsione regolamentare, viene approvato il documento "Attribuzione delle strutture organizzative" che individua i Servizi e le relative competenze attuando una revisione a partire dal 22 luglio 2024, al fine di introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale maggiormente orientata alla trasversalità nel lavoro per obiettivi e risultati;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria, di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale 12 febbraio 2024 n. 36, e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 29 luglio 2024 n. 217;

preso atto che in esito alla modifica dell'Allegato C al Regolamento organico generale del personale disposta con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126, spetta alla Giunta comunale, con l'approvazione della pianta organica, l'individuazione dei posti ad esaurimento nelle diverse figure professionali;

richiamata la tabella Allegato C del Regolamento organico generale del personale, che prevede la dotazione organica e considerato che la stessa è stata da ultimo modificata con la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, al fine di avere a disposizione professionalità più elevate, caratterizzate da una maggiore qualificazione professionale per dotare i Servizi di competenze specialistiche per realizzare gli interventi strategici in programma;

dato atto che la pianta organica valida a decorrere dal 05.02.2024 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale 19.02.2024 n. 42;

ritenuto inoltre di modificare la pianta organica al fine di adeguare la stessa alle assunzioni, cessazioni, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, variazioni figura professionale, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, inquadramento a livello superiore per concorso pubblico, trasformazione definitiva da tempo parziale a tempo pieno, trasformazione definitiva da tempo pieno a tempo parziale;

verificata inoltre l'esigenza di:

- trasformare n. 1 posto vacante di funzionario esperto cat. D evoluto in n. 1 posto vacante di funzionario amm.vo/contabile cat. D base;
- trasformare n. 1 posto vacante di funzionario abilitato tecnico cat. D base in n. 1 posto di funzionario tecnico cat. D base;
- trasformare n. 1 posto vacante di coadiutore tecnico (ad es) cat. B evoluto in n. 1 posto di assistente tecnico cat. C base;
- trasformare n. 1 posto vacante di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 1 posto vacante di autista di rappresentanza cat. B base;
- trasformare n. 3 posti vacanti di operaio specializzato cat. B evoluto in n. 3 posti vacanti di

- operaio qualificato cat. B base;
- trasformare 2 posti vacanti di operaio specializzato T.P. cat. B evoluto in n. 1 posto vacante di operaio qualificato cat. B base;
- trasformare 2 posti vacanti di coadiutore amministrativo cat. B evoluto in n. 1 posto vacante di assistente amministrativo/contabile cat. C base;
- trasformare n. 1 posto vacante di collaboratore tecnico cat. C evoluto in n. 1 posto vacante di assistente tecnico cat. C base;
- trasformare n. 1 posto vacante di collaboratore bibliotecario T.P. cat. C evoluto in n. 1 assistente bibliotecario T.P. cat. C base;
- cancellare n. 2 posti vacanti di assistente amministrativo/contabile T.P. cat. C base;
- istituire n. 3 posti vacanti di funzionario amministrativo/contabile cat. D base;
- con decorrenza 01.01.2025 trasformare n. 1 posto vacante di collaboratore amministrativo/contabile T.P. cat. C evoluto e n. 1 posto vacante di collaboratore tecnico T.P. cat. C evoluto in n. 1 posto vacante di collaboratore tecnico cat. C evoluto;
- con decorrenza 07.01.2025 trasformare n. 1 posto vacante di educatore asili nido T.P. cat. C base in n. 1 posto vacante di educatore asili nido cat. C base;
- con decorrenza 01.08.2025 trasformare n. 1 posto vacante di operatore appoggio asili nido cat. A in n. 2 posti vacanti di operatore appoggio asili nido T.P.

precisato che le variazioni di cui sopra, permettono di dotare i vari Servizi dell'Amministrazione delle figure professionali necessarie per garantire la regolare erogazione dei servizi alla cittadinanza oltre che garantire il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione;

precisato che, come previsto dal PIAO 2024 – 2026, alcune modifiche permettono di procedere all'indizione delle necessarie procedure concorsuali nel livello base di categoria e di realizzare in parte il ridimensionamento delle figure di Cat B per assunzioni in figure più qualificate nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa di settore per il contenimento della spesa;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1 che forma parte integrante della presente deliberazione;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante della presente deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 18.11.2024 e da tale data risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

dato atto che della presente proposta di modifica della pianta organica è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota di data 25 novembre 2024 prot. n. C_L378/RFS007/449558;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92 ed, in particolare, l'art. 5 dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs.

118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2024-2026;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. al fine di rendere da subito operativa la modifica della pianta organica;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Vicesegretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la stessa è valida dal 18.11.2024;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA VICESEGRETARIA GENERALE
f.to Debiasi

LA PRESIDENTE
f.to Bozzarelli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 6

Favorevoli: n. 6 (Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 02.12.2024

la Vicesegretaria generale
f.to Dott.ssa Franca Debiasi



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 366 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 28 novembre 2024

Direzione generale
Il Direttore Generale
dott. Enrico Menapace
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 366 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 28.11.2024